



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

**ประกาศเจตนารมณ์กรมอนามัยเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
จาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ข้าพเจ้า นายแพทย์สุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย อธิบดีกรมอนามัย พร้อมด้วยบุคลากรกรมอนามัย ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนกรมอนามัย ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” จาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก้

๑. การสร้างการสื่อสารที่ดีภายในองค์กร
๒. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๓. การสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต
๔. การส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตบริการ (Service Mind)
๕. การสร้างกระบวนการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนร่วม

ความดีที่ยากทำ

๑. การส่งเสริมความรอบรู้เรื่องสุขภาพให้กับประชาชน
๒. การส่งเสริมการสอนงานรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง
๓. การส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ
๔. การส่งเสริมการยกย่อง ตอบแทน ขอบคุณการทำความดี
๕. การส่งเสริมประหยัดทรัพยากร ลดการใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้กรมอนามัย “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย)
อธิบดีกรมอนามัย

กิจกรรมการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ (N=95)

หัวข้อ	เห็นด้วย น้อยที่สุด	เห็นด้วย น้อย	เห็นด้วย	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย มากที่สุด	รวม	ค่าเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	S.D.
	คิดเป็นเปอร์เซ็นต์ (ร้อยละ)								
ปัญหาที่อยากแก้									
2.1 การตรงต่อเวลา	0.00	1.05	12.63	25.26	61.05	100.00	4.46	30.74	1.92
2.2 การลดขั้นตอนในการให้ และการรับบริการ	0.00	0.00	10.53	24.21	65.26	100.00	4.55	29.05	1.81
2.3 การส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ	0.00	0.00	12.63	26.32	61.05	100.00	4.48	30.32	1.88
2.4 การปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เหมาะกับการทำงาน	0.00	0.00	11.58	20.00	68.42	100.00	4.57	28.63	1.80
2.5 การสื่อสารภายในองค์กร	0.00	0.00	10.53	23.16	66.32	100.00	4.56	28.84	1.80
2.6 ความรอบรู้และการวางแผนด้านการเงิน	0.00	0.00	17.89	30.53	51.58	100.00	4.34	33.26	2.04
2.7 การปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย	0.00	1.05	7.37	25.26	66.32	100.00	4.57	28.63	1.79
2.8 การประหยัดพลังงานและรักษาสิ่งแวดล้อม	0.00	1.05	10.53	33.68	54.74	100.00	4.42	31.58	1.95
2.9 ความผูกพันของคนในองค์กร	0.00	1.05	12.63	25.26	61.05	100.00	4.46	30.74	1.92
2.10 การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	0.00	1.05	12.63	17.89	68.42	100.00	4.54	29.26	1.86
ความดีที่อยากทำ									
3.1 การสนับสนุนผลประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร	0.00	0.00	20.00	24.21	55.79	100.00	4.36	32.84	2.04
3.2 การส่งเสริมยกย่องผู้ที่ทำความดี/บุคคลต้นแบบ	0.00	1.05	15.79	25.26	57.89	100.00	4.40	32.00	2.00
3.3 กิจกรรมจิตอาสา	0.00	2.11	16.84	30.53	50.53	100.00	4.29	34.11	2.11
3.4 กิจกรรมพี่น้องผูกพัน สร้างความสัมพันธ์ในองค์กร	0.00	1.05	14.74	29.47	54.74	100.00	4.38	32.42	2.01
3.5 ส่งเสริมการประหยัดพลังงานและการรักษาสิ่งแวดล้อม	0.00	0.00	12.63	32.63	54.74	100.00	4.42	31.58	1.94
3.6 ส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพให้กับบุคลากร	0.00	0.00	10.53	33.68	55.79	100.00	4.45	30.95	1.90
3.7 ส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร	0.00	0.00	8.42	26.32	65.26	100.00	4.57	28.63	1.78
3.8 ให้ความสำคัญกับความคิดเห็นของบุคลากร	0.00	0.00	11.58	24.21	64.21	100.00	4.53	29.47	1.84
3.9 ส่งเสริมกิจกรรมองค์กรแห่งความสุข	0.00	0.00	12.63	24.21	63.16	100.00	4.51	29.89	1.87
3.10 การสนับสนุนของผู้บริหารในกิจกรรมพัฒนาองค์กร	0.00	0.00	11.58	25.26	63.16	100.00	4.52	29.68	1.85

จากตาราง การวิเคราะห์ข้อมูลการทำแบบสำรวจจากกิจกรรมการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ พบว่า

ปัญหาที่ยากแก่ คือ

- 1) ความรอบรู้และการวางแผนด้านการเงิน มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 33.26
- 2) การประหยัดพลังงานและรักษาสิ่งแวดล้อม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 31.58
- 3) การตรงต่อเวลา มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 30.74
- 4) ความผูกพันของคนในองค์กร มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 30.74
- 5) การส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 30.32

และความดีที่ยากทำ คือ

- 1) กิจกรรมจิตอาสา มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 34.11
- 2) การสนับสนุนผลประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 32.84
- 3) กิจกรรมพี่น้องผูกพัน สร้างความสัมพันธ์ในองค์กร มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 32.42
- 4) การส่งเสริมยกย่องผู้ทำความดี/บุคคลต้นแบบ มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 32.00
- 5) ส่งเสริมการประหยัดพลังงานและการรักษาสิ่งแวดล้อม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 31.58

จากการที่ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” โดยดำเนินการอย่างเต็มความสามารถ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้สำนักส่งเสริมสุขภาพเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรม 5 ประการ” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรของกรมอนามัย ทำให้สำนักส่งเสริมสุขภาพเป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพอย่างยั่งยืนต่อไป

.....
ศิริภาพ

(นางสาวสิริยาภรณ์ บุญลาด)

ผู้สรุปรายงาน

วันที่ ๑๙ ม.ค. ๒๕๖๖

.....
๗๙
๙

(นายธานินทร์ อ่อนนุชมงคล)

ผู้ตรวจสอบ

วันที่ ๑๙ ม.ค. ๒๕๖๖