

แบบรายงานผลการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงาน สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย

มาตรการ/ แนวทาง	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)	
1.1. มาตรการ ภายในเพื่อ ส่งเสริมการ ป้องกันการ ทุจริต เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใส - มาตรการ เผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ	1.1 ประชุม คณะทำงาน ขับเคลื่อนการ ป้องกันการ ทุจริต และ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม สำนักส่งเสริม สุขภาพ ปีงบประมาณ 2566	3 ครั้ง	1. หน่วยงานมี รายงานการ ประชุม วิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์ ปัญหาการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของ หน่วยงาน โดย วิเคราะห์ Gap 1 ประเด็น จากคะแนน การรับรู้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย (IIT) ของผล การประเมิน	คณะทำงาน ดำเนินงาน ITA	ไม่มี	✓	✓	✓		มีการประชุมคณะทำงาน ฯ แล้ว 9 ครั้ง โดยมีสรุป รายงานการประชุม เผยแพร่ใน เว็บไซต์หน่วยงาน ดังนี้  - รายงานการประชุม ครั้งที่ 1 (2 ธันวาคม 2565) <a href="https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-F/IDC2_1/opdc_2566_IDC2-1_07.pdf">https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-F/IDC2_1/opdc_2566_IDC2-1_07.pdf</a>  - รายงานการประชุม

		<p>ประจำปี งบประมาณ 2565</p> <p>2. หน่วยงานมี รายงานผลการ วิเคราะห์ Gap ปัญหา การดำเนินงาน คุณธรรมความ โปร่งใสของ หน่วยงาน โดย มีองค์ประกอบ ของข้อมูลดังนี้</p> <p>2.1 ผลผลิต และผลลัพธ์ การ ดำเนินงาน ระดับ Le (Level) ของผลการ ดำเนินงาน ปัจจุบัน</p> <p>2.2 ข้อเสนอ ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย</p> <p>3. หน่วยงานมี มาตรการ</p>							<p>ครั้งที่ 2 (7 ธันวาคม 2565) <a href="https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-F/IDC2_1/opdc_2566_IDC2-1_12.pdf">https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-F/IDC2_1/opdc_2566_IDC2-1_12.pdf</a></p> <p>- รายงานการประชุม ครั้งที่ 3 (23 มกราคม 2566) <a href="https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-F/IDC2_1/opdc_2566_IDC2-1_14.pdf">https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-F/IDC2_1/opdc_2566_IDC2-1_14.pdf</a></p> <p>- รายงานการประชุม ครั้งที่ 4 ( 20 กุมภาพันธ์ 2566) <a href="https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-F/IDC2_1/opdc_2566_IDC2-1_15.pdf">https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-F/IDC2_1/opdc_2566_IDC2-1_15.pdf</a></p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

			กลไก การ ดำเนินงานที่ สอดคล้องตาม กลยุทธ์ PIRAB และมีการ กำหนด ประเด็นความรู้ แก่ C/SH เพื่อ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน						<p><a href="https://hp.anamai.mo-ph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-F/IDC2_1/opdc_2566_1DC2-1_17.pdf">ph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-F/IDC2_1/opdc_2566_1DC2-1_17.pdf</a></p> <p>- รายงานการประชุม ครั้งที่ 5 (17 มีนาคม 2566)</p> <p><a href="https://hp.anamai.mo-ph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-S/IDC2_1/opdc_2565_1DC2-1_01.pdf">https://hp.anamai.mo-ph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-S/IDC2_1/opdc_2565_1DC2-1_01.pdf</a></p> <p>- รายงานการประชุม ครั้งที่ 6 (20 เมษายน 2566)</p> <p><a href="https://hp.anamai.mo-ph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-S/IDC2_1/opdc_2565_1DC2-1_01.pdf">https://hp.anamai.mo-ph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-S/IDC2_1/opdc_2565_1DC2-1_01.pdf</a></p>
--	--	--	---	--	--	--	--	--	---

