



บันทึกข้อความ

(พญ.นงนุช ภักธรอนันตนพ)	
เลขรับ	2157
รับวันที่	๑๔ พ.ย. ๒๕๖๗
เวลา	๑๖.4๖ น.

ส่วนราชการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มอำนวยการ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๕๖๐

ที่ สธ ๐๙๒๓.๐๑/ ๕๕๕๗

วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยและกลุ่มพิเศษ
แบบมีส่วนร่วมสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

เรียน อธิบดีกรมอนามัย

ตามที่กรมอนามัยอนุมัติให้สำนักส่งเสริมสุขภาพจัดประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยและกลุ่มพิเศษแบบมีส่วนร่วมสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ระหว่างวันที่ ๕ - ๖ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมแอมบาสซาเดอร์ กรุงเทพมหานคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนากลไกการบูรณาการงานส่งเสริมสุขภาพร่วมกับภาคีเครือข่าย ให้สอดคล้องเชื่อมโยงกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการทุกระดับที่เกี่ยวข้องสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่ ตลอดจนเพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีความพร้อมทั้งกายและใจ เพิ่มทักษะการบูรณาการ การทำงานเป็นทีม เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สร้างคุณภาพชีวิต และมีความสุขในการสานต่อนโยบายและยุทธศาสตร์ สามารถจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย ตลอดจนสร้างสรรค์นวัตกรรมด้านการส่งเสริมสุขภาพที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

ในการนี้ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ขอส่งรายงานผลการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยและกลุ่มพิเศษแบบมีส่วนร่วม สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ดังรายละเอียดแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ จะเป็นพระคุณ

(นายปกรณ์ ตุ้งคะเสรีรักษ์)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ

ทราบ

(นางนงนุช ภักธรอนันตนพ)
รองอธิบดีกรมอนามัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมอนามัย
๑๔ พ.ย. ๒๕๖๗



สรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ
ประชุมเชิงปฏิบัติการ
โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยและกลุ่มพิเศษ
แบบมีส่วนร่วมสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน
ระหว่างวันที่ ๕ - ๖ กันยายน ๒๕๖๗
ณ ไม้แก้วดำเนิน รีสอร์ท อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี



สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย

สรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ

โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยและกลุ่มพิเศษแบบมีส่วนร่วมสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

ระหว่างวันที่ ๕ - ๖ กันยายน ๒๕๖๗

ณ โรงแรมแอมบาสเดอร์ รีสอร์ท อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี

ตามที่กรมอนามัยอนุมัติให้สำนักส่งเสริมสุขภาพจัดประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยและกลุ่มพิเศษแบบมีส่วนร่วมสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ระหว่างวันที่ ๕ - ๖ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมแอมบาสเดอร์ รีสอร์ท อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนากลไกการบูรณาการงานส่งเสริมสุขภาพร่วมกับภาคีเครือข่าย ให้สอดคล้องเชื่อมโยงกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการทุกระดับที่เกี่ยวข้องสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่ ตลอดจนเพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีความพร้อมทั้งกายและใจ เพิ่มทักษะการบูรณาการ การทำงานเป็นทีม เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สร้างคุณภาพชีวิต และมีความสุขในการสานต่อนโยบายและยุทธศาสตร์ สามารถจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย ตลอดจนสร้างสรรค์นวัตกรรมด้านการส่งเสริมสุขภาพที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

สำนักส่งเสริมสุขภาพ ขอสรุปผลการจัดโครงการอบรมฯ ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อให้เห็นความสอดคล้อง ความเชื่อมโยงนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการทุกระดับที่เกี่ยวข้อง สู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่

๑.๒ เพื่อพัฒนากลไกการบูรณาการงานส่งเสริมสุขภาพร่วมกับภาคีเครือข่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ เพื่อพัฒนากลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการให้มีสมรรถนะหลักและมีความพร้อมทั้งกายและใจ เพิ่มทักษะการบูรณาการ การทำงานเป็นทีม (Teamwork) เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และสร้างคุณภาพชีวิต และมีความสุขในการสานต่อนโยบายและยุทธศาสตร์

