



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

สำนักส่งเสริมสุขภาพ

ฉบับที่



ภาพข่าวกิจกรรม

จัดทำโดย กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ

การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ 2567 ครั้งที่ 2/2567 วันพฤหัสบดีที่ 21 ธันวาคม 2566

ณ ห้องประชุมกลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ อาคาร 7 ชั้น 5 กรมอนามัย

นายแพทย์พิระยุทธ สารกุล ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ มอบหมายให้นายธนาธิกร อ่อนนุชมงคล นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ 2567 ครั้งที่ 2/2567

วัตถุประสงค์การประชุม

1. เพื่อกำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ประจำปีเดือนธันวาคม 2566
2. เพื่อชี้แจงเกณฑ์การดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
3. เพื่อร่วมหาแนวทางในการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ครอบคลุมคุณธรรม 5 ประการ : พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
4. การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ และ กองต่างๆ ที่ใช้ศูนย์ต้นทุนร่วมกับสำนักส่งเสริมสุขภาพ



ประเด็นสำคัญจากการประชุม

1. แนวทางในการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
2. ดำเนินการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ คู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมทรัพย์สินของราชการ พร้อมขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของราชการ และแบบฟอร์มการยืมทรัพย์สินของราชการ
3. การจัดตั้งชมรมจริยธรรม หน่วยงานที่ใช้ศูนย์ต้นทุนร่วมกับสำนักส่งเสริมสุขภาพ สามารถร่วมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมด้วยกันได้ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารชมรมจริยธรรม และคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม

สิ่งที่ต้องดำเนินการต่อไป

- ❖ การกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ร่วมกันของหน่วยงาน โดยใช้แบบสำรวจ Google form และร่วมจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- ❖ จัดทำร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารชมรมจริยธรรม และคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม
- ❖ กำหนดการประชุมครั้งต่อไป วันที่ 22 มกราคม 2567

กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี



www.anamai.moph.go.th



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๔๔๒

ที่ สธ ๐๔๒๓.๐๑/ ร. ๑๔

วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมคณะทำงานดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

เรียน หัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์  หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ

หัวหน้ากลุ่มสนับสนุนวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรม พลจิกา

หัวหน้ากลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มาลั้

ตามที่สำนักส่งเสริมสุขภาพ มอบหมายให้กลุ่มอำนวยการ และกลุ่มสร้างเสริมศักยภาพ เพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นผู้รับผิดชอบหลัก (Owner) ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และได้ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ อาคาร ๗ ชั้น ๕ กรมอนามัย เป็นที่เรียบร้อยแล้ว นั้น

ในการนี้ กลุ่มอำนวยการ จึงขอส่งรายงานการประชุมดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ หากมีข้อแก้ไขประการใดโปรดแจ้งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nutcha.si@anamai.mail.go.th ภายในวันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้หากพ้นกำหนดเวลาถือว่ารับรองรายงานการประชุมครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายพีระยุทธ สานุกุล)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนาจการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๔๔๒

ที่ สธ ๐๙๒๓.๐๑/ ว. ๑๗

วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมคณะทำงานดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการกองอนามัยมารดาและทารก ผู้อำนวยการกองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น
ผู้อำนวยการกองอนามัยวัยทำงาน ผู้อำนวยการกองนวัตบริการสุขภาพ

ตามที่สำนักส่งเสริมสุขภาพ มอบหมายให้กลุ่มอำนาจการ และกลุ่มสร้างเสริมศักยภาพ เพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นผู้รับผิดชอบหลัก (Owner) ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และได้ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ อาคาร ๗ ชั้น ๕ กรมอนามัย เป็นที่เรียบร้อยแล้ว นั้น

ในการนี้ กลุ่มอำนาจการ จึงขอส่งรายงานการประชุมดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ หากมีข้อแก้ไขประการใดโปรดแจ้งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nutcha.si@anamai.mail.go.th ภายในวันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้หากพ้นกำหนดเวลาถือว่ารับรองรายงานการประชุมครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา จะเป็นพระคุณ

(นายพิระยุทธ สานุกุล)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ

รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗
วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมกลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพฯ อาคาร ๗ ชั้น ๕ กรมอนามัย

