

สรุปมติการประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖

วาระ	เรื่อง/ประเด็น	มติที่ประชุม
วาระที่ ๑ เรื่องที่ ประธานแจ้งให้ทราบ	<p>๑. มอบทีมทำอินโฟกราฟฟิกส์ (Infographic) เชิญชวนประชาสัมพันธ์บุคลากรร่วมประกวดการออกแบบวิดีโอ เพลงเทิดพระบิดา เพื่อใช้ในการเปิดการประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ โดยมีรางวัลเป็นขวัญกำลังใจแก่บุคลากรที่ชนะการประกวด</p>	- รับทราบ
	<p>๒. การขับเคลื่อนการดำเนินงานของท่านอธิบดี เป็นแนวทางที่เน้นพื้นที่ (Area) ส่วนการดำเนินงานสำนักส่งเสริมสุขภาพจะเป็นรายประเด็น (Agenda) ซึ่งจะทำงานแยกกันไม่ได้ เนื่องจาก Setting และเป้าหมายของการส่งเสริมสุขภาพคือประชาชน จึงต้องขับเคลื่อน 5P ประกอบด้วย Policy Direction: ชีทิศทางนโยบาย People: ประชาชนเป็นศูนย์กลาง Place: พื้นที่เป็นฐาน Partnership: ขยายภาคี Platform: ทำงานด้วยดิจิทัล โดยจะเน้น Policy: นโยบายสำคัญของกระทรวงสาธารณสุข ๑๓ ประเด็นหลัก Partnership: ส่งเสริมภาคีเครือข่ายเข้มแข็งเนื่องจากหน่วยงานไม่สามารถทำงานได้ด้วยตนเองเพียงหน่วยงานเดียว จะต้องเน้นเครือข่ายด้วยเช่นกัน</p>	
	<p>๓. การขับเคลื่อนการดำเนินงาน จะทำเพียงกิจกรรมอย่างเดียวไม่ได้ จะต้องเน้น Output Outcome ที่ประชาชนได้รับด้วย โดยจะรับจาก Setting ต่างๆ เช่น สถานประกอบการ โรงเรียน ซึ่งหลาย ๆ Outcome จะทำให้เกิด Impact ซึ่งการจะเกิด Impact นั้นจะต้องใช้เวลาในการดำเนินงาน ส่วน Outcome นั้นสามารถทำได้ทันที เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ภาพรวมสุขภาพ</p>	
	<p>๔. ฐานข้อมูลจะต้องมีข้อมูลที่มีความแม่นยำและอัปเดตเสมอ การใช้ Database ในการดำเนินงาน การวิเคราะห์ Database เพื่อพัฒนาการดำเนินงาน ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพและความเชื่อ เมื่อมี Database จะต้องมีการ (Partner) ในการดำเนินงานด้วย รวมทั้งต้องมี Dashboard ในการทำงานร่วมกัน ซึ่งอาจจะต้องขับเคลื่อนผ่านคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) ซึ่งมีนายอำเภอเป็นประธานสาธารณสุขอำเภอ เป็นกรรมการและเลขานุการ โดยในการดำเนินงานในระดับพื้นที่จะใช้เครือข่าย พชอ. ในการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาในพื้นที่</p>	
	<p>๕. Life Course Approach (LCA) ต้องมีความเท่าเทียม (Equality) และมีมิติสิ่งแวดล้อม เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ และเอื้อให้ Setting มีสุขภาพดี โดยสำนักส่งเสริมสุขภาพเป็นผู้ช่วยส่งเสริมการปรับสภาพแวดล้อมตามมาตรฐานที่กำหนดที่เอื้อต่อการส่งเสริมสุขภาพ และปรับ Health Literacy รายบุคคล ความเท่าเทียมกัน (Equality) หมายถึง Effective Coverage มีความครอบคลุมเข้าถึงได้ทุกคนได้โดยง่าย (Easy Access)</p>	
	<p>๖. สำนักส่งเสริมสุขภาพ เป็นสำนักบูรณาการ การดำเนินงานตามแต่ละประเด็นของการส่งเสริมสุขภาพ ซึ่งดูแลสุขภาพตั้งแต่ก่อนตั้งครรภ์ จนถึงวัย การแยกหน่วยงานจะต้องดูผลการดำเนินงานและการวางแผนการดำเนินงาน อาจจะมีการปรับโครงสร้าง (Restructure) รวมทั้งการขับเคลื่อนการดำเนินงานในรูปแบบคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน</p>	
	<p>๗. กิจกรรมระหว่างการประชุม ทุก ๑ - ๒ ชั่วโมง ควรมีการยืดเหยียด รวมทั้งอาหารว่างระหว่างการประชุม ควรเป็นเมนูสุขภาพ (Healthy Break) ปรับเปลี่ยนจากเบเกอรี่เป็นผลไม้ รวมทั้งการดำเนินการเป็นต้นแบบสุขภาพ (Health Model)</p>	

วาระ	เรื่อง/ประเด็น	มติที่ประชุม
วาระที่ ๑ เรื่องที่ ประธานแจ้งให้ทราบ (ต่อ)	๘. ขับเคลื่อนการดำเนินงานผ่าน Function คณะกรรมการ/คณะทำงาน โดยเน้น Core Value, Core Competencies, Core Business โดยเลขานุการมีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญที่สุด เป็นผู้ออกแบบและควบคุมการประชุม รวมทั้งการเตรียมความพร้อมการประชุม เพื่อความสำเร็จของการประชุม	- รับทราบ