๒. วิธีการอบรม

การบรรยาย อภิปราย แบ่งกลุ่ม กิจกรรมสัมพันธ์

๓. วิทยากร

๑. อาจารย์พรเทพ ชมชู ปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบางสีทอง

๒. หัวหน้ากลุ่มหรือผู้ได้รับมอบหมาย

- กลุ่มมารดาและเด็กปฐมวัย
- กลุ่มอนามัยเด็กวัยเรียนวัยรุ่น
- กลุ่มอนามัยวัยทำงาน
- กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
- กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
- กลุ่มสนับสนุนวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรม
- ศูนย์ประสานงานโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติฯ
- กลุ่มอำนวยการ

๔. งบประมาณในการจัดอบรม

งบประมาณได้รับการอนุมัติ ๓๐๐,๐๐๐ บาท

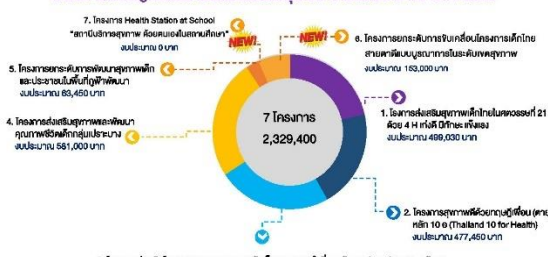
งบประมาณที่ใช้ไป ๓๐๐,๐๐๐ บาท

- กลุ่มอนามัยเด็กวัยเรียนวัยรุ่น



โดย นางสาวชิตชนก ปลื้มปรีดี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

โครงการสำคัญกองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



สรุปผลการดำเนินงาน ปี 2567

[illegible]

สรุปผลการดำเนินงาน ปี 2567

โครงการ : โครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กไทยในศตวรรษที่ 21 ด้วย 4H เก่ง ดี มีทักษะ แข็งแรง

- ผลงาน :
 - ได้รับรางวัลเกียรติคุณระดับนานาชาติในงานแสดงสินค้านานาชาติ 10,475 แห่ง (จำนวน 3,000 แห่ง)
 - ได้รับรางวัลชนะเลิศแบบนานาชาติในงานแสดงสินค้านานาชาติ 4,713 แห่ง (จำนวน 3,000 แห่ง)
 - ได้รับรางวัลเกียรติคุณระดับนานาชาติในงานแสดงสินค้านานาชาติ 32 แห่ง (เพียง 3 ปีรวม 2587)

ปัญหาอุปสรรค

1. การทำนิยามงานวิจัย GSN-IP ได้เปลี่ยนรูปแบบการดำเนินงานจาก Online เป็น Online แต่การดำเนินงานยังคงเป็นรูปแบบ Online จึงได้มีการทำรายงานถึงผู้บริหารสถาบันในการดำเนินงาน
2. รวมการดำเนินงานนี้เพื่อตรวจสอบการพิจารณาของสถาบันในการดำเนินงาน
3. การทำรายงานถึงผู้บริหารเพื่อตรวจสอบการดำเนินงาน
4. จัดทำกิจกรรมประชุม ในการนี้สำนักงานศึกษาธิการ
5. Digital literacy ของผู้บริหาร

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข

1. กรณีปี พ.ศ. 12-12 สดสม. ให้ส่งภาพประชาสัมพันธ์ลงทั่วทั้งปีโดยแบ่งตามหน่วยงานที่ใช้การรับรอง GSHPs ๓๕ วิธีการดำเนินงานการรับรองผ่านระบบ GSHPs
2. ส่งหน่วยงานที่จัดทำใบปฏิบัติงานบำรุงการ ประสาน, พัดลมระบายอากาศจาก
3. ศึกษาค้นคว้าทั่วทั้งปี และระบุให้หน่วยงานดำเนินการตามเป้าหมายที่ระบุไว้จำนวนการ 4,000 รายต่อปีการรับรอง 400 ราย
4. ปรับปรุงและพัฒนาระบบการดำเนินงานรับยื่นขอขึ้นสู่การประเมินการรับรองจาก GSHPs

สรุปผลการดำเนินงาน ปี 2567

กิจกรรม : โครงการสุขภาพดีด้วยทฤษฎีเพื่อน (ทชย) ด้วยหลัก 10 อ (Thailand 10 for Health)