									<p><a href="https://hp.anamai.mo.ph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-S/IDC2_1/opdc_2565_IDC2-1_05.pdf">bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-S/IDC2_1/opdc_2565_IDC2-1_05.pdf</a></p> <p>- รายงานการประชุมครั้งที่ 7 (16 พฤษภาคม 2566)</p> <p><a href="https://hp.anamai.mo.ph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-S/IDC2_1/opdc_2565_IDC2-1_08.pdf">https://hp.anamai.mo.ph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-S/IDC2_1/opdc_2565_IDC2-1_08.pdf</a></p> <p>- รายงานการประชุมครั้งที่ 8 (15 มิถุนายน 2566)</p> <p><a href="https://hp.anamai.mo.ph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-S/IDC2_1/opdc_2565_IDC2-1_08.pdf">https://hp.anamai.mo.ph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-S/IDC2_1/opdc_2565_IDC2-1_08.pdf</a></p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

										<p><a href="#">DC2-1_09.pdf</a></p> <p>- รายงานการประชุมครั้งที่ 9 (12 ก.ค. 66)</p> <p>หมายเหตุ: การวิเคราะห์ Gap จะมีรายงานอยู่ในสรุปการประชุมครั้งที่ 1 และครั้งที่ 6</p>
	<p>1.2 จัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตัวชี้วัด ที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 5 เดือนแรก)</p>	1 ครั้ง	<p>หน่วยงานมีแผนการดำเนินงาน สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และมีการขับเคลื่อนงาน เป็นไปตามแผนที่กำหนด</p>	<p>คณะทำงานดำเนินงาน ITA</p>	ไม่มี	✓		ไม่มี		<p>ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ มีการลงนามในแผนขับเคลื่อน ฯ เมื่อวันที่ 6 ธ.ค. 65 และเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงานแล้ว</p> <p><a href="https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tiny_mce/OPDC/OPDC2566-F/IDC2_1/opdc_2566_IDC2-1_02.pdf">https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tiny_mce/OPDC/OPDC2566-F/IDC2_1/opdc_2566_IDC2-1_02.pdf</a></p>

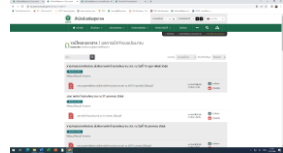
	1.3 ประชุม กำกับติดตาม ผลการ ดำเนินงาน ตัวชี้วัดฯ	9 ครั้ง	รายงานการ ประชุมกำกับ ติดตามผลการ ดำเนินงาน ตัวชี้วัดฯ			✓	✓	✓	✓	<p>มีการดำเนินการแล้วเสร็จ 9 ครั้ง โดยมีสรุปรายงาน การประชุมเผยแพร่ใน เว็บไซต์หน่วยงาน ดังนี้</p> <p>- รายงานการประชุม กำกับติดตามผล การดำเนินงานตัวชี้วัดฯ ครั้งที่ 1 (7 ธันวาคม 2565) <a href="https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-F/opdc_2566_10_01.pdf">https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-F/opdc_2566_10_01.pdf</a></p> <p>- รายงานการประชุม กำกับติดตามผล การดำเนินงานตัวชี้วัดฯ ครั้งที่ 2 (4 มกราคม 2566) <a href="https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876">https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876</a></p>
--	---	---------	--	--	--	---	---	---	---	--

									<p><a href="https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-F/opdc_2566_10_02.pdf">bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-F/opdc_2566_10_02.pdf</a></p> <p>- รายงานการประชุม กำกับติดตามผล การดำเนินงานตัวชี้วัดฯ ครั้งที่ 3 (6 กุมภาพันธ์ 2566)</p> <p><a href="https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-F/opdc_2566_10_03.pdf">https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-F/opdc_2566_10_03.pdf</a></p> <p>- รายงานการประชุม กำกับติดตามผล การดำเนินงานตัวชี้วัดฯ ครั้งที่ 4 (8 มีนาคม 2566)</p> <p><a href="https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-F/opdc_2566_10_03.pdf">https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-F/opdc_2566_10_03.pdf</a></p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