ผู้มาประชุม

๑. นายธานินทร์	อ่อนนุชมงคล	หัวหน้ากลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	ประธาน
๒. นางสาวกรกมล	ประไพษ์ขาม	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	คณะกรรมการ
๓. นางสาวณัฏฐา	สินธุ์ไชย	กลุ่มอำนวยการ	คณะกรรมการ
๔. นางสาวจุฑามาศ	เกษมสุขสถาพร	กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๕. นางนิริญา	ธนธาธิคุณ	กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๖. นางสาววิภากรณดา	สุรบุตร	กองการตลาดและทารก	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๗. นางสาวณฐนนท	บริสุทธิ์	กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม (เนื่องจากติดราชการ)

๑. นางสาวดวงพร	หวานแก้ว	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	คณะกรรมการ
๒. นางสาวเนตรชนก	รัตนเนตร	กลุ่มสนับสนุนวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรม	คณะกรรมการ
๓. นางสาวอมรพร	บุญพิศิษฐ์สกุล	กลุ่มอำนวยการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๔. นางสาวศิรินทรา	พินิจกุล	กองอนามัยวัยทำงาน	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๕. นางสาวนิธิพร	กิจจำเนียร	กองนวัตบริการสุขภาพ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวปวีณา	โนนศิลา	กองอนามัยวัยทำงาน
๒. นางสาววิไลวรรณ	รักไร	กลุ่มอำนวยการ

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระ ...

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นายแพทย์พิระยุทธ สารกุล ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ มอบหมายให้นายธนาธิกร อ่อนนุชมงคล หัวหน้ากลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นประธานการประชุม ได้กล่าวถึงการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพกรมอนามัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยหน่วยงานส่งชื่อผลงาน “วิถีพอเพียง เคียงคู่คุณธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ” เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยสำนักส่งเสริมสุขภาพ ดำเนินการร่วมกับ กองอนามัยมารดาและทารก กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น และกองอนามัยวัยทำงาน และชี้แจงเงื่อนไขการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพกรมอนามัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยต้องส่งผลงานพร้อมอัปโหลดเอกสารหลักฐานขึ้นหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ ทั้งนี้กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ได้ดำเนินการจัดทำเพจสำหรับการอัปโหลดเอกสารหลักฐานขึ้นหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ประธาน ให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะทำงานดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ

มติที่ประชุม - รับรองรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยไม่มีการแก้ไขการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ การกำกับ ติดตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักส่งเสริมสุขภาพ

นางสาวจุฑามาศ เกษมสุขสถาพร กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพฯ ได้รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ มีดังนี้

- การประชุมคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพฯ อาคาร ๗ ชั้น ๕ กรมอนามัย โดยใช้เอกสารหลักฐานเป็นรายงานการประชุม/onepage

- การประชุมกำกับติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัด ประจำเดือน กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์เป็นผู้จัดการประชุม และใช้เอกสารหลักฐานเป็นรายงานการประชุม/onepage

- ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพฯ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐ (เป้าหมาย ๕๐ คน) และผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจต่อการประชุม ภาพรวม คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๗๑ โดยใช้เอกสารหลักฐานเป็นรายงานการประชุม/onepage

กิจกรรมสื่อสาร ...

- กิจกรรมสื่อสารและประชาสัมพันธ์แนวทางการยืมทรัพย์สินของทางราชการให้บุคลากรในหน่วยงาน
รับทราบ ดังนี้

- หนังสือแจ้งเวียน ที่ สธ ๐๙๒๓.๐๑/ว๖๑๗๘ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แจ้งเวียนคู่มือ
แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมทรัพย์สินของราชการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ (<https://bit.ly/๓RM๖๐๐E>)

- อินโฟกราฟิก ผ่านทาง Line กลุ่มสำนักส่งเสริมสุขภาพ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖
(<https://bit.ly/๔aCulNQ>)

- อินโฟกราฟิก ผ่านทาง บอร์ดประชาสัมพันธ์ (<https://bit.ly/๔aCulNQ>)

- กิจกรรมสื่อสารและประชาสัมพันธ์ด้านการใช้งบประมาณ เพื่อเปิดโอกาสให้มีการสอบถาม ทักท้วง
และติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน และ กิจกรรมรายงานแผน/ผล การใช้จ่ายงบประมาณประจำเดือน
กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์เป็นผู้จัดการประชุม และใช้เอกสารหลักฐานเป็นรายงานการประชุม/onepage

มติที่ประชุม - รับทราบ

**๓.๒ เกณฑ์การให้คะแนนการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
กรมอนามัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