- ผลงาน : 1. สถานศึกษาเข้าร่วมโครงการสุขภาพดีด้วยกายใจดีเพื่อน (ตาย) ด้วยหลัก 10 อ จำนวน 1,042 แห่ง (เป้าหมาย 1,000 แห่ง)
2. นักเรียนจิตอาสาเป็นแกนนำด้านสุขภาพ จำนวน 10,000 คน (เป้าหมาย 10,000 คน)



สรุปผลการดำเนินงาน ปี 2567

โครงการ : โครงการส่งเสริมโภชนาการและสุขภาพอนามัยเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร (กพด.) ตามแผนพัฒนาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร ตามพระราชดำริ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ผลการดำเนินงาน :

[illegible]

ปัญหาอุปสรรค

[illegible]

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข

- [illegible]

สรุปผลการดำเนินงาน ปี 2567

โครงการ : โครงการยกระดับการขับเคลื่อนโครงการเด็กไทยสายตาดีแบบบูรณาการในระดับเขตสุขภาพ

- ผลรวม: ▪ เด็ก ป.1 ได้รับการคัดกรองสุขภาพ จำนวน 336,055 ราย คิดเป็นร้อยละ 47.21 (เป้าหมาย ร้อยละ 80)
▪ เด็กได้รับวัคซีนตามหลัก จำนวน 31,322 ราย (เป้าหมาย 26,000 ราย)

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

1. ได้รับการสนับสนุนและทำมาหาได้เป็นกิจกรรมร่วมกับองค์กรภายนอก ในปี 2567 (5 คะแนนเต็ม)
2. ความเป็นผู้นำของครูผู้สอนมีได้เป็น Focal point เพื่อ ทำ การมีส่วนร่วมของระดับชั้น/สาขา/ภาพ
3. ความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมจากทั้งโรงเรียนทุกภาคส่วน ระดับชั้น/สาขา/ภาพ
4. การบริหารจัดการของทางสายตาคัดปกติ และสนับสนุนสายตา ได้กำหนดกลยุทธ์-นโยบายของ สสส. สำหรับเด็กอายุ 3-12 ปี

பொருள்

- ความร่วมมือของนักวิจัยในการนำเอาเครื่องมือที่มีมาตรฐานมาใช้
- การตรวจสอบความน่าเชื่อถือของวิธีการ (Credence)
- การหาข้อสรุปจากหลักฐานเชิงประจักษ์ที่มีขึ้นเป็นอิสระซึ่งกันและกัน
- ความเสี่ยงในการนำวิธีการวิจัยแบบ Waterford (เป็นการวิจัยเชิงปฏิบัติ) One Data Is a Liar, More Data is a Friend
- การออกแบบการวิจัยโดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของข้อผิดพลาดเชิงตรรกะ
- ความจำเป็นที่นักวิจัยต้องมีความรู้ความเข้าใจในวิธีการวิจัยที่นำมาใช้เป็นอย่างดี

ข้อมูลส่วนบุคคล/แบบสอบถามด้วย

- ภาชนะบรรจุอาหารที่จัดวางในการเก็บอาหารที่ปริมาณมีค่อนข้างน้อยเท่านั้น
- การควบคุมคุณภาพในการให้บริการจาก Outsource
- บุคลากรหน้าห้องปฏิบัติงานจะต้องมีการฝึกอบรมและฝึกซ้อม
- การตรวจประเมินการดำเนินงานของระบบ Vision2020 จะถูกดำเนินการโดยทีม One Data base (HDC, Vision2020, E-claim)
- การพัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลการให้บริการของหน่วยงาน
- เตรียมความพร้อมด้านบุคลากรและสถานที่ในการให้บริการในปริมาณการดำเนินงาน

สรุปผลการดำเนินงาน ปี 2567

กรม : โครงการ Health Station at School “สถานีบริการสุขภาพ ด้วยตนเองในสถานศึกษา”

