



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักงานส่งเสริมสุขภาพ.....
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานส่งเสริมสุขภาพ อาคาร ๗ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวจุฑามาศ เกษมสุขสถาพร..... ตำแหน่ง.....รักษาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ.....

สังกัด.....สำนักงานส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย..... โทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๔๕๔๓.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....juthamas.k@anamai.mail.go.th..... LINE ID :.....tungoak.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กองอนามัยมารดาและทารก	๒๒	๒๒	-
๒. กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น	๑๗	๑๗	-
๓. กองอนามัยวัยทำงาน	๑๗	๑๗	-
๔. สำนักงานประสานงานโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติและโครงการที่เกี่ยวข้องกับพระบรมวงศานุวงศ์ กรมอนามัย	๔	๔	-
๕. กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ สำนักงานส่งเสริมสุขภาพ	๑๕	๑๕	-
๖. กลุ่มอำนวยการ สำนักงานส่งเสริมสุขภาพ	๓๕	๓๕	-
๗. กลุ่มสนับสนุนวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรม สำนักงานส่งเสริมสุขภาพ	๔	๔	-
๘. กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ สำนักงานส่งเสริมสุขภาพ	๘	๘	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๐.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๐.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๐.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๖.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๐.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๐.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๖๔,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจาก ภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม แบ่งปัน...เพื่อการเปลี่ยนแปลง - รับบริจาคกล่องนม UHT	ส่งเสริมให้บุคลากร ในหน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรมในการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เพื่อให้บุคลากรมีความ ตระหนักและให้ ความสำคัญในการ recycle ลดปริมาณขยะ ลดภาวะโลกร้อนจาก กระบวนการผลิต	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองอนามัย วัยเรียนวัยรุ่น		✓	✓	
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรม แบ่งปัน...เพื่อการเปลี่ยนแปลง - รับบริจาคเสื้อผ้า เครื่องนุ่งห่ม	บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานมีจิต สาธารณะ มีน้ำใจ เสียสละ และ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ โดยไม่ หวังสิ่งใดตอบแทน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองอนามัย วัยทำงาน		✓	✓	
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล/ หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงานตรงต่อเวลา	ส่งเสริมให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เพื่อร่วมกิจกรรมยก ย่องเชิดชูเกียรติ บุคคล/หน่วยงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรมใน การปฏิบัติงานตรง ต่อเวลา	ส่งเสริมให้บุคลากรมีการ ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมี คุณธรรมจริยธรรม และ การยกย่องการทำความดี สร้างพื้นที่การมีส่วนร่วม ในการยกย่องบุคลากรเพื่อ เป็นแบบอย่างในการทำ ความดี สร้างขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติ ราชการ รวมถึงสร้างความ รักความผูกพันในองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ สำนักส่งเสริม สุขภาพ		✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทาง วัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบ การสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมผู้บริหารประกาศนโยบาย ขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ส่งเสริมให้บุคลากร มีส่วนร่วมใน การกำหนดพฤติกรรม การปฏิบัติงานที่ยึดหลัก คุณธรรมใน การปฏิบัติงานร่วมกัน ภายในองค์กร	๕,๐๐๐.-	กลุ่มสร้างเสริม ศักยภาพเพื่อการ ส่งเสริมสุขภาพ และพัฒนา คุณภาพชีวิตคน พิการ / กลุ่ม อำนาจการ สำนักส่งเสริม สุขภาพ		✓		
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ เช่น แต่งตั้ง คณะกรรมการบริหาร/คณะทำงาน การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน ชมรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ การ กำหนดกิจกรรมต่างๆ ฯลฯ	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม/ประชุม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	มีการขับเคลื่อนงาน/ กิจกรรมต่างๆ ด้าน คุณธรรมและจริยธรรม โดยมีชมรมจริยธรรม เป็นแกนหลักในการ ดำเนินงาน	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มสร้างเสริม ศักยภาพเพื่อการ ส่งเสริมสุขภาพ และพัฒนา คุณภาพชีวิตคน พิการ สำนักส่งเสริม สุขภาพ		✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) การจัดประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำเดือน (เดือนละ ๑ ครั้ง)	บุคลากรเข้าร่วมทั้ง Online และ Onsite ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ๒. เพื่อเป็นช่องทางการ สื่อสารประชาสัมพันธ์/ แลกเปลี่ยนข่าวสาร ภายในองค์กร	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์ สำนักส่งเสริม สุขภาพ	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล)	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	กลุ่มเป้าหมายเข้า ร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑. ผู้เข้าร่วมประชุมมี ความพึงพอใจต่อการจัด ประชุม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับ ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และสามารถ นำไปใช้ในการทำงานและ ชีวิตประจำวันได้ รวมถึงมี ทักษะการบูรณาการการ ทำงานกับภาคีเครือข่าย	๙๕,๐๐๐.