

รายงานการประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖
วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖
ณ ห้องสำนักส่งเสริมสุขภาพ ชั้น ๓ อาคาร ๗ กรมอนามัย

ผู้มาประชุม

๑. นายแพทย์พีระยุทธ	सानุกูล	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ	ประธาน
๒. นายแพทย์ชลพันธ์	ปิยถาวรอนันต์	ผู้อำนวยการกองอนามัยวัยทำงาน	
๓. ทันตแพทย์หญิงศิริดา	เล็กอุทัย	รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ	
๔. นางวิมล	บ้านพวน	รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ และหัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	
๕. นายธานินทร์	อ่อนนุชมงคล	รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ และหัวหน้ากลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริม สุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	
๖. นางสาวภาวรินทร์	หงษ์สุวรรณ	หัวหน้ากลุ่มสนับสนุนวิชาการ การวิจัย และนวัตกรรม	
๗. นางศิริพร	แสงวิภาสนภาพร	ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้ากลุ่มอำนวยการ	
๘. นางสาวฉวีวรรณ	ต้นพุดซา	กองอนามัยมารดาและทารก	
๙. นางจุฬารวรรณ	เข็มทอง	กองอนามัยมารดาและทารก	
๑๐. นางวรรณชนก	ลิ้มจำรูญ	กองอนามัยมารดาและทารก	
๑๑. นางเพ็ญภัทร	ศิริกัณฐรัตน์	กองอนามัยมารดาและทารก	
๑๒. นางสาวพรสุดา	เชื่อนจินดาวงศ์	กองอนามัยมารดาและทารก	
๑๓. นางอาริสรา	ทองเหม	กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น	
๑๔. นางสาวศิริลักษณ์	เชี่ยวชาญ	กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น	
๑๕. นายเนติ	ภูประสม	กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น	
๑๖. นางสาวอินทิรา	สุภาเพ็ชร์	กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น	
๑๗. นางสาวอัญชุลี	อ่อนศรี	กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น	
๑๘. นางสาวณฐนนท	บริสุทธิ์	กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น	
๑๙. นางสาวจงมณี	สุริยะ	กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น	
๒๐. นางสาวกมลนิตย์	มาลัย	กองอนามัยวัยทำงาน	
๒๑. นายชชนาณัฐ	โพธิมา	กองอนามัยวัยทำงาน	
๒๒. นางสาวศิรินทรา	พินิจกุล	กองอนามัยวัยทำงาน	
๒๓. นางสาวจิรนนท์	สุวะไกร	กองอนามัยวัยทำงาน	
๒๔. นางสาวอัจฉราภา	กลั่นสุวรรณ	กองอนามัยวัยทำงาน	
๒๕. นายธีระพงษ์	คำพุด	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	
๒๖. นางอัญชुरีย์	บุญมาประเสริฐ	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	
๒๗. นางสาวดวงพร	หวานแก้ว	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	
๒๘. นางสาวปิยวดี	พิศลรัตน์คุณ	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	

๒๙. นางสาวประภัสสร	นุชนิยม	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
๓๐. นางสาวทิพวรรณ	พุลเอียด	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
๓๑. นายพิพัฒน์	นาคนิกร	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
๓๒. นางสาวณัฐพัชร์	กัญแจทอง	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
๓๓. นางสาวจันจิรา	ทรัพย์อารมณ์	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
๓๔. นางสาวกรกมล	ประปักษ์ขาม	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
๓๕. นางปิยนันท์	เกตุตรีภรณ์	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
๓๖. นางสาววรัศนีสร	จันนงเยาว์	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
๓๗. นางสาวปจารดา	จันนงเยาว์	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
๓๘. นายณัฐากร	บัวแก้ว	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
๓๙. นางมลิวลัย	ศรีม่วง	กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
๔๐. นางสาวอรยา	ปักชี	กลุ่มอำนวยการ
๔๑. นางสาวหทัยรัตน์	เพียรเกษตรกิจ	กลุ่มอำนวยการ
๔๒. นางสาวสุรรัตน์	พีชผักหวาน	กลุ่มอำนวยการ
๔๓. นางสาวรุ่งฟ้า	ปัญญาไฉ	กลุ่มอำนวยการ
๔๔. นางสาวพรพรรณ	สมพงษ์	กลุ่มอำนวยการ
๔๕. นางสาววิไลวรรณ	รักไร่	กลุ่มอำนวยการ
๔๖. นางสาวประกายกานต์	รักรุษ	กลุ่มอำนวยการ
๔๗. นายชำนาญ	แป้นหลง	กลุ่มอำนวยการ

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

กิจกรรมก่อนการประชุม

- ผู้เข้าร่วมประชุมกล่าวคำบูชาพระรัตนตรัย สวดมนต์ ทำสมาธิ แผ่เมตตา
- ประธานการประชุม นำเข้าสู่วาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ การเบิกจ่ายงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อาจมีความล่าช้า ค่อนข้างไปทาง ๖ เดือนหลังจากการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลใหม่ สำหรับงบลงทุนต้องเตรียม spec ให้พร้อมดำเนินการเบิกจ่ายต่อไปทันที ซึ่งงบประมาณอาจจะเข้าคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พิจารณาอีกครั้ง และคงต้องจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คู่ขนานกันไป

๑.๒ งานประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ มีกรอบแนวคิดการจัดประชุมแล้ว และอยู่ระหว่างการดำเนินการ ขอให้คณะทำงานต่าง ๆ เตรียมดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนดไว้

๑.๓ นายแพทย์...