ผลการดำเนินงาน : ศึกษาดูงานโรงเรียนจำนวน 154 แห่ง

ข้อมูลพื้นฐาน	กรม/สำนักงาน	มาตรฐานตัวชี้วัด														
		RS1	RS2	RS3	RS4	RS5	RS6	RS7	RS8	RS9	RS10	RS11	RS12	RS13	RS14	
(กรณี: โครงการ/หน่วยงาน/พื้นที่) กรมการสุขภาพ Station (GSDH)	RS0 67	16	10	10	16	16	8	16	8	10	16	14	2	54		
พื้นที่ RS 4 พื้นที่ 100 ตารางกิโลเมตร/พื้นที่ 156 ตารางกิโลเมตร/กรมการสุขภาพ	RS0 68	1,600	1,000	1,000	1,600	1,600	800	1,600	800	1,000	1,600	1,400	200	1,600		

ปัญหาอุปสรรค

- การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการจัดการเรียนการสอนเป็นสิ่งที่หลีกเลี่ยงไม่ได้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในยุคปัจจุบันที่มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการเรียนการสอนมากขึ้น การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการเรียนการสอนมีทั้งข้อดีและข้อเสีย ดังนี้
- ข้อดีของการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการเรียนการสอน
 - 1. ช่วยให้นักเรียนสามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง
 - 2. ช่วยให้นักเรียนสามารถเรียนรู้ได้ทุกที่ทุกเวลา
 - 3. ช่วยให้นักเรียนสามารถเรียนรู้ได้ตามความต้องการของตนเอง
 - 4. ช่วยให้นักเรียนสามารถเรียนรู้ได้ลึกซึ้งยิ่งขึ้น
 - 5. ช่วยให้นักเรียนสามารถเรียนรู้ได้สนุกสนานยิ่งขึ้น
 - 6. ช่วยให้นักเรียนสามารถเรียนรู้ได้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
 - 7. ช่วยให้นักเรียนสามารถเรียนรู้ได้ทันต่อเหตุการณ์
 - 8. ช่วยให้นักเรียนสามารถเรียนรู้ได้ทันต่อความต้องการ
 - 9. ช่วยให้นักเรียนสามารถเรียนรู้ได้ทันต่อเทคโนโลยี
 - 10. ช่วยให้นักเรียนสามารถเรียนรู้ได้ทันต่อสังคม
- ข้อเสียของการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการเรียนการสอน
- 1. ช่วยให้นักเรียนสามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง
 - 2. ช่วยให้นักเรียนสามารถเรียนรู้ได้ทุกที่ทุกเวลา
 - 3. ช่วยให้นักเรียนสามารถเรียนรู้ได้ตามความต้องการของตนเอง
 - 4. ช่วยให้นักเรียนสามารถเรียนรู้ได้ลึกซึ้งยิ่งขึ้น
 - 5. ช่วยให้นักเรียนสามารถเรียนรู้ได้สนุกสนานยิ่งขึ้น
 - 6. ช่วยให้นักเรียนสามารถเรียนรู้ได้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
 - 7. ช่วยให้นักเรียนสามารถเรียนรู้ได้ทันต่อเหตุการณ์
 - 8. ช่วยให้นักเรียนสามารถเรียนรู้ได้ทันต่อความต้องการ
 - 9. ช่วยให้นักเรียนสามารถเรียนรู้ได้ทันต่อเทคโนโลยี
 - 10. ช่วยให้นักเรียนสามารถเรียนรู้ได้ทันต่อสังคม

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข

1. มีหลักฐานการสนับสนุนหรือไม่ ที่ความถี่ในการออกกำลังกาย
2. ความถี่ในการออกกำลังกาย มีผลต่อ (TOF, Bifidling, CVD risk)
3. การออกกำลังกายที่มีผลต่อความถี่ในการออกกำลังกาย Time Line ของการออกกำลังกาย
4. การออกกำลังกายที่มีผลต่อความถี่ในการออกกำลังกายของประชากรส่วนใหญ่

(ร่าง) แผนปฏิบัติการปี 2568



● กลุ่มอนามัยวัยทำงาน

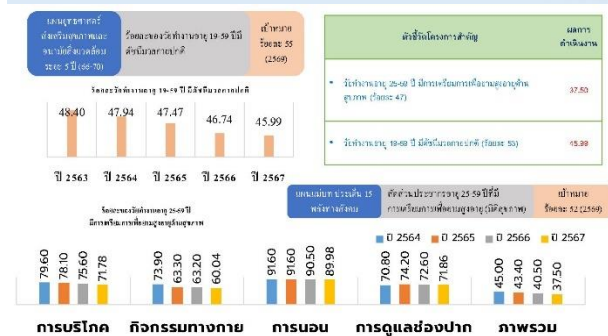


กรมอนามัย
Ministry of Health

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยและกลุ่มพิเศษ แบบมีส่วนร่วมสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

