



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพฯ โทร.๐ ๒๕๙๐ ๔๕๓๔
ที่ สร ๐๗๒๓.๐๗/๖๐๑๗๕ วันที่ ๘๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

เรียน หัวหน้ากลุ่มอนามัยแม่และเด็ก	หัวหน้ากลุ่มอนามัยเด็กวัยเรียนวัยรุ่น
หัวหน้ากลุ่มอนามัยวัยทำงาน	หัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ	หัวหน้ากลุ่มสนับสนุนวิชาการ การวิจัย และนวัตกรรม
หัวหน้ากลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	

ตามที่กรมอนามัย ได้ประกาศนโยบายให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ดำเนินการตามคำรับรองปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่เชื่อถือให้กับบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์สูงสุด สำนักส่งเสริมสุขภาพ ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการตามหน้าที่ที่รับผิดชอบให้สามารถบรรลุเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดไว้ ตามคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

๘๙๖/.

(นายพิรุทธ สาบุญ)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพฯ งานพัฒนาวิชาการฯ โทร.0 ๒๕๙๐ ๔๕๓๔

ที่ ๘๙ ๐๙๒๓.๐๗/๒๐๒๔

วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ

ตามที่กรมอนามัย ได้ประกาศนโยบายให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ดำเนินการตามคำรับรองปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่เชื่อถือให้กับบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์สูงสุด กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการตามหน้าที่ที่รับผิดชอบ ให้สามารถบรรลุเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดไว้ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามหนังสือที่แนบมานี้ด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายraininทร อ่อนนุชมงคล)
นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มสร้างเสริมศักยภาพ
เพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ลงนาม

(นายพีระยุทธ สนุก)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ
๒๑ พ.ย. ๒๕๖๕



คำสั่งสำนักส่งเสริมสุขภาพ

ที่ ๗๗๔ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตามที่กรมอนามัย ได้ประกาศนโยบายให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ดำเนินการตามคำรับรองปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่เชื่อถือให้กับบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ สำนักส่งเสริมสุขภาพ จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๑.๑ นายแพทย์พีระยุทธ สาบุญกุล	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ	ประธาน
๑.๒ นายแพทย์มนัส รามเกียรติ์กัตติ	หัวหน้ากลุ่มอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น	คณะกรรมการ
๑.๓ นายแพทย์โอ Hari กุลสิกวงศ์	หัวหน้ากลุ่มอนามัยแม่และเด็ก	คณะกรรมการ
๑.๔ ทันตแพทย์หญิงศิรดา เล็กอุทัย	หัวหน้ากลุ่มอนามัยวัยทำงาน	คณะกรรมการ
๑.๕ นางวินล บ้านพวน	หัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	คณะกรรมการ
๑.๖ นางสาวภาณินี ทรงสุวรรณ	หัวหน้ากลุ่มนับสนับสนุนวิชาการ ๑	คณะกรรมการ
๑.๗ หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ		
๑.๘ นายธนานิทร อ่อนนุชมงคล	หัวหน้ากลุ่สร้างเสริมศักยภาพ ๑	คณะกรรมการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. กำกับ ดูแล กำหนดแนวทางและแผนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ

๒. พิจารณาให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานและการแก้ไขปัญหาการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด

๓. สนับสนุน...

๓. สนับสนุน กำกับ ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงาน
ต่อผู้บริหารกรรมอนามัย

๒. คณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประกอบด้วย

๒.๑ นายธันนินทร์ อ่อนนุชมงคล	หัวหน้ากลุ่มสร้างเสริมศักยภาพ ประธาน
๒.๒ นางสาววิการณ์ดา สุรบุตร	กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก คณะกรรมการ
๒.๓ นางอาริสรา ทองเหม	กลุ่มอนามัยเด็กวัยเรียนวัยรุ่น คณะกรรมการ
๒.๔ นางสาวเมทีนี ชาติชนะ	กลุ่มอนามัยเด็กวัยเรียนวัยรุ่น คณะกรรมการ
๒.๕ นางสาวกรกมล ปรัปักษ์ขาม	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ คณะกรรมการ
๒.๖ นางสาวเนตรชนก รัตนเนตร	กลุ่มนับสนุนวิชาการ ๑ คณะกรรมการ
๒.๗ นางสาวสุรีรัตน์ พีพักหวาน	กลุ่มอำนวยการ คณะกรรมการ
๒.๘ ร้อยเอกหญิงวัลกินน์ สีบศักดิ์	กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพ ๑ คณะกรรมการ
๒.๙ นางมาลีวัลย์ ศรีเม่วง	กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพ ๑ คณะกรรมการ
๒.๑๐ นางนิรญา ธนารอธิคุณ	กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพ ๑ คณะกรรมการ และเลขานุการ
๒.๑๑ นางสาวพรพรณ สมพงษ์	กลุ่มอำนวยการ คณะกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑๒ นางสาวศิรินทร์ พินิจกุล	กลุ่มอนามัยวัยทำงาน คณะกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑๓ นางสาวดวงพร หวานแก้ว	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ คณะกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ดำเนินงานตามเกณฑ์คำรับรองปฏิบัติราชการตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามที่กรรมอนามัยกำหนด

๒. รายงานการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ทุกเดือนและนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป

๓. วิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์ตามเกณฑ์ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๔. กำหนดนโยบาย มาตรการ แผนการดำเนินงาน กิจกรรมดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนงาน

๕. ออกแบบและจัดทำการสื่อสารองค์กร เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมในรูปแบบต่างๆ
๖. ประกาศนโยบาย เจตนาการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต
๗. จัดทำข้อมูลเพื่อการประมวลน่วงงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ
๘. คณะกรรมการชุดนี้มีบทบาทหน้าที่เป็นชุมชนจริยธรรม ส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
๙. ดำเนินการตามนโยบายการคัดเลือกบุคลากรในกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติต่างๆ เช่น คนดีครีอนามัย ข้าราชการพลเรือนดีเด่น คัดเลือกบุคคลด้านแบบ เป็นต้น
๑๐. ติดตามผลการดำเนินงานประจำเดือน
๑๑. ปรับกลยุทธ์และแผนการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพีระยุทธ สา奴กุล)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