นางสาวจุฑามาศ เกษมสุขสถาพร กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพฯ ชี้แจงเกณฑ์การให้
คะแนนหน่วยงานคุณธรรม โดยมีคะแนนรวมทั้งหมด ๑๐๐ คะแนน โดยแบ่งเป็น ๔ ส่วน ดังนี้

- การนำองค์กร (๓๐ คะแนน)
- การดำเนินงาน (๓๐ คะแนน)
- ความสำเร็จของการดำเนินงาน (๓๐ คะแนน)
- ผลลัพธ์การดำเนินงาน (๑๐ คะแนน)

โดยในหัวข้อการดำเนินงาน หน่วยงานมีการยกย่องเชิดชู ส่งเสริมบุคลากรและหน่วยงานต้นแบบ
โดยหน่วยงานมีกระบวนการยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ทำความดีหรือหน่วยงานโครงการ กิจกรรมดีเด่นในการส่งเสริม
คุณธรรมเป้าหมาย และความผูกพันองค์กรจนเป็นแบบอย่างได้ นอกเหนือจากคนดีศรีอนามัย

ทั้งนี้คณะทำงานได้ให้ความเห็นว่า ควรสอบถามแต่ละหน่วยงานว่ามีการดำเนินการยกย่องเชิดชูบุคลากร
และหน่วยงานด้านคุณธรรม ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จนถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ หรือไม่ หากมี
การดำเนินการดังกล่าว สามารถนำมาเป็นข้อมูล/หลักฐานประกอบการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมฯ ได้

มติที่ประชุม - รับทราบ

๓.๓ การสื่อสารและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

กิจกรรมสื่อสารและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับแนวทางการยืมทรัพย์สินของทางราชการให้
บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ ได้ดำเนินการดังนี้ (๑) หนังสือแจ้งเวียน ที่ สธ ๐๙๒๓.๐๑/ว๖๑๗๘ ลงวันที่
๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แจ้งเวียนคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมทรัพย์สินของราชการ สำนักส่งเสริม
สุขภาพ (๒) อินโฟกราฟิก ผ่านทางแอปพลิเคชัน Line กลุ่มสำนักส่งเสริมสุขภาพ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖
และ (๓) อินโฟกราฟิก ผ่านทางบอร์ดประชาสัมพันธ์หน่วยงาน

มติที่ประชุม - รับทราบ

๓.๓ การสื่อสาร ...

๓.๓ การสื่อสารและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ

กิจกรรมสื่อสารและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับแนวทางการยืมทรัพย์สินของทางราชการให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ ได้ดำเนินการดังนี้ (๑) หนังสือแจ้งเวียน ที่ สธ ๐๙๒๓.๐๑/ว๖๑๗๘ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แจ้งเวียนคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมทรัพย์สินของราชการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ (๒) อินโฟกราฟิก ผ่านทางแอปพลิเคชัน Line กลุ่มสำนักส่งเสริมสุขภาพ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ และ (๓) อินโฟกราฟิก ผ่านทางบอร์ดประชาสัมพันธ์หน่วยงาน

มติที่ประชุม - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” (ครอบคลุมคุณธรรม ๕ ประการ : พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

นางสาวจุฑามาศ เกษมสุขสถาพร กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพฯ แจ้งว่าการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” มีการกำหนดเป้าหมายที่ครอบคลุมคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ซึ่งในแต่ละเป้าหมายจะมีการดำเนินการโดยการสอบถามบุคลากรในแต่ละกอง/กลุ่มผ่านทาง google form ว่าต้องการเลือกแก้ปัญหาคือข้อใด และเลือกความดีที่อยากทำ โดยนำหัวข้อที่ได้รับคะแนนมากที่สุดมาเป็นแนวทางในการกำหนดกิจกรรมและจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ทั้งนี้คณะทำงานได้ร่วมกันกำหนดหัวข้อ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เพื่อเป็นหัวข้อสำหรับการตอบแบบสำรวจผ่าน google form โดยให้ทุกกอง/กลุ่ม ร่วมตอบแบบสำรวจดังกล่าวต่อไป

มติที่ประชุม - รับทราบและมอบเลขานุการคณะทำงานดำเนินการต่อไป

๔.๒ ขมรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ

การจัดตั้งขมรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ โดยแบ่งเป็น ๒ คณะ คือ (๑) คณะกรรมการบริหารขมรมจริยธรรม ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้าแต่ละกลุ่มงาน (๒) คณะทำงานขับเคลื่อนขมรมจริยธรรม เห็นควรใช้คณะทำงานเดียวกันกับคณะทำงานดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

การกำหนดกิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวกับด้านคุณธรรม ควรมิกิจกรรมเกี่ยวกับจิตอาสา เช่น การรับบริจาคสิ่งของที่ไม่ใช้แล้ว เพื่อนำไปใช้ประโยชน์กับหน่วยงานที่ต้องการ หรือเป็นประโยชน์ให้กับสังคมต่อไป โดยอาจตั้งรับจุดบริจาคไว้ที่อาคาร ๖ - ๗ ชั้น ๑ เพื่อความสะดวกและสามารถมองเห็นได้ง่าย

มติที่ประชุม - รับทราบและมอบเลขานุการคณะทำงานดำเนินการต่อไป

ระเบียบวาระ ...

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

๕.๑ การจัดบันทึกรายงานการประชุม

จากการหารือในที่ประชุมนั้น การสรุปรายงานการประชุม ดำเนินการโดยให้คณะทำงานแต่ละกลุ่ม
หมุนเวียนกัน มีรายละเอียดดังนี้

กำหนดจัดประชุม	กอง/กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
๒๘ ม.ค. ๒๕๖๗	กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น
๒๑ ก.พ. ๒๕๖๗	กองอนามัยมารดาและทารก
๒๑ มี.ค. ๒๕๖๗	กองอนามัยวัยทำงาน
๒๒ เม.ย. ๒๕๖๗	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
๒๑ พ.ค. ๒๕๖๗	กลุ่มสนับสนุนวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรม
๒๑ มี.ย. ๒๕๖๗	กองนวัตบริการสุขภาพ
๒๒ ก.ค. ๒๕๖๗	กลุ่มอำนวยการ
๒๑ ส.ค. ๒๕๖๗	กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.

นางสาวณัชชา สินธุ์ไชย
นักวิชาการพัสดุ
ผู้สรุปรายงานการประชุม

นายธานินทร์ อ่อนนุชมงคล
นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการพิเศษ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



คำสั่งสำนักส่งเสริมสุขภาพ

ที่ ๙๗ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตามที่กรมอนามัย ได้ประกาศนโยบายให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ดำเนินการตามคำรับรองปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่เชื่อถือให้กับบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ สำนักส่งเสริมสุขภาพ จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๑.๑ นายแพทย์พิระยุทธ ซานุกุล	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ	ประธาน
๑.๒ นายแพทย์มนัส งามเกียรติศักดิ์	ผู้อำนวยการกองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น	คณะกรรมการ
๑.๓ นายแพทย์โอฬาริก มุสิกวงศ์	ผู้อำนวยการกองมารดาและทารก	คณะกรรมการ
๑.๔ นายแพทย์ชลพันธ์ ปิยะถาวรอนันต์	ผู้อำนวยการกองอนามัยวัยทำงาน	คณะกรรมการ
๑.๕ นายแพทย์ศุภฤกษ์ สือรุ่งเรือง	ผู้อำนวยการกองนวัตบริการ ฯ	คณะกรรมการ
๑.๖ นางวิมล บ้านพวน	หัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	คณะกรรมการ
๑.๗ นางสาวภาณี หงษ์สุวรรณ	หัวหน้ากลุ่มสนับสนุนวิชาการ ฯ	คณะกรรมการ
๑.๘ หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ		คณะกรรมการ
๑.๙ นายธานินทร์ อ่อนนุชมงคล	หัวหน้ากลุ่มสร้างเสริมศักยภาพ ฯ	คณะกรรมการ

และเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. กำกับ ดูแล กำหนดแนวทางและแผนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ

๒. พิจารณาให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานและการแก้ไขปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด

๓. สนับสนุน กำกับ ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารกรมอนามัย

๒. คณะทำงานดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประกอบด้วย

๒.๑	นายธานินทร์ อ่อนนุชมงคล	หัวหน้ากลุ่มสร้างเสริมศักยภาพ ฯ	ประธาน
๒.๒	นางสาวดวงพร หวานแก้ว	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	คณะทำงาน
๒.๓	นางสาวเนตรชนก รัตนเนตร	กลุ่มสนับสนุนวิชาการ ฯ	คณะทำงาน
๒.๔	นางสาวกรกมล ปรีกษ์ขาม	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	คณะทำงาน
๒.๕	นางสาวณัฏฐา สินธุไชย	กลุ่มอำนวยการ	คณะทำงาน
๒.๖	นางสาวจุฑามาศ เกษมสุขสถาพร	กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพ ฯ	คณะทำงาน และเลขานุการ
๒.๗	นางสาวณฐนนท บรีสุทธิ	กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๘	นางสาวสมฤทัย พลยุทธ	กองนวัตบริการสุขภาพะ	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๙	นางสาววิภากรณดา สุรบุดร	กองมารดาและทารก	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑๐	นางสาวศิรินทรา พินิจกุล	กองอนามัยวัยทำงาน	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑๑	นางนิริญา ธนธราธิคุณ	กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพ ฯ	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑๒	นางสาวอมราพร บุญพิศิษฐ์สกุล	กลุ่มอำนวยการ	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑๓	นางสาวนิธิพร กิจจำเนียร	กองนวัตบริการสุขภาพะ	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ...

หน้าที่และอำนาจ

๑. ดำเนินงานตามเกณฑ์คำรับรองปฏิบัติราชการตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามที่กรมอนามัยกำหนด

๒. รายงานการติดตามการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ทุกเดือนและนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป

๓. วิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์ตามเกณฑ์ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๔. กำหนดนโยบาย มาตรการ แผนการดำเนินงาน กิจกรรมดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนงาน

๕. ออกแบบและจัดทำเอกสารองค์กร เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมในรูปแบบต่างๆ

๖. ประกาศนโยบาย เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต

๗. จัดทำข้อมูลเพื่อการประกวดหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ

๘. คณะทำงานชุดนี้มีบทบาทหน้าที่เป็นชมรมจริยธรรม ส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

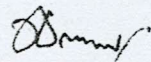
๙. ดำเนินการตามนโยบายการคัดเลือกบุคลากรในกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติต่างๆ เช่น คนดีศรีอนามัย ข้าราชการพลเรือนดีเด่น คัดเลือกบุคคลต้นแบบ เป็นต้น

๑๐. ติดตามผลการดำเนินงานประจำเดือน

๑๑. ปรับกลยุทธ์และแผนการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายพีระยุทธ สาณกุล)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ

**สรุปผลการตอบแบบสำรวจเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก็” และ
“ความดีที่ยากทำ” ที่ครอบคลุมคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)
สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

สำนักส่งเสริมสุขภาพ ร่วมกับ กองอนามัยมารดาและทารก กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น กองอนามัยวัยทำงาน และสำนักงานประสานงานโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติและโครงการที่เกี่ยวข้องกับพระบรมวงศานุวงศ์ โดยดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และได้ดำเนินการสำรวจคุณธรรมเป้าหมาย เพื่อกำหนด “ปัญหาที่ยากแก็” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่ครอบคลุมคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ผ่านแบบสำรวจออนไลน์ (Google Form) ระหว่างวันที่ 3 - 11 มกราคม 2567 มีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวนทั้งสิ้น 85 คน (จากทั้งหมด 110 คน) คิดเป็นร้อยละ 77.27 สรุปผลได้ดังนี้

1. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

1.1 ระดับตำแหน่ง

ตารางที่ 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามระดับตำแหน่ง

(N=85)

ระดับตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ	1	1.18
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	12	14.12
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	12	14.12
ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	16	18.82
ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	4	4.71
ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	2	2.35
พนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	10	11.76
ลูกจ้างประจำ	17	20.00
ลูกจ้างชั่วคราว/จ้างเหมาบริการ	11	12.94
รวม	85	100.00

จากตารางที่ 1 ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ตำแหน่งลูกจ้างประจำ จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 20.00 รองลงมา คือ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 18.82 ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวนเท่ากัน คือ 12 คน คิดเป็นร้อยละ 14.12 ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว/จ้างเหมาบริการ จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 12.94 ตำแหน่งพนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 11.76 ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 4.71 ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 2.35 และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.18 ตามลำดับ

1.2 หน่วยงาน

ตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามหน่วยงาน

(N=85)

หน่วยงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
กองอนามัยมารดาและทารก	12	14.12
กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น	16	18.82
กองอนามัยวัยทำงาน	13	15.29
กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ สำนักส่งเสริมสุขภาพ	10	11.76
กลุ่มอำนวยการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ	19	22.35
กลุ่มสนับสนุนวิชาการ การวิจัย และนวัตกรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ	4	4.71
กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและ พัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ	8	9.41
สำนักงานประสานงานโครงการพระราชดำริ โครงการ เฉลิมพระเกียรติและโครงการที่เกี่ยวข้องกับพระบรม วงศานุวงศ์	3	3.53
รวม	85	100