	๙. ในระยะเวลา ๑๑ เดือนก่อนอธิบดีกรมอนามัยเกษียณอายุราชการ มุ่งมั่นทำให้ท่านเห็นผลลัพธ์ โดยเน้นการดำเนินงานแบบ 4D ประกอบด้วย D - Dream มีเป้าหมาย (Goal) และต้องฝันไกลไปให้ถึงเป้าหมาย D - Direction ไปให้ถูกทาง D - Drive ความเร็วในการดำเนินการขับเคลื่อน D - Discreet ทำให้ถูกต้องตามมาตรฐาน SOP ที่กำหนดและตามเวลาที่กำหนด	
	๑๐. อธิบดีกรมอนามัยมีกำหนดเยี่ยมเสริมพลังสำนักส่งเสริมสุขภาพ ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ เน้นเรื่อง Healthy City Model ประกอบด้วย โครงสร้างการดูแลสุขภาพ (Healthcare Infrastructure) ที่เอื้อต่อผู้สูงอายุ และเน้นให้คนอายุยืนมากขึ้นและการออกแบบเมือง (Urban Design) ที่มีพื้นที่สีเขียวและสิ่งแวดล้อมดี (Green Area and Good Environment)	
	๑๑. การดูแลสุขภาพโดยเน้นคุณค่า (Value-Based Health Care) ให้อุดู Life Course Approach (LCA) วิเคราะห์ Gap การพัฒนางานวิชาการ ช่วยปิด Gap อย่างไร	
	๑๒. เตรียมทำแผนพิจารณารายบุคคล เพื่อพิจารณางบประมาณ การพัฒนาบุคลากรสายงานต่าง ๆ ทำเป็นแผนหน่วยงาน แผนคน แผนงาน แผนเงิน	
วาระที่ ๒ เรื่องรับรอง รายงานการประชุม	- ไม่มีผู้ขอแก้ไขรายงานการประชุม และสามารถ Download ได้ที่เว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประธานเน้นย้ำให้อ่านมติการประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพและดำเนินการตามมติการประชุม	- รับรองรายงานการประชุม
วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อ ทราบ/ พิจารณา	<p>๓.๑ คณะกรรมการพัฒนาวิชาการและการวิจัย (กพว.) รายงานดังนี้</p> <p>๑) แผนการดำเนินงาน/กิจกรรมที่จะขับเคลื่อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต้องติดตามผลลัพธ์ผ่านกิจกรรมสำคัญ ดังนี้ (๑) กองอนามัยมารดาและทารก มี ๔ โครงการ (๒) กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น มี ๕ โครงการ (๓) กองอนามัยวัยทำงาน มี ๒ โครงการ (๔) กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มี ๒ โครงการ (๕) กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ มี ๒ โครงการ (๖) กลุ่มสนับสนุนวิชาการ การวิจัย และนวัตกรรม มี ๑ โครงการ (๗) กลุ่มอำนวยการ มี ๑ โครงการ</p> <p>๒) การดำเนินงานวิชาการและงานวิจัย ด้านการส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยภาพรวมมีจำนวนผลงานวิชาการและงานวิจัย จำนวน ๑๒ ผลงาน ซึ่งเป็นผลงานต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐ ผลงานและปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ผลงาน</p> <p>๓) คณะกรรมการพัฒนาวิชาการและการวิจัย (กพว.) เปลี่ยนชื่อและบทบาทหน้าที่ โดยเปลี่ยนชื่อจากเดิม เป็น คณะกรรมการพัฒนาวิชาการและการวิจัย (กพว.) ด้านการส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้บทบาทหน้าที่ใหม่</p>	- รับทราบ และมอบกอง/ กลุ่มงานดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

วาระ	เรื่อง/ประเด็น	มติที่ประชุม
วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อ ทราบ/ พิจารณา (ต่อ)	<p>ที่ประชุมให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้</p> <p>๑) การนำเสนอผลการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาวิชาการและการวิจัย (กพว.) ในการประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ อาจมีความทับซ้อนกับคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล (กvp.) จึงขอให้ทบทวนการนำเสนอที่ตรงกับภารกิจหลักของกลุ่มงาน โดยคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล (กvp.) รับผิดชอบในส่วนงบประมาณ ผลผลิต ผลลัพธ์ในการดำเนินงานโครงการ ส่วนคณะกรรมการพัฒนาวิชาการและการวิจัย (กพว.) รับผิดชอบงานวิชาการผ่านการขับเคลื่อนโครงการด้วยกิจกรรมหลัก</p> <p>๒) กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่นขอตัดผลงานวิชาการเรื่อง การพัฒนารูปแบบงานอนามัยโรงเรียนที่มีคุณภาพในโรงเรียนเฉพาะ ความพิการ เนื่องจากผู้รับผิดชอบโอนไปหน่วยงานอื่น และในโครงการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมตามแนวทาง โครงการพระราชดำริและโครงการเฉลิมพระเกียรติ ขอตัด Key activities เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการมูลฝอยติดเชื้อของประเทศ</p> <p>๓) ให้คณะกรรมการพัฒนาวิชาการและการวิจัย (กพว.) วิเคราะห์ Gap สำนักส่งเสริมสุขภาพ เพื่อปิด Gap และจัดทำแผนพัฒนา องค์ความรู้และวิชาการ</p> <p>๓.