									<p><a href="https://hp.anamai.mo.ph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-F/opdc_2566_10_04.pdf">bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-F/opdc_2566_10_04.pdf</a></p> <p>- รายงานการประชุม กำกับติดตามผล การดำเนินงานตัวชี้วัดฯ ครั้งที่ 5 (7 เมษายน 2566)</p> <p><a href="https://hp.anamai.mo.ph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-F/opdc_2566_10_05.pdf">https://hp.anamai.mo.ph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-F/opdc_2566_10_05.pdf</a></p> <p>- รายงานการประชุม กำกับติดตามผล การดำเนินงานตัวชี้วัดฯ ครั้งที่ 6 (8 พฤษภาคม 2566)</p> <p><a href="https://hp.anamai.mo.ph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-F/opdc_2566_10_05.pdf">https://hp.anamai.mo.ph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-F/opdc_2566_10_05.pdf</a></p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

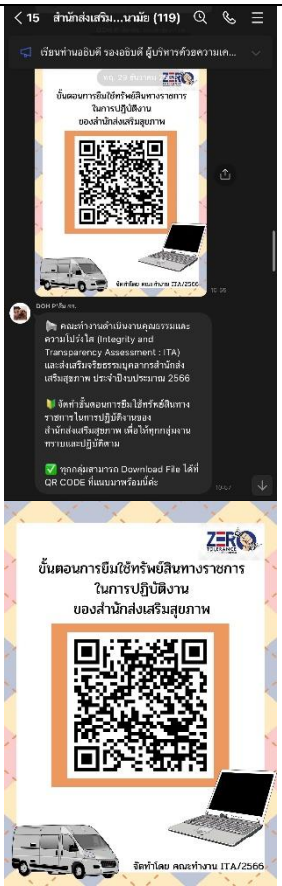


									<p><a href="https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-F/opdc_2566_10_06.pdf">db70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-F/opdc_2566_10_06.pdf</a></p> <p>- รายงานการประชุม กำกับติดตามผล การดำเนินงานตัวชี้วัดฯ ครั้งที่ 7 (6 มิถุนายน 2566)</p> <p><a href="https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-F/opdc_2566_10_07.pdf">https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-F/opdc_2566_10_07.pdf</a></p> <p>- รายงานการประชุม กำกับติดตามผล การดำเนินงานตัวชี้วัดฯ ครั้งที่ 8</p> <p>- รายงานการประชุม</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

										กำกับติดตามผล การดำเนินงานตัวชี้วัดฯ ครั้งที่ 9
2. มาตรการ การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ภายใน หน่วยงานด้าน การใช้จ่าย งบประมาณ	2.1 กิจกรรม รายงานแผน/ ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำเดือน	3 ครั้ง	บุคลากรทุก ระดับใน หน่วยงาน รับทราบ เกี่ยวกับแผน/ ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปีของ หน่วยงาน	ทุกกลุ่มงาน	ไม่มี		✓	✓	✓	 <p>มีรายงานผลการเบิกจ่าย งบประมาณเผยแพร่ผ่าน ทางเว็บไซต์หน่วยงาน <a href="https://hp.anamai.moph.go.th/th/report-date15">https://hp.anamai.moph.go.th/th/report-date15</a></p>
	2.2 กิจกรรม แสดงช่อง ทางการสื่อสาร ที่บุคลากรใน หน่วยงาน สามารถมีส่วน ร่วมในการรับรู้ การดำเนินงาน สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน แลกเปลี่ยน ข้อมูลและให้	2 ช่องทาง	บุคลากรทุก ระดับใน หน่วยงานมี ช่องทาง การสื่อสารที่ หลากหลาย สามารถรับรู้ การดำเนินงาน สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน แลกเปลี่ยน ข้อมูล และให้	ทุกกลุ่มงาน	ไม่มี			✓	✓	มีช่องทางติดต่อ และแสดง ความคิดเห็นต่อการจัดทำ แผนการใช้จ่าย งบประมาณ แผนการ จัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงาน : ติดต่อหน่วยงาน สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรม อนามัย กระทรวง สาธารณสุข 88/22 ม.4 ถนนติวานนท์ ต.ตลาด ขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000

	ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการใช้ งบประมาณ		ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการใช้ จ่าย งบประมาณ							โทรศัพท์ : 0-2590-4447, 4408 อีเมล : <a href="mailto:bohp.doh@anamai.mil.go.th">bohp.doh@anamai.mil.go.th</a> หรือเว็บไซต์หน่วยงาน: <a href="https://hp.anamai.moph.go.th/th/contact-us">https://hp.anamai.moph.go.th/th/contact-us</a> หมายเหตุ : เป็นช่องทาง กลางของสำนักส่งเสริม สุขภาพที่สามารถติดต่อ สอบถามได้ทุกประเด็น
	2.3 ประชุม ผู้รับผิดชอบ แผนงานการใช้ งบประมาณ ของกลุ่ม เพื่อ ดำเนินการ ชี้แจง การใช้ งบประมาณ ของกลุ่มและ ของสำนัก ส่งเสริมสุขภาพ	3 ครั้ง	บุคลากรทุก ระดับใน หน่วยงานมี ความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง งบประมาณ และแผน งบประมาณ มากขึ้น	ทุกกลุ่มงาน	ไม่มี		✓	✓	✓	มีการประชุมผู้รับผิดชอบ แผนงานใช้งบประมาณ ผ่านการประชุม คณะกรรมการวางแผน และประเมินผล (กวป.) และการประชุมสำนัก ส่งเสริมสุขภาพ พร้อมทั้ง เผยแพร่สรุปรายงานการ ประชุมผ่านทางเว็บไซต์ หน่วยงาน ดังนี้ (กวป) <a href="https://hp.anamai.moph.go.th/th/steering-committees?textSearch=&amp;reload=&amp;category">https://hp.anamai.moph.go.th/th/steering-committees?textSearch=&amp;reload=&amp;category</a>

										<a href="#">=5609&amp;page=1</a> (ประชุมสำนัก ฯ) <a href="https://hp.anamai.moph.go.th/th/meeting-hp">https://hp.anamai.moph.go.th/th/meeting-hp</a>
3 มาตรการ การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ กระบวนการ/ ขั้นตอนการ ยืมใช้ทรัพย์สิน ทางราชการ ในการ ปฏิบัติงาน	สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ภายใน หน่วยงาน เพื่อให้บุคลากร สามารถเข้าถึง ข้อมูลข่าวสาร การดำเนินงาน สามารถ สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน ตรวจสอบ แลกเปลี่ยน ข้อมูล และ ให้ข้อเสนอแนะ กระบวนการ/ ขั้นตอนการยืม ใช้ทรัพย์สิน ทางราชการใน การปฏิบัติงาน ของ	1 ครั้ง	หน่วยงานมี สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ภายใน หน่วยงาน เพื่อให้บุคลากร สามารถเข้าถึง ข้อมูลข่าวสาร การดำเนินงาน สามารถ สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน ตรวจสอบ แลกเปลี่ยน ข้อมูล และให้ ข้อเสนอแนะ กระบวนการ/ ขั้นตอนการยืม ใช้ทรัพย์สิน ทางราชการใน การปฏิบัติงาน	คณะทำงาน ดำเนินงาน ITA	ไม่มี	✓				มีการประชาสัมพันธ์ผ่าน Line group เมื่อวันที่ 29 ธ.ค. 65 พร้อมทั้งมีการ จัดทำคู่มือแนวทาง ฯ แจง ผ่านหนังสือเวียน และ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ หน่วยงาน <a href="https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-F/IDC2_1/opdc_2566_IDC2-1_15.pdf">https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-F/IDC2_1/opdc_2566_IDC2-1_15.pdf</a>