๑.๓ นายแพทย์ชลน่าน ศรีแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข เน้นนโยบายสำคัญ ๑๒+๑ ได้แก่ ๑) โครงการพระราชดำริ/ เณลิมพระเกียรติ/ ที่เกี่ยวเนื่องกับพระบรมวงศานุวงศ์ ๒) รพ.กทม. ๕๐ เขต ๕๐ รพ.และปริมณฑล ๓) สุขภาพจิต/ยาเสพติด ๔) มะเร็งครบวงจร ๕) สร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร ๖) การแพทย์ปฐมภูมิ ๗) สาธารณสุขชายแดนและพื้นที่เฉพาะ ๘) สถานชิวาภิบาล ๙) พัฒนา รพช.แม่ข่าย ๑๐) ดิจิทัลสุขภาพ ๑๑) ส่งเสริมการมีบุตร ๑๒) เศรษฐกิจสุขภาพ ๑๓) นักท่องเที่ยวปลอดภัย ให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนโครงการพระราชดำริ ฯ โดยกรมอนามัยจะร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในโครงการส่งเสริมโภชนาการดูแลสุขภาพเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร ฯ (กพด.) โดยจะพิจารณาเป้าหมายร่วมกันอีกครั้ง สำหรับการส่งเสริมการมีบุตรจะผลักดันให้เป็นนโยบายวาระแห่งชาติ

๑.๔ การขับเคลื่อนงานต้องดูงบประมาณที่ได้รับจัดสรรด้วย โดยใช้ตัวชี้วัดกระบวนการ (Process Indicator) เป็นตัวชี้วัดการดำเนินงาน หากเป็น KPI ใหม่ให้วัดกระบวนการ (Process) ก่อนและกำกับติดตามการดำเนินการและอาจจะสามารถวัดผลผลิต (output) ผลลัพธ์ (outcome) ได้ด้วย บางกรณีเป็นปัจจัยหลายอย่าง (multifactorial) ของพื้นที่ บางพื้นที่ที่อยู่แล้วแต่ด้วยบริบทชุมชน/สังคม ฉะนั้นจึงต้องดู Setting และปัจจัยอื่น ๆ ด้วย เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายการดำเนินงานของค่านิยมหลัก (Core Value) และรายละเอียดของ 4 ปัจจัย (4M) หากมีประเด็นเร่งด่วนที่ต้องใช้งบประมาณ ให้รีบดำเนินการ

๑.๕ การเตรียมพร้อมกำลังคนสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การโยกย้าย ให้เน้น คนเก่ง คนดี คนยังไม่เก่งให้ฝึกฝนไปก่อน ถ้าต้องโอน ย้าย ต้องถ่ายถอดวิชาและสมรรถนะหลัก (Core Competencies) ให้แก่รุ่นน้องเพื่อขับเคลื่อนงานต่อไป รวมทั้งการสร้างศักยภาพบุคลากรให้พร้อมต่อความก้าวหน้าและการแข่งขัน การสร้างผลงานวิชาการต่าง ๆ

๑.๖ สมรรถนะหลัก (Core Competencies) ในส่วนที่ต้องดำเนินการคือ กระบวนการหลัก (Core process) นโยบายสุขภาพต่างๆให้ดูเรื่องกฎหมาย ระยะเวลา สิ่งแวดล้อมและให้ตอบสนองต่อความต้องการ/ช่วยเหลือประชาชนตลอดทุกช่วงวัยด้วยความเสมอภาคและเท่าเทียม

๑.๗ รางวัลเลิศรัฐ สู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง องค์กรแห่งการเรียนรู้ การสร้างเป้าหมายรางวัลทางวิชาการต่างๆ

ที่ประชุมเสนอให้จัดกิจกรรมเปิดบ้าน (Open House) เชิญหน่วยงานวิชาการต่าง ๆ (ผู้ค้า) พบปะผู้ขายหรือผู้ผลิตผลงานวิชาการ เพื่อสร้างกลไก ช่องทางในการขับเคลื่อนพัฒนาวิชาการ

มติที่ประชุม - รับทราบและมอบกอง/กลุ่มดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖

รายงานการประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ไม่มีผู้ขอแก้ไข สามารถดาวน์โหลดสรุปมติการประชุมและรายงานการประชุมฉบับสมบูรณ์ ได้ที่เว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ

ประธานเน้นย้ำให้อ่านมติการประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพและดำเนินการตามมติการประชุม

มติที่ประชุม - รับทราบและรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ/พิจารณา

๓.๑ คณะกรรมการพัฒนาวิชาการและการวิจัย (กพว.) รายงานดังนี้

๑) ผลการดำเนินงานรอบเดือนสิงหาคม ๒๕๖๖

- กองอนามัยมารดาและทารก พบว่า มี ๒ โครงการ คือ

(๑) โครงการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติควบคุมการส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๐ (พ.ร.บ. Milk Code) โดยมีกิจกรรมสำคัญคือประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนพระราชบัญญัติควบคุมการส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งมีผลลัพธ์เชิงกระบวนการคือ การดำเนินงานขับเคลื่อนพ.ร.บ. Milk Code ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ที่มีการถ่ายโอนภารกิจไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.)