๒ คณะกรรมการวางแผนและประเมินผล (กvp.) รายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>๑) การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน</p> <p>๑.๑) เป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ไตรมาสที่ ๑ : ภาพรวม ๒๕% งบลงทุน ๒๙% ไตรมาส ที่ ๒ : ๕๐% งบลงทุน ๖๑% ไตรมาสที่ ๓ ภาพรวม ๗๕% งบลงทุน ๙๐% และไตรมาสที่ ๔ : ๑๐๐% ทั้งนี้ สำนักงบประมาณจัดสรร งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน ให้หน่วยงาน ๔๐% สำหรับขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตุลาคม ๒๕๖๖ – พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยมีเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณไปพลางก่อน ไตรมาสที่ ๑ : ๓๘% ไตรมาสที่ ๒ ๗๖% ไตรมาสที่ ๓ : ๑๐๐%</p> <p>๑.๒) การจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้ (๑) สำนักส่งเสริมสุขภาพ จำนวน ๕,๗๙๘,๕๐๐.-บาท (๒) กองอนามัยมารดาและทารก จำนวน ๔,๑๘๔,๕๐๐.-บาท (๓) กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น จำนวน ๑,๙๗๖,๔๐๐.-บาท (๔) กองอนามัย วัยทำงาน จำนวน ๗๖๙,๘๐๐.-บาท (๕) สำนักตรวจราชการ จำนวน ๕๔,๐๐๐.-บาท (๖) สำนักงานประสานงานโครงการพระราชดำริฯ จำนวน ๓๕,๘๐๐.-บาท รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๑๒,๘๑๙,๐๐๐.-บาท</p> <p>๑.๓) การจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อนให้หน่วยงาน ๔๐% สำหรับขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗ ดังนี้ (๑) สำนักส่งเสริมสุขภาพ จำนวน ๒,๘๗๒,๘๐๐.-บาท (๒) กองอนามัยมารดา และทารก จำนวน ๑,๗๘๗,๖๐๐.-บาท (๓) กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น จำนวน ๘๖๖,๔๐๐.-บาท (๔) กองอนามัยวัยทำงาน จำนวน ๓๘๓,๘๐๐.-บาท (๕) สำนักตรวจราชการ จำนวน ๙๗,๔๐๐.-บาท (๖) สำนักงานประสานงานโครงการพระราชดำริฯ จำนวน ๑๔,๓๐๐.- บาท รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๖,๐๒๒,๓๐๐.-บาท</p>	- รับทราบ และมอบกอง/ กลุ่มงานดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

วาระ	เรื่อง/ประเด็น	มติที่ประชุม
วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อ ทราบ/ พิจารณา (ต่อ)	<p>๒) ค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (งบลงทุน) สำนักส่งเสริมสุขภาพ มีค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (งบลงทุน) จำนวน ๒ รายการ งบประมาณ ๒,๐๓๒,๗๐๐.-บาท ซึ่งอยู่ขั้นตอนกองแผนงานจัดส่งเอกสารให้สำนักงบประมาณเพื่อเข้าสู่กระบวนการพิจารณาของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อีกครั้ง</p> <p>๓) สรุปแผนงาน/โครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ศูนย์ต้นทุนสำนักส่งเสริมสุขภาพและกองกลุ่มวัย ดังนี้ (๑) กองอนามัยมารดาและทารก งบประมาณ ๔,๑๘๔,๕๐๐.-บาท จำนวน ๔ โครงการ (๒) กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น งบประมาณ ๑,๙๗๖,๔๐๐.-บาท จำนวน ๕ โครงการ (๓) กองอนามัยวัยทำงาน งบประมาณ ๗๖๙,๘๐๐.-บาท จำนวน ๒ โครงการ (๔) สำนักส่งเสริมสุขภาพ จำนวน ๖ โครงการ รวมงบประมาณ ๕,๙๙๘,๕๐๐.-บาท (๕) สำนักงานประสานงานโครงการพระราชดำริฯ จำนวน ๑ โครงการ งบประมาณ ๓๕,๘๐๐.-บาท (๖) สำนักงานตรวจราชการ จำนวน ๑ โครงการ งบประมาณ ๕๔,๐๐๐.