กลุ่มอนามัยวัยทำงาน สำนักส่งเสริมสุขภาพ

วันที่ 3 กันยายน 2567



โครงการรณรงค์สุขภาพ ท่าอากาศยานนานาชาติ สุวรรณภูมิ (ด้านส่งเสริมสุขภาพ)

ผลการดำเนินงานปี 2567

- ผู้เข้าร่วม 141,400 คน
- ตัวชี้วัด
- ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานปี 2568

- ผู้เข้าร่วม 141,400 คน
- ตัวชี้วัด
- ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานปี 2569

- ผู้เข้าร่วม 141,400 คน
- ตัวชี้วัด
- ผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ 2567

งบประมาณ 150,500 บาท

ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด

ปีงบประมาณ 2568

งบประมาณ 150,500 บาท

ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด

ปีงบประมาณ 2569

งบประมาณ 150,500 บาท

ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด

● กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



กรมอนามัย
Ministry of Health

นำเสนอ ผลและแผนการดำเนินงาน ปี 2567 - 2568

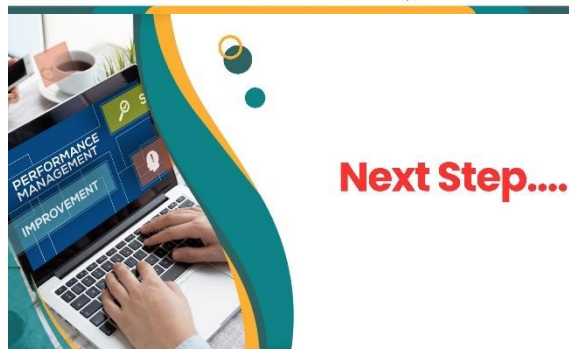
กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



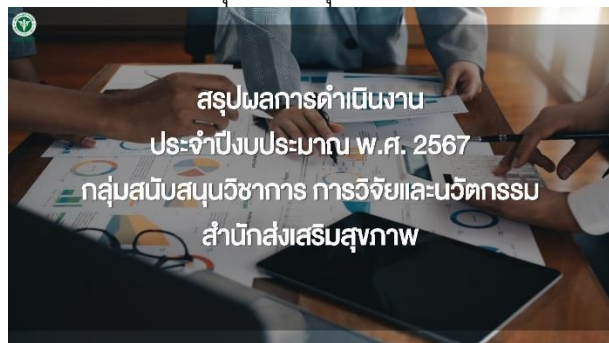
ปีงบประมาณ 2567					
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด

ปีงบประมาณ 2567		
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด

ปีงบประมาณ 2567		
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด



- กลุ่มสนับสนุนวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรม



๙. บรรยายแนวทางการวิเคราะห์ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบ
แผนปฏิบัติการประจำปี และวิเคราะห์ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับนโยบาย
ยุทธศาสตร์ พัฒนากลไกการบูรณาการงานส่งเสริมสุขภาพร่วมกับภาคี
เครือข่ายสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่ พัฒนาสมรรถนะของบุคลากร
ให้มีความพร้อม เพิ่มทักษะการบูรณาการ การทำงานเป็นทีม สามารถ
จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย และสร้างสรรค์นวัตกรรมด้านการส่งเสริมสุขภาพ
ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ



โดย นายพรเทพ ชมชู ปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบางสีทอง

กลุ่มประเมินผลตามหัวข้อที่วิทยากรกำหนด

ประโยชน์ของมนุษย์สัมพันธ์ที่ดี	ประโยชน์การทำงานเป็นทีม	อุปสรรค และวิธีแก้ไข
กลุ่ม J		
๑. มีเพื่อนเยอะ	๑. ทำงานเสร็จไว	๑. การสื่อสาร → เปิดใจรับฟังคนในทีม
๒. มีความสามัคคี	๒. ได้ความคิดที่หลากหลาย	๒. การตัดสินใจ → เคารพเสียงส่วนใหญ่
๓. มีที่ปรึกษา	๓. งานมีประสิทธิภาพ	๓. ความแตกต่างระหว่างวัย → ใช้ความเข้าใจ+เหตุผล+ยอมรับความแตกต่าง
๔. มีคนคอยช่วยเหลือ	๔. มีประสานงานที่ดี	๔. งานเสร็จไม่ทัน → มีการแบ่งงานตามความถนัด
๕. มีมิตรที่จริงใจ	๕. แก้ปัญหาเฉพาะหน้าได้ดี	๕. ภาระงานเยอะ → มีการวางแผนที่ดี
กลุ่ม E		
๑. ทำให้งานราบรื่น	๑. เกิดไอเดียใหม่ๆ	๑. การสื่อสารที่ไม่ชัดเจน → มีการประชุมชี้แจงการทำงาน
๒. มีความสามัคคี	๒. งานมีประสิทธิภาพ	๒. ขาดการทำงานเป็นทีม → ปรับทัศนคติการทำงานร่วมกัน
๓. ประสานงานง่าย	๓. สานสัมพันธ์ในที่ทำงาน	๓. มีทรัพยากรไม่เพียงพอ → บริหารจัดการงบประมาณ
๔. มีความสุขกับการทำงาน	๔. เป็นผู้นำและผู้ติดตามที่ดี	๔. การจัดการเวลาไม่ดี → บริหาร/ติดตามงาน
๕. บรรลุความสำเร็จ/งาน	๕. สร้างการมีส่วนร่วม	๕. การต่อต้านการเปลี่ยนแปลง → ปรับทัศนคติหรือความเข้าใจต่อการทำงานร่วมกัน
กลุ่ม K		
๑. มีเพื่อนคอยช่วยเหลือกันและกัน/ปรึกษา	๑. บรรลุเป้าหมาย	๑. การสื่อสาร → สร้างการรับรู้
๒. มีความสุข	๒. ทำงานเร็วทันเวลา	๒. คิดเห็นไม่ตรงกัน → ประชุมแลกเปลี่ยน
๓. ทำงานได้รวดเร็วขึ้น	๓. put the right man on the right job	๓. ไม่ทำตามที่ได้รับมอบหมาย → หัวหน้ากำกับติดตาม
๔. คอยรับฟังปัญหา	๔. ทีมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น	๔. ไม่รู้วิธีทำงาน → ระบบการสอน
๕. เทียบ/กิน	๕. มีหลากหลายความคิดเห็น	๕. หาผู้รับผิดชอบงานบางงาน(งานใหม่)ไม่ได้ → หัวหน้ามอบหมายงานให้ชัดเจนและสร้างแรงจูงใจ
กลุ่ม A		
๑. มีเครือข่าย	๑. เสร็จงานไว	๑. ประสบการณ์หลากหลาย แก้ไข → share ประสบการณ์รับฟังความคิดเห็นตกลงร่วมกัน

ประโยชน์ของมนุษย์สัมพันธ์ที่ดี	ประโยชน์การทำงานเป็นทีม	อุปสรรค และวิธีแก้ไข
๒.งานเสร็จทันเวลา	๒.ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน	๒.ใช้เวลานานในการรวบรวมข้อมูล แก้ไข→แบ่งกลุ่มแบ่งงาน สรุป นำมารวบรวม
๓.สามัคคี/ร่วมมือร่วมใจ	๓.ได้ข้อมูลครบถ้วนหลากหลาย	๓.การประสานงาน แก้ไข→แบ่งหน้าที่ให้ชัดเจน มีทักษะ การสื่อสารเชื่อมโยง
๔.ลดภาระของงาน	๔.มีส่วนร่วมในความสำเร็จของงาน	๔.คนไม่ตรงกับงาน แก้ไข→สอนให้ตรง พัฒนาศักยภาพ
๕.มีความสุข	๕.มีการตรวจสอบความสอบความถูกต้อง	๕.ความขัดแย้ง แก้ไข→มีผู้นำ บริหารจัดการ ความขัดแย้ง ตัดสินใจ บริหารจัดการ