(๒) โครงการวิจัย การศึกษาคุณภาพและความพึงพอใจต่อการจัดระบบบริการคลินิกเด็กสุขภาพดี มาตรฐานงานอนามัยแม่และเด็ก ในเขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒ โดยมีกิจกรรมสำคัญคือ การเก็บข้อมูลโดยศูนย์อนามัยและส่วนกลางด้วยการสัมภาษณ์กลุ่มผู้ให้บริการและรับบริการในคลินิกเด็กสุขภาพดี ซึ่งมีผลลัพธ์คือ ข้อมูลกลุ่มผู้ให้บริการและรับบริการในคลินิกเด็กสุขภาพดี

- กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น พบว่า มี ๒ โครงการ คือ

(๑) โครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กไทยในศตวรรษที่ ๒๑ โดยมีกิจกรรมสำคัญคือประชุมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเฝ้าระวัง และส่งเสริมสุขภาพสายตานักเรียนตามวิถีชีวิตใหม่ รูปแบบเสมือนจริง (Virtual Meeting) ซึ่งมีผลลัพธ์เชิงกระบวนการ คือ บุคลากรทางด้านการศึกษาสาธารณสุข จำนวน ๑๐,๐๐๐ คน เข้าร่วมประชุมการพัฒนาคุณภาพในการเฝ้าระวังและส่งเสริมสุขภาพนักเรียนผ่านระบบออนไลน์

(๒) โครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กกลุ่มเปราะบาง โดยมีกิจกรรมสำคัญคือ การประชุมขับเคลื่อนการส่งเสริมสุขภาพเด็กกลุ่มเปราะบาง ซึ่งมีผลลัพธ์คือ นักวิชาการจากส่วนกลางและภูมิภาค จำนวน ๕๐ คน มีความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานโครงการฯ ปี ๒๕๖๗ และร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

- กองอนามัยวัยทำงาน พบว่า มี ๑ โครงการ คือ

(๑) โครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ โดยมีกิจกรรมสำคัญคือ การประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ (ด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ (onsite และ online) ซึ่งมีผลลัพธ์เชิงกระบวนการคือ การติดตามผลการดำเนินงานโครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

- กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พบว่า มี ๒ โครงการ คือ

(๑) โครงการพัฒนาบุคลากรและพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพเพื่อขับเคลื่อนสำนักส่งเสริมสุขภาพเป็นองค์กรหลักของประเทศในการส่งเสริมสุขภาพประชาชนทุกกลุ่มวัย มีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยมีกิจกรรมสำคัญคือ การประชุมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาบุคลากรและพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพเพื่อขับเคลื่อนสำนักส่งเสริมสุขภาพเป็นองค์กรหลักของประเทศในการส่งเสริมสุขภาพประชาชนทุกกลุ่มวัย มีคุณภาพชีวิตที่ดี” ซึ่งมีผลลัพธ์เชิงกระบวนการคือ บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพเข้าร่วมประชุมมากกว่าร้อยละ ๖๐

และเชิงผลลัพธ์...

และเชิงผลลัพธ์ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย เพื่อการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์การส่งเสริมสุขภาพ รวมถึงสร้างสรรค์นวัตกรรม ด้านการส่งเสริมสุขภาพที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรและการพัฒนาศักยภาพคนทุกกลุ่มวัย

(๒) โครงการส่งเสริมสุขภาพกลุ่มเปราะบาง โดยมีกิจกรรมสำคัญคือการพัฒนาหลักสูตรการส่งเสริมสุขภาพคนพิการทางการเคลื่อนไหวหรือร่างกายวัยทำงาน ซึ่งผลลัพธ์เชิงกระบวนการ อยู่ระหว่างคณะกรรมการพัฒนาวิชาการพิจารณาจริยธรรมวิจัย

- กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ พบว่า มี ๒ โครงการ คือ

(๑) โครงการยกระดับความรอบรู้ครอบครัว ชุมชนเพื่อการมีพฤติกรรมสุขภาพ ที่พึงประสงค์และลดโรค NCDs (โครงการยกระดับครอบครัว ชุมชนรอบรู้ สุขภาพภายใต้วิถีชีวิต ปกติใหม่) โดยมีกิจกรรมสำคัญคือ การประชุมเชิงปฏิบัติการ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครอบครัว ชุมชนต้นแบบและเชิดชูเกียรติ พื้นที่ที่มีการดำเนินงานดีเด่น “สานพลังครอบครัว ชุมชนรอบรู้สุขภาพ ปี ๒๕๖๖” ซึ่งมีผลการดำเนินงานเชิงผลลัพธ์คือ การสรุปผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานยกระดับครอบครัว ชุมชนรอบรู้สุขภาพ มอบโล่รางวัลเชิดชูเกียรติชุมชนต้นแบบ จำนวน ๒๗ ชุมชน และแนวทางการดำเนินงานยกระดับครอบครัว ชุมชนรอบรู้สุขภาพ ปี ๒๕๖๗

(๒) งานแผนและยุทธศาสตร์ งานพัฒนาระบบราชการ (กพร.) งานบริหารจัดการ ข้อมูล โดยมีกิจกรรมสำคัญคือ การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานโครงการยกระดับครอบครัว ชุมชนรอบรู้ สุขภาพ เรื่องการวิเคราะห์ข้อมูลรูปแบบการพัฒนาครอบครัว ด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ ซึ่งมีผลการดำเนินงานเชิงผลลัพธ์คือ สรุปการประชุมและแนวทางการบริหารจัดการและวิเคราะห์ข้อมูล ด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์