จากตารางที่ 2 ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่อยู่กลุ่มอำนวยการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 22.35 รองลงมา คือ กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 18.82 กองอนามัยวัยทำงาน จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 15.29 กองอนามัยมารดาและทารก จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 14.12 กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ สำนักส่งเสริมสุขภาพ จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 11.76 กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 9.41 กลุ่มสนับสนุนวิชาการ การวิจัย และนวัตกรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 4.71 และสำนักงานประสานงานโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติและโครงการที่เกี่ยวข้องกับพระบรมวงศานุวงศ์ จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 3.53 ตามลำดับ

2. คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”

2.1 ปัญหาที่ยากแก่

ตารางที่ 3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานจำแนกตามปัญหาที่ยากแก่

(N=85)

ปัญหาที่ยากแก่	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
1. การสื่อสารภายในองค์กร	4.42	0.75	มากที่สุด
2. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เหมาะกับการทำงาน	4.36	0.75	มากที่สุด
3. ความผูกพันของคนในองค์กร	4.33	0.76	มากที่สุด
4. การส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ	4.28	0.78	มากที่สุด
5. การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	4.27	0.73	มากที่สุด
6. การลดขั้นตอนในการให้บริการ และการรับบริการ	4.22	0.86	มากที่สุด
7. การปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย	4.21	0.90	มากที่สุด
8. ความรอบรู้และการวางแผนด้านการเงิน	4.13	0.92	มาก
9. การประหยัดพลังงานและรักษาสิ่งแวดล้อม	4.07	0.87	มาก
10. การตรงต่อเวลา	4.01	0.97	มาก

จากตารางที่ 3 ผู้ตอบแบบสำรวจมีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาที่ยากแก่ในประเด็นการสื่อสารภายในองค์กร อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.42$) รองลงมา คือ การปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เหมาะกับการทำงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.36$) ความผูกพันของคนในองค์กร อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.33$) การส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.28$) การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อประโยชน์ส่วนรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.27$) การลดขั้นตอนในการให้บริการ และการรับบริการ อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.22$) การปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.21$) ความรอบรู้และการวางแผนด้านการเงิน อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.13$) การประหยัดพลังงานและรักษาสิ่งแวดล้อม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.07$) และการตรงต่อเวลา ($\bar{X} = 4.01$) ตามลำดับ

2.2 ข้อเสนอแนะ “ปัญหาที่ยากแก่”

2.2.1 ลดขั้นตอนการทำงาน เพื่อความรวดเร็ว (2 คน)

2.2.2 การสร้างความสุขและความผูกพันในองค์กร (2 คน)

2.2.3 อยากให้แก้ไขปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่

2.2.4 อยากให้ส่งเสริมด้านสุขภาพของบุคลากร

2.2.5 อยากเห็นความเป็น unity ในองค์กร อาจจะผ่านทางรูปแบบการแต่งกาย มองจากไหนก็รู้ว่า

มาจากหน่วยงานใด

2.2.6 จำนวนบุคลากรที่ไม่เพียงพอ

2.2.7 การปรับทัศนคติ พฤติกรรมของการอยู่ร่วมกับคนอื่นในสังคม การให้เกียรติและมารยาทที่แสดงต่อผู้ปฏิบัติงานอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้ใหญ่หรือผู้น้อย

2.2.8 การตรงต่อเวลา

2.2.9 การมีจิตสาธารณะ

2.2.10 ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมคนในองค์กรเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

2.2.11 ปรับเงินเดือนจ้างเหมาบริการ ให้สอดคล้องกับค่าครองชีพในปัจจุบัน

2.3 ความดีที่อยากทำ

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานจำแนกตามความดีที่อยากทำ

(N=85)