	<p>หน่วยงานได้ โดยง่าย สะดวก รวดเร็ว ด้วยการ ใช้การ ประชาสัมพันธ์ ในรูปแบบ ใหม่ๆ ให้เกิด ความน่าสนใจ มากขึ้น สื่อสาร ผ่านช่องทาง ต่างๆ เช่น หนังสือแจ้ง เวียน Line group บอร์ด ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น บุคลากรทุก ระดับใน หน่วยงาน รับทราบข้อมูล ของหน่วยงาน และสามารถ สื่อสารแก่ เพื่อน ร่วมงานได้</p>		<p>ขอหน่วยงานได้ โดยง่าย สะดวก รวดเร็ว ซึ่ง จะช่วยให้เกิด การรับรู้ เกิด ความร่วมมือที่ ดี และส่งผลให้ การดำเนินงาน ของ หน่วยงาน เป็นไปอย่าง รวดเร็วมากขึ้น ด้วยการใช้การ ประชาสัมพันธ์ ในรูปแบบ ใหม่ๆ ให้เกิด ความน่าสนใจ มากขึ้นสื่อสาร ผ่านช่องทาง ต่างๆ เช่น หนังสือ แจ้งเวียน Line group บอร์ด ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น บุคลากรทุก</p>							
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

			ระดับใน หน่วยงาน รับทราบ ข้อมูลของ หน่วยงานและ สามารถสื่อสาร แก่เพื่อน ร่วมงานได้							
4.โครงการ การขับเคลื่อน สำนักส่งเสริม สุขภาพเป็น องค์กรรอบรู้ ด้านสุขภาพ เพื่อสร้าง ภาพลักษณ์ที่ ดีขององค์กร ประจำปี งบประมาณ 2566	4.1 การ ประกาศ เจตนารมณ์ ขับเคลื่อน คุณธรรมและ ต่อต้านทุจริต สำนักส่งเสริม สุขภาพสำนัก ส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย ประจำปี งบประมาณ 2566	1 ครั้ง	บุคลากรสำนัก ส่งเสริมสุขภาพ เข้าร่วมพิธี ประกาศ เจตนารมณ์ ขับเคลื่อน คุณธรรมและ ต่อต้านทุจริต ไม่ต่ำกว่าร้อย ละ 70	คณะทำงาน ดำเนินงาน ITA	5,000.-	✓				ผู้บริหารและบุคลากร สำนักส่งเสริมสุขภาพมี การร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์ ฯ ในวันที่ 20 ธ.ค. 65 ณ ห้องประชุม สำนักส่งเสริมสุขภาพ อาคาร 7 ชั้น 3 โดยมี ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า ร้อยละ 70 ของจำนวน บุคลากรทั้งหมดของสำนัก



									<p>ส่งเสริมสุขภาพ ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งทาง online และ onsite โดยเผยแพร่สรุปรายงานการประชุมผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน</p> <p><a href="https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-F/IDC2_1/opdc_2566_IDC2-1_11.pdf">https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2566-F/IDC2_1/opdc_2566_IDC2-1_11.pdf</a></p>
	<p>4.2 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ 2566</p>	1 ครั้ง	<p>บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ เข้าร่วมประชุม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70</p>	<p>คณะทำงานดำเนินงาน ITA</p>	106,200.-		✓		<p>มีการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ 2566</p> <p>ระหว่างวันที่ 23 – 24 มีนาคม 2566</p>

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ผู้รายงาน ชื่อ นางมลิวลีย์ ศรีม่วง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โทร 0.2590.4534 E-mail : capacity.bohp@gmail.com