- กลุ่มสนับสนุนวิชาการ การวิจัย และนวัตกรรม พบว่า มี ๒ โครงการ คือ

(๑) โครงการศึกษาการเข้าถึงบริการชุดสิทธิประโยชน์ผ่าน Telehealth โดยมีกิจกรรมสำคัญคือ การลงพื้นที่สำรวจ/ศึกษาปัญหาของประชาชนด้านการรับรู้สิทธิในการเข้ารับบริการส่งเสริมสุขภาพ ตามชุดสิทธิประโยชน์ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ ซึ่งมีผลการดำเนินงานเชิงผลลัพธ์คือ ข้อมูลเชิงปริมาณและคุณภาพ ระยะที่ ๑ การศึกษาความจำเป็นและปัญหาด้านการรับรู้สิทธิเดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๖ จังหวัด กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๘๐ คน

(๒) การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรม โดยมีกิจกรรมสำคัญคือ การพิจารณาและประสานการดำเนินการส่งผลงานขอรับรองจริยธรรมการวิจัย (EC) และพิจารณา ตรวจแก้บทความวิชาการ สำนักวิชาการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งมีผลการดำเนินงานเชิงผลลัพธ์คือ ผลงานที่ส่งของการรับรอง EC จำนวน ๑ เรื่อง (กองอนามัยวัยทำงาน) และตรวจบทความวิชาการ จำนวน ๒ เรื่อง

- กลุ่มอำนวยการ พบว่า มี ๑ โครงการ มีผลลัพธ์เป็น การส่งเอกสารการเบิกจ่าย ตามระเบียบ การรับ - ส่ง หนังสือราชการ การจัดซื้อจัดจ้าง การดำเนินงาน ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล การจัดยานพาหนะ

๒) การสรุปผลการพัฒนาวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑) House Model สำนักส่งเสริมสุขภาพมี การพัฒนาองค์ ความรู้ และนวัตกรรม

ด้านการส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัยภายใต้สิ่งแวดล้อมที่ได้มาตรฐาน โดยมีองค์ประกอบคือ ๓ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๑) จำนวนการผลิตผลงานวิชาการ/การวิจัย/นวัตกรรมที่ได้มาตรฐานอย่างน้อย ๒๕ เรื่อง ๒) จำนวนการผลิตผลงานวิชาการ/การวิจัย/นวัตกรรมที่สามารถเผยแพร่ได้อย่างน้อย ๒๐ เรื่อง ๓) จำนวนการผลิตผลงานวิชาการ/การวิจัย/นวัตกรรมที่สามารถนำต่อ ยอดเพื่อพัฒนางานได้อย่างน้อย ๖ เรื่อง สำหรับ ๔ กลยุทธ์หลัก (Key Strategy) ประกอบด้วย ๑) พัฒนาระบบและกลไกการสร้างหรือการพัฒนาองค์ความรู้/วิชาการ/งานวิจัย/นวัตกรรม ๒) พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญด้าน การจัดการองค์ความรู้/วิชาการ/งานวิจัย/นวัตกรรม ๓) พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้/ วิชาการ/งานวิจัย/นวัตกรรม ๔) พัฒนาองค์การสู่การเป็นศูนย์กลางทางความรู้และ การพัฒนาผลงานวิชาการด้านการส่งเสริมสุขภาพที่ต่อยอดผลงานให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม



(๒) ผลการดำเนินงาน

กลยุทธ์หลัก (Key Strategy)	กิจกรรมหลัก (Key Activity)	ผลการดำเนินงาน
๑. พัฒนาระบบและกลไกการสร้างหรือการพัฒนาองค์ความรู้/วิชาการ/งานวิจัย/นวัตกรรม	๑. พัฒนากลไกการขับเคลื่อนวิชาการของหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)	องค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) = ๕ คณะ
	๒. พัฒนาระบบกลไกการจัดการความรู้คลังความรู้ (รวม Data Base)	ฐานข้อมูลคลังความรู้ใน WEB Site สำนักส่งเสริมสุขภาพ จำนวน ๘๙ เรื่อง บทความผ่านการตรวจสอบจากคณะกรรมการกพ.แต่ละกลุ่ม
	๓. พัฒนาระบบกลไกติดตามประเมินผล (รวม incentive)	กลไกติดตามประเมินผลผ่านคณะกรรมการพัฒนาวิชาการและการวิจัย (กพว.) (ผู้แทนกลุ่ม) กำกับติดตามทุกเดือน(ตามข้อมูลผลลัพธ์)
	๔. พัฒนาระบบกลไกความร่วมมือด้านวิชาการกับภาคีเครือข่าย ทั้งภายในและภายนอก (funding, Knowledge , Expert)	เครือข่ายของแต่ละกลุ่มวัย