-บาท</p> <p>๔) แนวทางการบริหารแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้ (๑) แนวทางการบริหารแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยศูนย์ต้นทุนสำนักส่งเสริมสุขภาพ ๑๑ ขั้นตอนสำคัญ ระยะเวลาดำเนินการ ๒๐ วัน (๒) การของบกลางกรมอนามัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต้องผ่านคณะกรรมการพิจารณาของบกลางกรมอนามัย โดยมีอธิบดีกรมอนามัย รองอธิบดีกรมอนามัย ผู้อำนวยการกองคลัง และผู้อำนวยการกองแผนงาน เป็นกรรมการและเลขานุการ (๓) การปรับแผนปฏิบัติการกรณีกระทบงบประมาณ เช่น ขอเพิ่มงบประมาณโอนงบประมาณข้ามหน่วยงาน ให้ขออนุมัติผ่านกองแผนงาน กรณีไม่กระทบงบประมาณ ให้เสนอไปที่รองอธิบดีที่กำหนดดูแล เมื่อมีการปรับแผนทุกครั้ง ต้องปรับในระบบ DOC โดยกองแผนงานจะเปิดระบบให้ปรับปรุงแผนทุกสิ้นเดือน (๓วันก่อนสิ้นเดือน)</p> <p>๕) การดำเนินงานตามแนวทางการบริหารจัดการข้อมูล งาน IT และงานความร่วมมือระหว่างประเทศ (๑) การดำเนินการด้านฮาร์ดแวร์ (Hardware) การซ่อมครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ อยู่ระหว่างกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง รองงบประมาณในการดำเนินงาน การจัดสรรครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ All In One ให้กับห้องประชุม ๒ ห้อง และ Notebook แก่กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ จำนวน ๑ เครื่อง อัปเดต Windows จาก Ver.10 เป็น Ver.11 ที่เป็นคอมพิวเตอร์ All In One (๒) การดำเนินการด้านซอฟต์แวร์ (Software) Cyber Security การติดตามและเฝ้าระวังภัยคุกคามทางไซเบอร์ พบ ๑ ระบบ ออกแบบโปรแกรม 10 Packages เพื่อจัดทำ TOR ร่วมกับกองอนามัยวัยทำงาน สนับสนุนการจัดทำโปรแกรม Telehealth ร่วมกับกลุ่มวิชาการและการวิจัยฯ และจะทดลองใช้โปรแกรม Telehealth กับพื้นที่ Yellow Book ปรีกษาหรือแนวทางการเชื่อมโยงข้อมูลร่วมกับกองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น เพื่อเสนอคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาระบบดิจิทัลเพื่อการส่งเสริมสุขภาพพิจารณา (๓) รายงานประจำปี ทบทวนคำสั่งคณะกรรมการจัดทำรายงานประจำปี และงานต่างประเทศ การพัฒนาบุคลากรด้านภาษาอังกฤษจะดำเนินการจัดอบรมภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ (๔) คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาระบบดิจิทัลเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ มีการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ ติดตามการดำเนินการ ๔ BOOK กลุ่มวัยและแผนการขับเคลื่อน (๕) รายงานการเข้าถึงเว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ เดือนกันยายน ๒๕๖๖</p>	- รับทราบ และมอบกอง/ กลุ่มงานดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

วาระ	เรื่อง/ประเด็น	มติที่ประชุม
วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อ ทราบ/ พิจารณา (ต่อ)	<p>๖) การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๖.๑) ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>(๑) ตัวชี้วัดกลุ่มที่ ๓ : สายวิชาการ จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) อัตราส่วนการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีพแสนคน</p> <p>(๒) จำนวนหน่วยบริการรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLO) ที่จัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพตามกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>(๓) ร้อยละของประชากรอายุ ๒๕-๕๙ ปี มีการเตรียมการเพื่อยามสูงอายุด้านสุขภาพ</p> <p>(๒) ตัวชี้วัดกลุ่มที่ ๒ : HPO จำนวน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (๒) ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) (๓) ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ (๔) ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๕) ตัวชี้วัดที่ ๒.๕ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)</p> <p>๖.