-	กลุ่มสร้างเสริม ศักยภาพเพื่อการ ส่งเสริมสุขภาพ และพัฒนา คุณภาพชีวิตคน พิการ สำนักส่งเสริม สุขภาพ	✓			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			การทำงานเป็นทีม (Teamwork) ส่งเสริม ค่านิยมองค์กร ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และ ความโปร่งใส ตลอดจน สร้างความสุขความผูกพัน ความสามัคคีต่อเพื่อน ร่วมงานและองค์กร						
	(๒) การประชุมคณะทำงานดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และ ส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริม สุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ดำเนินการจัด ประชุมคณะทำงาน ฯ เป็นประจำทุก เดือน เดือนละ ๑ ครั้ง รวม ๙ ครั้ง	เพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส สำนักส่งเสริมสุขภาพ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มสร้างเสริม ศักยภาพเพื่อการ ส่งเสริมสุขภาพ และพัฒนา คุณภาพชีวิตคน พิกการ สำนักส่งเสริม สุขภาพ	✓	✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกาย-ใจ สร้างความสุขในองค์กร - ทางกาย เช่น ยืดเหยียดระหว่างการประชุม, กีฬาระหว่างหน่วยงาน, กีฬาสี, Healthy Break, การตรวจสุขภาพประจำปี ฯลฯ - ทางใจ เช่น ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการ กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ เกี่ยวกับชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รวมถึงวัฒนธรรมประเพณี ไทย, การร่วมแสดงความยินดีกับบุคลากรใน หน่วยงานในโอกาสสำคัญต่างๆ เช่น การเลื่อน ระดับ เลื่อนตำแหน่ง ฯลฯ, การสวดมนต์ - การร้องเพลงเทิดพระบิดา ก่อนเริ่มการประชุม ฯลฯ	บุคลากรมีขวัญและ กำลังใจในการ ปฏิบัติงาน สร้าง ความรักความ ผูกพันภายใน องค์กร	ส่งเสริมสนับสนุนให้ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ทักษะทาง อารมณ์ที่ดีเข้าใจตนเอง และผู้อื่นและสร้าง บรรยากาศที่ดีและ สภาพแวดล้อมเชิง จริยธรรมในที่ทำงาน รวมถึงสร้างความรัก ความ ผูกพันให้เกิดขึ้น แก่องค์กร	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกกอง/กลุ่ม	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) จัดทำช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร	จัดทำช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	เพื่อสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารที่เป็นประโยชน์ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และรวดเร็วแก่บุคลากร	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์ สำนักส่งเสริม สุขภาพ	✓			
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) โครงการขับเคลื่อนการพัฒนา ระบบงานส่งเสริมสุขภาพในมิติประสิทธิผล และมีมิติการพัฒนางานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	บุ ค ล า ก ร ใน หน่วยงานเข้าร่วม โครงการฯ ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรได้รับการ พัฒนาศักยภาพตนเอง ด้านระบบงานส่งเสริม สุขภาพ ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพร้อม ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานส่งเสริม สุขภาพกลุ่มวัย และ สร้างการมีส่วนร่วมของ บุคลากร รวมถึงสร้าง สัมพันธ์เครือข่าย ศูนย์ต้นทุนสำนัก ส่งเสริมสุขภาพ	๑๖๔,๐๐๐	กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์ สำนักส่งเสริม สุขภาพ		✓		

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม-.....คน๑๒๒.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)-.....แห่ง๔๖.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ-.....แห่ง-.....คน๔๖.....แห่ง๑๒๒.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย-.....แห่ง-.....คน๔๖.....แห่ง๑๒๒.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักส่งเสริมสุขภาพ และหน่วยงานภายใต้ศูนย์ต้นทุนสำนักส่งเสริมสุขภาพ มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักส่งเสริมสุขภาพ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) คะแนนไม่น้อยกว่า ๙๕ คะแนน และมีระดับพฤติกรรมเชิงจริยธรรมด้านพอเพียงและจิตอาสาที่เพิ่มขึ้น อยู่ในระดับมีพฤติกรรมเชิงจริยธรรมที่ปฏิบัติเป็นประจำ บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และข้อบังคับกรมอนามัยว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓ รวมถึงบุคลากรมีความรักความผูกพันในองค์กรและมีความสุขทั้งกาย-ใจในการปฏิบัติงานที่กรมอนามัย

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ ชั้นตอนที่ ๑ ซ้อย่อยที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”