กลยุทธ์หลัก (Key Strategy)	กิจกรรมหลัก (Key Activity)	ผลการดำเนินงาน
๒.พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญด้าน การจัดการองค์ความรู้/วิชาการ/งานวิจัย/นวัตกรรม	๑.พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้/ทักษะ/ด้านการจัดการองค์ความรู้/วิชาการ/งานวิจัย/นวัตกรรม(Gap/Training need, แสวงหาหลักสูตรเพื่ออบรมพัฒนา ทั้ง Online Onsite, Evaluation)	๑. บุคลากรมีทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการผลิตและพัฒนาผลงานวิชาการ งานวิจัยและนวัตกรรม จำนวน ๓๐ คน ๒. บุคลากรมีทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการจัดทำเอกสารเพื่อขอจริยธรรมการวิจัย จำนวน ๒๗ คน ๓. บุคลากรมีทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการนำเสนอผลงานวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรม จำนวน ๗ คน ๔.บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการพัฒนาผลงานวิชาการ การวิจัย และนวัตกรรม (ผ่านการประชุม/อบรม Online และ Onsite) จำนวน ๕๐ คน
๓.พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้/ วิชาการ/งานวิจัย/นวัตกรรม	๑. วิเคราะห์ กำหนดกรอบประเด็นและจัดทำแผนขับเคลื่อนการพัฒนาวิชาการและการวิจัย	แผนขับเคลื่อนการพัฒนาวิชาการและการวิจัย
	๒.ผลักดันและสนับสนุนการศึกษาวิจัยและพัฒนานวัตกรรม(การจัดทำแผนงาน/โครงการวิจัย/ขอEC,การเผยแพร่ตีพิมพ์ใน/Inter)	ขอจริยธรรมการวิจัย (EC) ๑๐ เรื่อง ผ่าน ๘ เรื่อง อยู่ ระหว่างพิจารณา ๒ เรื่อง เผยแพร่ผ่านการนำเสนอเวทีวิชาการ ๗ เรื่อง เผยแพร่ผ่าน WEB SITE ๑๕ เรื่อง
๔.พัฒนาองค์การสู่ การเป็น ศูนย์กลางทางความรู้และ การพัฒนาผลงานวิชาการด้านการส่งเสริมสุขภาพที่ต่อยอดผลงานให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม	พัฒนาคลินิกวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเป็น ศูนย์ กลางในการสนับสนุน พัฒนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ให้คำปรึกษาด้าน วิชาการ/งานวิจัย/นวัตกรรม	บุคลากรได้รับการแลกเปลี่ยนความรู้ และได้รับ คำปรึกษาเพื่อพัฒนางานวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม จำนวน ๓๐ คน

ที่ ประชุมให้ ข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการพัฒนาวิชาการและการวิจัย (กพว.)

ในการสนับสนุนให้ทุกกลุ่ม/กองพัฒนาวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเป็นการพัฒนาการดำเนินงานด้านวิชาการ

๓) กลไกการขับเคลื่อนและการบริหารจัดการงานวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรม แบบรวมศูนย์ ภายใต้คณะกรรมการพัฒนาวิชาการและการวิจัย (กพว.) หรือแบบแยกหน่วยงาน โดยการนำเสนอข้อดีและข้อเสีย ของแต่ละแบบ

กลไกการขับเคลื่อน	แบบรวมศูนย์	แบบแยกหน่วยงาน
ข้อดี	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีพลังในการขับเคลื่อน 2. เกิดการขับเคลื่อนแบบบูรณาการ 3. มองเห็นภาพรวมของการพัฒนา 4. ต่อยอดจากพื้นฐานเดิม 5. ลดภาระกองกลุ่มวัย 6. แลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้แบบองค์รวม 7. สร้างเครือข่ายในการดำเนินงานร่วมกัน 8. ลดค่าใช้จ่ายของกองกลุ่มวัย 	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการ 2. มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนมากขึ้น เข้าถึงข้อมูลได้สะดวกรวดเร็ว 3. สามารถพัฒนาต่อยอดได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น 4. เกิดความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของกองกลุ่มวัย
ข้อเสีย	<ol style="list-style-type: none"> 1. ขาดความคล่องตัว 2. กองกลุ่มวัยฯ เข้าถึงและ Update ข้อมูลไม่ทันทั่วถึง 	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพิ่มภาระงาน 2. ขาดการวิเคราะห์และการบูรณาการในภาพรวม

ที่ประชุม...

ที่ประชุมให้ข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการพัฒนาวิชาการและการวิจัย (กพว.) ดังนี้
(๑) ในการเสนองานวิชาการควรผ่านการคัดกรองผู้ที่มีความเชี่ยวชาญ เพื่อคุณภาพ

ของผลงาน

(๒) Training Service Research ควรดำเนินไปพร้อม ๆ กัน

๓.๒ คณะกรรมการวางแผนและประเมินผล (กพป.) รายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑) สถานการณ์และผลการเบิกจ่ายงบประมาณสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖ งบประมาณทั้งสิ้น ๔๓,๕๓๓,๔๓๗.- บาท ประกอบด้วย

- งบดำเนินงาน ๒๑,๐๒๘,๖๒๙.-บาท - ค่าใช้จ่ายขั้นต่ำตามสิทธิ ๑,๒๔๐,๘๒๘.-บาท

- งบนมผงฯ ๒๑,๒๕๕,๗๘๐ -บาท - งบลงทุน ๘,๒๐๐.-บาท

ขณะนี้เบิกจ่ายได้ประมาณ ๙๐.๙๘% จากงบประมาณภาพรวมทั้งหมดที่ใช้ศูนย์ต้นทุนการผลิตสำนักส่งเสริมสุขภาพ หากคิดผลการเบิกจ่ายเฉพาะงบดำเนินงาน (งบโครงการ) เบิกจ่ายได้ ๘๑.๘๐% ค่าใช้จ่ายขั้นต่ำตามสิทธิ เบิกจ่ายได้ ๘๘.๗๓% สำหรับงบนมผงฯและงบลงทุนเหลือจ่ายเบิกจ่ายแล้ว ๑๐๐%