๒) แนวทางการขับเคลื่อนตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>(๑) ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) หน่วยงานร่วมดำเนินการและรับผลการประเมินร่วม ประกอบด้วย กองอนามัยมารดาและทารก กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น กองอนามัยวัยทำงาน กองนวัตบริการสุขภาพ</p> <p>(๒) ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) หน่วยงานร่วมดำเนินการและรับผลการประเมินร่วม ประกอบด้วย กองอนามัยมารดาและทารก กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น กองอนามัยวัยทำงาน กองนวัตบริการสุขภาพ</p> <p>(๓) ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดผลผลิตสำคัญที่สำนักส่งเสริมสุขภาพคัดเลือก ประกอบด้วย จำนวนชุมชนรอบรู้สุขภาพ (๕ เดือนแรก : ๗๗ ชุมชน/ ๕ เดือนหลัง : ๑๕๔ ชุมชน) จำนวนแกนนำส่งเสริมสุขภาพครอบครัว ชุมชน (Digital Caregiver) (๕ เดือนแรก : ๑,๓๐๐ คน/ ๕ เดือนหลัง : ๒,๖๐๐ คน) จำนวนหน่วยงานได้รับการถ่ายทอดการใช้งานระบบสมุดสุขภาพ (Health Book) (๕ เดือนแรก : ๑๓ แห่ง (๒ กลุ่มวัย) / ๕ เดือนหลัง : ๑๓ แห่ง (๔ กลุ่มวัย)) โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับมาตรฐานสากล Global Standards for Health Promoting School : GSHPs (๕ เดือนแรก : โรงเรียนสมัครเข้าร่วม ๓,๐๐๐ แห่ง/ ๕ เดือนหลัง : โรงเรียนเข้าร่วมกระบวนการประเมิน ๓,๐๐๐ แห่ง)</p>	- รับทราบ และมอบกอง/ กลุ่มงานดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

วาระ	เรื่อง/ประเด็น	มติที่ประชุม
วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อ ทราบ/ พิจารณา (ต่อ)	<p>(๔) ตัวชี้วัดที่ ๒.๕ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) มีแผนจัดการอบรมการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) ในวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย จะจัดประชุมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดและชี้แจงเกณฑ์การประเมินผลตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๕ - ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>ที่ประชุมให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้</p> <p>๑) การจัดทำเว็บไซต์กองกลุ่มวัย ให้ดูนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขและกรมอนามัย เนื่องจากอธิบดีกรมอนามัยกำหนดให้มี War Room ในการตอบโต้ความเสี่ยงหรือข่าวปลอม (Fake News) ทางสื่อต่าง ๆ พร้อมทั้งเตรียมข้อมูลวิชาการในการชี้แจงแต่ละประเด็น</p> <p>๒) ระบบปฏิบัติการ (Operation Systems) สำนักส่งเสริมสุขภาพได้มีการปรับโครงสร้าง มอบกลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ดำเนินการประสานผู้เกี่ยวข้องหรือแนวทางการปฏิบัติงาน การประเมินผลคำรับรองการปฏิบัติราชการ (PA) งบประมาณ แผนงาน ในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย</p> <p>๓.๓ คณะทำงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักส่งเสริมสุขภาพ (คทง.CHRO) รายงานดังนี้</p> <p>๑) ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ปฏิบัติราชการ จำนวน ๗ ราย ได้แก่</p> <p>(๑) นางพรเลขา บรรหารศุภวาท นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข) ปฏิบัติราชการที่ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ สัปดาห์ละ ๒ วัน คือวันอังคารและวันพฤหัสบดี</p> <p>(๒) นางสาวจุฑารัตน์ ปฎิเวทย์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติราชการที่สำนักงานตรวจราชการกรมอนามัย ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>(๓) นางนิภัทรา วโนทยาโรจน์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติราชการที่สำนักงานประสานงานโครงการพระราชดำริฯ กรมอนามัย ตั้งแต่วันที่ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>(๔) นางอัญชลินทร์ ปานศิริ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ สำนักส่งเสริมสุขภาพ รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข) ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี ปฏิบัติราชการที่สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรมอนามัย ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p> <p>(๕) นายสโรช จินดาวณิชย์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ปฏิบัติราชการในภารกิจของนายสันติ พร้อมพัฒน์ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ</p> <p>(๖) นางสาวสิริณัฐ์ จันทรภาตรี พนักงานพิมพ์ ส๔ ช่วยปฏิบัติราชการที่กองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (สนับสนุนภารกิจ นายปรีชา เปรมปรี สาธารณสุขนิเทศ เขตสุขภาพที่ ๔) ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p> <p>(๗) นางสุภรณ์ แสงอินทร์ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย ส๒ ช่วยปฏิบัติราชการที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>	- รับทราบ และมอบกอง/ กลุ่มงานดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

วาระ	เรื่อง/ประเด็น	มติที่ประชุม
วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อ ทราบ/ พิจารณา (ต่อ)	<p>๒) ข้าราชการและพนักงานราชการ รายงานตัวและบรรจุใหม่</p> <p>(๑) นางสาวจุฑามาศ เกษมสุขสถาพร รักษาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติราชการที่กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>(๒) นางสาวมาลินี อุตถาวุฒิ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ปฏิบัติราชการที่กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>(๓) นางสาวรัตนภรณ์ สุภาวิชัย พนักงานราชการ แพทย์แผนไทย ปฏิบัติราชการที่กองนวัตบริการสุขภาพ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓) กรมอนามัยได้ขึ้นบัญชีตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ หากกอง/กลุ่มมีความประสงค์เรียกตำแหน่งบัญชีดังกล่าวสามารถแจ้งความประสงค์ได้</p> <p>๔) การรับนักศึกษาฝึกงานจากมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จำนวน ๔ ราย ซึ่งมีกำหนดการฝึกงานจำนวน ๔ เดือน โดยจะเวียนตามกลุ่มวัย</p> <p>๕) การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ((Individual Development Plan: IDP) ซึ่งทุกคนต้องจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล โดยกองการเจ้าหน้าที่จะแจ้งรายละเอียดการดำเนินการอีกครั้ง</p> <p>ประชุมให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้ เห็นควรให้นักศึกษาฝึกงานเรียนรู้งานยุทธศาสตร์ในสำนักส่งเสริมสุขภาพเพื่อเรียนรู้ยุทธศาสตร์กลุ่มวัย</p> <p>๓.๔ คณะกรรมการส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข รายงานดังนี้</p> <p>การจัดทำคำสั่งคณะทำงานดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขอให้หน่วยงานจัดส่งรายชื่อเพื่อร่วมเป็นคณะทำงาน ฯ ภายในวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p>	- รับทราบ และมอบกอง/ กลุ่มงานดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง
วาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ	<p>๔.๑ การแข่งขันกีฬากระชับความสัมพันธ์ระหว่างสำนักส่งเสริมสุขภาพกับกองการเจ้าหน้าที่ จะเป็นการแข่งขันวอลเลย์บอล จะแจ้งกำหนดการอีกครั้ง</p> <p>๔.๒ การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม เชิญชวนให้บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพร่วมเป็นสมาชิกชมรมจริยธรรม และร่วมขับเคลื่อนกิจกรรมที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม โดยอาจจะร่วมมือกับวัดพุทธปัญญา ซึ่งมีความใกล้ชิดกับกรมอนามัย</p> <p>๔.๓ กำหนดการประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ทั้งนี้ หากมีการเปลี่ยนแปลงจะแจ้งให้ทราบต่อไป</p>	- รับทราบ และมอบกอง/ กลุ่มงานดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ผู้สรุปมติการประชุม นางสาวดวงพร หวานแก้ว

ผู้ตรวจสรุปมติการประชุม นางวิมล บ้านพวน