ความดีที่อยากทำ	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
1. การให้ความสำคัญกับความคิดเห็นของบุคลากร	4.28	0.78	มากที่สุด
2. ส่งเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพให้กับบุคลากร	4.27	0.82	มากที่สุด
3. ส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร	4.27	0.73	มากที่สุด
4. การสนับสนุนประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร	4.27	0.76	มากที่สุด
5. กิจกรรมพี่น้องผูกพัน สร้างความสัมพันธ์ในองค์กร	4.25	0.77	มากที่สุด
6. การส่งเสริมยกย่องผู้ทำความดี/บุคคลต้นแบบ	4.22	0.78	มากที่สุด
7. ส่งเสริมการประหยัดพลังงานและการรักษาสิ่งแวดล้อม	4.20	0.84	มาก
8. ประหยัด ส่งเสริมการออม	4.13	0.80	มาก
9. กิจกรรมจิตอาสา	4.07	0.78	มาก
10. การเข้าร่วมกิจกรรมที่แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	3.89	0.91	มาก

จากตารางที่ 4 ผู้ตอบแบบสำรวจมีความคิดเห็นเกี่ยวกับความดีที่อยากทำในประเด็นการให้ความสำคัญกับความคิดเห็นของบุคลากร อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.28$) รองลงมา คือ ส่งเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพให้กับบุคลากร / ส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร และ การสนับสนุนประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร อยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากัน ($\bar{X} = 4.27$) กิจกรรมพี่น้องผูกพัน สร้างความสัมพันธ์ในองค์กร อยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากัน ($\bar{X} = 4.25$) การส่งเสริมยกย่องผู้ทำความดี/บุคคลต้นแบบ อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.22$) ส่งเสริมการประหยัดพลังงานและการรักษาสิ่งแวดล้อม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.20$) ประหยัด ส่งเสริมการออม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.13$) กิจกรรมจิตอาสา อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.07$) และการเข้าร่วมกิจกรรมที่แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.89$) ตามลำดับ

2.4 ข้อเสนอแนะ “ความดีที่อยากทำ”

- 2.4.1 กิจกรรมจิตอาสาเพื่อประโยชน์ส่วนรวม (5 คน)
- 2.4.2 อยากทำงานบนความโปร่งใสตรวจสอบได้และมีมาตรฐานที่ชัดเจน
- 2.4.3 ทำความดีร่วมกันทั้งองค์กร ไม่เน้นตัวบุคคล
- 2.4.4 การรับผิดชอบต่อตนเอง สังคมและสิ่งแวดล้อม
- 2.4.5 การมีส่วนร่วมกับกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงานอย่างเต็มที่

โดยกำหนดการแปลค่าเฉลี่ย ดังนี้

- คะแนนเฉลี่ย 1.00 – 1.80 หมายถึง ความคิดเห็นต่อปัญหาที่อยากแก้/ความดีที่อยากทำ อยู่ในระดับน้อยที่สุด
- คะแนนเฉลี่ย 1.81 – 2.60 หมายถึง ความคิดเห็นต่อปัญหาที่อยากแก้/ความดีที่อยากทำ อยู่ในระดับน้อย
- คะแนนเฉลี่ย 2.61 – 3.40 หมายถึง ความคิดเห็นต่อปัญหาที่อยากแก้/ความดีที่อยากทำ อยู่ในระดับปานกลาง
- คะแนนเฉลี่ย 3.41 – 4.20 หมายถึง ความคิดเห็นต่อปัญหาที่อยากแก้/ความดีที่อยากทำ อยู่ในระดับมาก
- คะแนนเฉลี่ย 4.21 – 5.00 หมายถึง ความคิดเห็นต่อปัญหาที่อยากแก้/ความดีที่อยากทำ อยู่ในระดับมากที่สุด



ประกาศเจตนารมณ์

สำนักส่งเสริมสุขภาพ กองอนามัยมารดาและทารก กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น
และกองอนามัยวัยทำงาน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายพีระยุทธ ซานุกุล ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ พร้อมด้วยบุคลากร
สำนักส่งเสริมสุขภาพ กองอนามัยมารดาและทารก กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น และกองอนามัยวัยทำงาน
ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”
จากคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การสื่อสารภายในองค์กร
๒. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับงาน
๓. ความผูกพันของคนในองค์กร
๔. การส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ
๕. การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

ความดีที่อยากทำ

๑. การให้ความสำคัญกับความคิดเห็นของบุคลากร
๒. ส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพให้กับบุคลากร
๓. ส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร
๔. การสนับสนุนประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร
๕. กิจกรรมพี่น้องผูกพัน สร้างความสัมพันธ์ในองค์กร

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้สำนักส่งเสริมสุขภาพ กองอนามัยมารดาและทารก
กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น และกองอนามัยวัยทำงาน “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มี
คุณภาพอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพีระยุทธ ซานุกุล)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