๒) การปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักส่งเสริมสุขภาพ มีการปรับแผน จำนวน ๔๒ ครั้ง โดยเป็นการปรับเพิ่ม – ลดงบประมาณ ๒๑ ครั้ง (๕๐%) ยกเลิกกิจกรรม ๗ ครั้ง (๑๖.๖๗%) เพิ่มกิจกรรม ๑๑ ครั้ง (๒๖.๑๙%) เพิ่มโครงการ ๓ ครั้ง (๗.๑๔%) และพบว่า กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น มีการปรับเพิ่ม – ลดงบประมาณ มากที่สุด กองอนามัยมารดาและทารกเพิ่มกิจกรรมมากที่สุด ส่วนการเพิ่มโครงการ กลุ่มอนามัยวัยทำงานเพิ่มมากที่สุด

๓) สำนักส่งเสริมสุขภาพ มี ๒๖ โครงการ ๓๓๒ กิจกรรม (๑๔๕ กิจกรรมหลัก) เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖ มีแผนกิจกรรม ๓๓๒ กิจกรรม ดำเนินการแล้ว ๓๒๕ กิจกรรม อยู่ระหว่างดำเนินการ ๗ กิจกรรม เดือนกันยายน ๒๕๖๖ มีแผนงานภาพรวมทั้งสำนักส่งเสริมสุขภาพอยู่ที่ ๒๓ กิจกรรม ดำเนินการแล้ว ๑๖ กิจกรรม อยู่ระหว่างดำเนินการ ๗ กิจกรรม และพบว่า สายงานวิชาการ มีกองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น และกองอนามัยวัยทำงานดำเนินการเสร็จสิ้นตามแผนหมดแล้ว ส่วนกองอนามัยมารดาและทารก อยู่ระหว่างดำเนินการ ๓ กิจกรรม ในสายงานสนับสนุน มีกลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการดำเนินการเสร็จสิ้นตามแผนหมดแล้ว และหากพิจารณาผลการดำเนินงานตามแผนเทียบกับแผนทั้งปี แยกรายกอง/ กลุ่มงานตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖ ปรากฏผล ดังนี้

- กองอนามัยมารดาและทารก ดำเนินการแล้ว ๙๕.๘๓% อยู่ระหว่างดำเนินการ ๔.๑๗%

- กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น ดำเนินการแล้ว ๑๐๐%

- กองอนามัยวัยทำงาน ดำเนินการแล้ว ๑๐๐%

- กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ดำเนินการแล้ว ๑๐๐%

- กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ ดำเนินการแล้ว ๙๗.๙๖% อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒.๐๔%

- กลุ่มอำนวยการ ดำเนินการแล้ว ๘๘.๕๐% อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑.๕๐%

๔) การรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ยังไม่ได้รับรายงานจาก ๓ หน่วย คือ กองอนามัยมารดาและทารก กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น และสำนักงานตรวจราชการ

๕) การรายงาน...

๕) การรายงานแผนและผลงบประมาณนอกกรมอนามัย สำนักส่งเสริมสุขภาพได้รับการสนับสนุนงบประมาณจาก ๔ หน่วยงาน รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๒๑,๘๑๔,๙๕๒.- บาท รายละเอียดดังนี้

(๑) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) งบประมาณ ๑๑,๕๖๐,๐๐๒.- บาท จำนวน ๒ โครงการ

- โครงการสุขภาพดีด้วยทฤษฎีเพื่อน (ตาย) ด้วยหลัก ๑๐ อ (Thailand ๑๐ for Health) วิถีชีวิตต่อไปยุคดิจิทัล (Next Normal) งบประมาณ ๔,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น)

- โครงการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานในสถานประกอบกิจการเพื่อเสริมสร้างการมีวิถีชีวิตสุขภาพใน ๔ มิติ (กาย ใจ สังคม จิตปัญญา) งบประมาณ ๗,๕๖๐,๐๐๒.- บาท (กองอนามัยวัยทำงาน)

(๒) สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) งบประมาณ ๘,๕๘๘,๕๖๐.- บาท จำนวน ๑ โครงการ

- โครงการ การศึกษาการเพิ่มอัตราการเข้าถึงบริการชุดสิทธิประโยชน์การสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคที่ส่งเสริมการเกิดอย่างมีคุณภาพ ผ่าน Telehealth งบประมาณ ๘,๕๘๘,๕๖๐.- บาท (กลุ่มสนับสนุนวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรม)

(๓) องค์การทุนเพื่อเด็กแห่งสหประชาชาติ (UNICEF) งบประมาณ ๑,๒๗๙,๓๔๐.- บาท จำนวน ๓ โครงการ

- โครงการขับเคลื่อนการให้บริการปรึกษาปัญหาการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ออนไลน์ งบประมาณ ๒๙๖,๖๔๐.- บาท (กองอนามัยมารดาและทารก)

- โครงการ ๙ อย่างเพื่อสร้างลูก จำนวน ๒๕๐,๐๐๐.- บาท (กองอนามัยมารดาและทารก)

- โครงการพัฒนาการคุณภาพและการเข้าถึงโรงเรียนพ่อแม่ ชั้นที่ ๑ ศึกษารูปแบบการจัดบริการโรงเรียนพ่อแม่ ในประเทศไทย งบประมาณ ๗๓๒,๗๐๐.- บาท (กองอนามัยมารดาและทารก)

(๔) แผนงานยุทธศาสตร์ความร่วมมือของประเทศระหว่างรัฐบาลไทยกับองค์การอนามัยโลก (WHO-CCS-NCD) งบประมาณ ๓๘๗,๐๕๐.- บาท จำนวน ๑ โครงการ

- โครงการ สื่อสาร สร้างการรับรู้ และสนับสนุนการขับเคลื่อนงานตามพระราชบัญญัติควบคุมการส่งเสริมการตลาดอาหาร สำหรับทารกและเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๐ งบประมาณ ๓๘๗,๐๕๐.- บาท (กองอนามัยมารดาและทารก)

๖) การดำเนินงานตามแนวทางการบริหารจัดการข้อมูล

(๑) ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ได้รับเรื่องปรับปรุงประสิทธิภาพคอมพิวเตอร์ จำนวน ๓ เครื่อง สำหรับเครื่องพิมพ์ จำนวน ๑ เครื่อง และเครื่องสำรองไฟ จำนวน ๕ เครื่อง อยู่ระหว่างงบประมาณ

(๒) ระบบคอมพิวเตอร์ งานแอปพลิเคชัน สมุดสุขภาพ มีการจัดประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาระบบดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสุขภาพ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖ และจะมีการประชุมในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖ และ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ งานพัฒนาเว็บไซต์สำนักงานประสานงานโครงการพระราชดำริ ฯ (สปพอ.) ได้มีการรายงานผลการดำเนินงานลงระบบ Data Center กรมอนามัย จำนวน ๑๐ โครงการ และอยู่ระหว่างการร่วมพิจารณาและออกแบบ (Layout) เว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ตามโครงการพระราชดำริ ฯ

(๓) การพัฒนาบุคลากร เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ มีการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน โครงการยกระดับครอบครัว ชุมชนรอบรู้สุขภาพเรื่อง การวิเคราะห์ข้อมูลรูปแบบการพัฒนาครอบครัว ด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ มีผู้เข้าร่วมประชุม ๒๐ ท่าน Onsite และ ผ่านระบบ VDO Conference โดยมีการบรรยายแนวทางการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยระบบคอมพิวเตอร์ ให้แก่เจ้าหน้าที่ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค วิธีการกำหนดรูปแบบของข้อมูล กลุ่มเป้าหมาย และการจัดเตรียมเครื่องมือต่าง ๆ สำหรับการเก็บข้อมูล การจัดเตรียมข้อมูลและการกำหนดตัวแปรให้เหมาะสม เพื่อนำมาใช้วิเคราะห์ข้อมูลได้อย่างแม่นยำ และลดความผิดพลาด รวมทั้งฝึกปฏิบัติ การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยระบบคอมพิวเตอร์ สำหรับรายงานประจำปี ๒๕๖๕ ได้มีการจัดจ้างออกแบบ E-book รายงานภาคภาษาอังกฤษแล้วเสร็จ ซึ่งอยู่ระหว่างกระบวนการจัดทำ E-book เพื่อเผยแพร่ลงเว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ และได้การรายงานการเข้าถึงเว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ การดาวน์โหลดคู่มือ งานวิจัย งานวิชาการส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัย การสนับสนุนการใช้งาน ระบบ Video Conference

๓) แนวทางการบริหารแผนงานงบประมาณกองกลุ่มวัย/สำนักส่งเสริมสุขภาพ โดยมี ๒ แนวทาง คือ

(๑) แนวทางการบริหารแผนงาน ปี ๒๕๖๖ สำนักส่งเสริมสุขภาพ มี ๑๒ ขั้นตอนสำคัญ

(๒) แนวทางการบริหารแผนงาน ปี ๒๕๖๖ กองกลุ่มวัย ปี ๒๕๖๗ มี ๘ ขั้นตอนสำคัญ ซึ่งมีข้อดีคือ (๑) ลดขั้นตอน Lean งานบริหารยุทธศาสตร์ (๒) กองกลุ่มวัย ควบคุมงบประมาณ (๓) สร้างความเข้มแข็งให้กองกลุ่มวัย (๔) สำนักส่งเสริมสุขภาพมีภารกิจรองรับงาน Cluster กลุ่มที่ ๑ กลุ่มส่งเสริมสุขภาพ

ที่ประชุมให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑) ให้วิเคราะห์ข้อดี ข้อเสียของแต่ละแนวทางให้เห็นอย่างชัดเจน

๒) ต้องมีความคล่องตัว สามารถตรวจสอบการดำเนินงานตามแผน รวมทั้งความเชื่อมโยง

ที่มุ่งสู่ผลลัพธ์

๓) กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ เป็นทีมที่เลี้ยงในการดำเนินงาน

๔) กรณีงบประมาณเพื่อป้องกันการติดเชื้อ HIV จากแม่สู่ลูก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ให้ทำหนังสือแจ้งกองคลัง แยกศูนย์ต้นทุนการผลิตจากสำนักส่งเสริมสุขภาพไปอยู่ที่กองอนามัยมารดาและทารก

๓.๓ คณะทำงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักส่งเสริมสุขภาพ (คทง. CHRO)

รายงานดังนี้

๑) เลื่อนข้าราชการ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

(๑) นางสาวจรรยา ทองทิพย์ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ปฏิบัติราชการที่กองคลัง

๒) ให้ข้าราชการปฏิบัติราชการ จำนวน ๓ ราย ได้แก่

(๑) ร้อยเอกหญิงวัลภินันท์ สืบศักดิ์ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ไปช่วยปฏิบัติราชการ

ที่กองนวัตบริการสุขภาพ

(๒) นางสาวจงมณี สุริยะ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ไปปฏิบัติราชการ

ที่กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่นอีกหน้าที่หนึ่ง

(๓) นางสาวณฐนนท บริสุทธิ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ไปปฏิบัติราชการ

ที่กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่นอีกหน้าที่หนึ่ง

- ๓) การรับย้ายข้าราชการ จำนวน ๑ ราย ได้แก่
- (๑) นางสาวอินทิรา สุภาเพ็ชร นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติราชการที่กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น (๑๑ กันยายน ๒๕๖๖)
- ๔) การให้ย้ายข้าราชการ จำนวน ๒ ราย ได้แก่
- (๑) นางสาวปราณี พงษ์จินดา นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการการ ไปปฏิบัติราชการที่ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี (๑๘ กันยายน ๒๕๖๖)
- (๒) นางสาวอุษา วงทวี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ไปปฏิบัติราชการที่ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ (๑ กันยายน ๒๕๖๖)
- ๕) ส่งตัวข้าราชการกลับต้นสังกัด จำนวน ๑ ราย ได้แก่
- (๑) นายสโรช จินดาวณิชย์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (อยู่ระหว่างสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขประสานขอตัวไปปฏิบัติหน้าที่เลขานุการรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข)
- ๖) ให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่งและส่งผลงาน จำนวน ๒ ราย ได้แก่
- (๑) นางสาวจุฑามาศ เกษมสุขสถาพร รักษาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (๑๕ กันยายน ๒๕๖๖)
- (๒) นางสาวชิตชนก ปลื้มปรีดี รักษาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (๑๘ กันยายน ๒๕๖๖)
- ๗) ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการกองอนามัยวัยทำงาน ตามคำสั่งกรมอนามัยที่ ๘๖๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๒ ราย ได้แก่
- | | |
|--------------------------------|-------------------------------|
| (๑) นางฐาปะณี คงรุ่งเรือง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| (๒) นางสาวกมลนิตย์ มาลัย | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| (๓) นายกชธนาณัฐ โพธิมา | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| (๔) นางสาวศิรินทรา พิณีกุล | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| (๕) นางสาวจirnันท์ สุวะไกร | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| (๖) นางสาวลักษณ อัจสามารถ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| (๗) นางสาวอัจฉราภา กลิ่นสุวรรณ | นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ |
| (๘) นางลำดวน อัดะชีวะ | พนักงานธุรการ ส ๓ |
| (๙) นายสุริยัน ท่วมมะลิ | พนักงานธุรการ ส ๓ |
| (๑๐) นางนวพร ท่วมมะลิ | พนักงานธุรการ ส ๓ |
| (๑๑) นายฉัตรชัย หมึกหอม | พนักงานธุรการ ส ๓ |
| (๑๒) นางสาวณัชชาภัค เมืองหงส์ | พนักงานธุรการ ส ๓ |

๓.๔ คณะกรรมการส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข รายงานดังนี้

- วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ จะมีการประชุมสรุปผลการดำเนินงาน การประเมินผลโครงการ HAPPY 8 โดยเน้น HAPPY BODY มีเป้าหมายค่าดัชนีมวลกาย (BMI) บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพลดลงร้อยละ ๒ ที่ประชุมให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑) ควรเป็นฐานข้อมูลและข้อมูลจริง เพื่อการตรวจประเมินสุขภาพ มีการกำหนดวันเข้าร่วม และวันสรุปผล เพื่อวางแผนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๒) ให้หารือร่วมกับกองอนามัยวัยทำงาน ในงานองค์กรสุขภาวะ เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อเป็นองค์กรต้นแบบ งาน 10 packages / Happynomiter / Happy 8 ควรขับเคลื่อนไปด้วยกัน

มติที่ประชุม - รับทราบและมอบกอง/ กลุ่มงานดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

๔.๑ การเตรียมนำเสนอผลการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเตรียมพร้อมสำหรับนำเสนอ อธิบดีกรมอนามัยท่านใหม่

๔.๒ การแข่งขันกีฬากระชับความสัมพันธ์ระหว่างสำนักส่งเสริมสุขภาพกับกองการเจ้าหน้าที่ จะเป็นการแข่งขันวอลเลย์บอล จะแจ้งกำหนดการอีกครั้ง

๔.๓ กำหนดการประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ทั้งนี้ หากมีการเปลี่ยนแปลงจะแจ้งให้ทราบต่อไป

มติที่ประชุม - รับทราบและมอบกอง/ กลุ่มงานดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

เลิกประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

(นางสาวดวงพร หวานแก้ว)
รักษาการนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ผู้สรุปรายงานการประชุม

(นางวิมล บ้านพวน)
หัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
ผู้ตรวจรายงานการประชุม