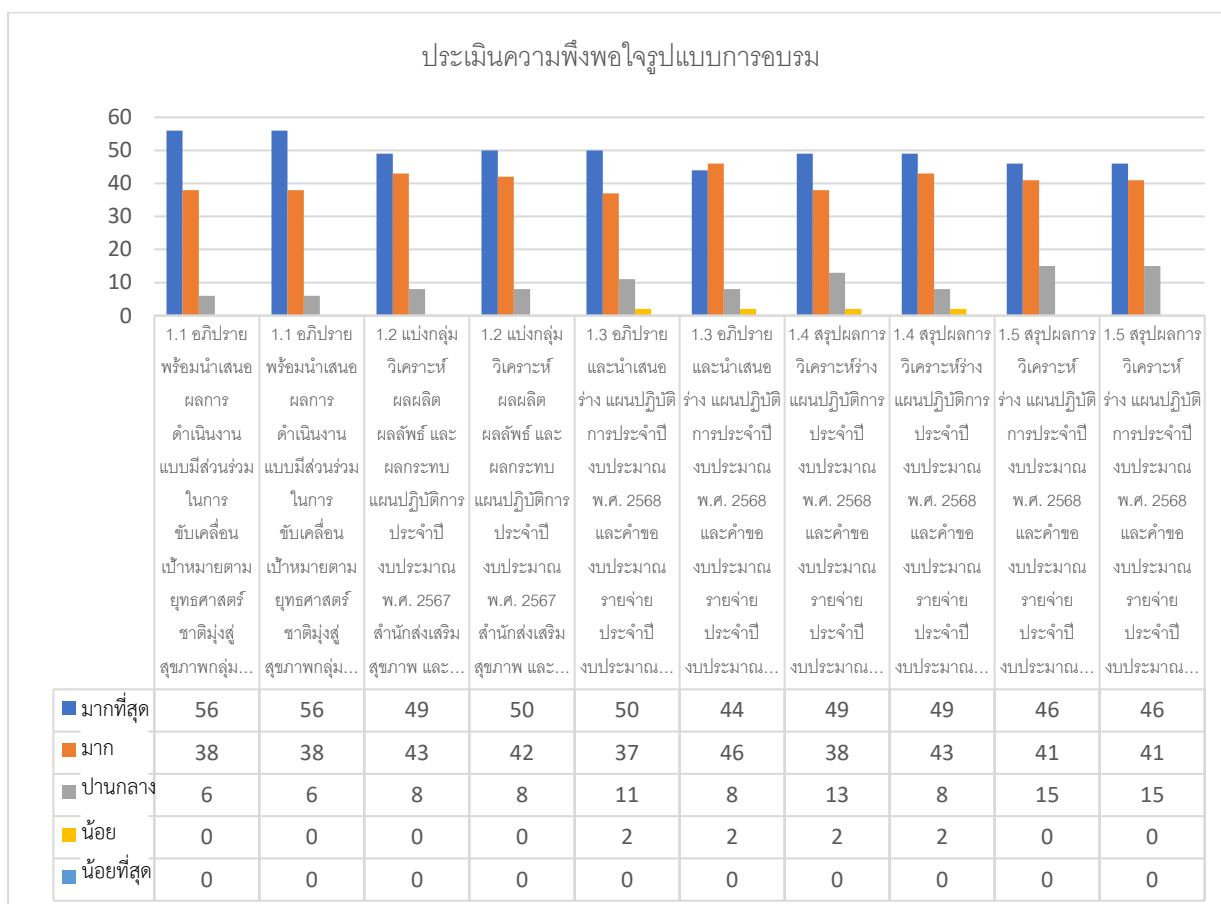
๙. สรุปผลการประเมินโครงการ และประเมินวิทยากร

๙.๑ เป้าหมาย ผลผลิต และตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

	เป้าหมาย	ผลลัพธ์
เชิงปริมาณ : บุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุม ร้อยละ ๘๐ บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ รวม ๑๖๓ คน	๘๐% = ๑๓๐ คน	๑๐๕ คน = ๖๔%
เชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของบุคลากรต่อการเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐ (เข้าร่วมโครงการ ๑๐๕ คน)	๘๐% = ๘๔ คน	๑๐๕ คน = ๑๐๐%

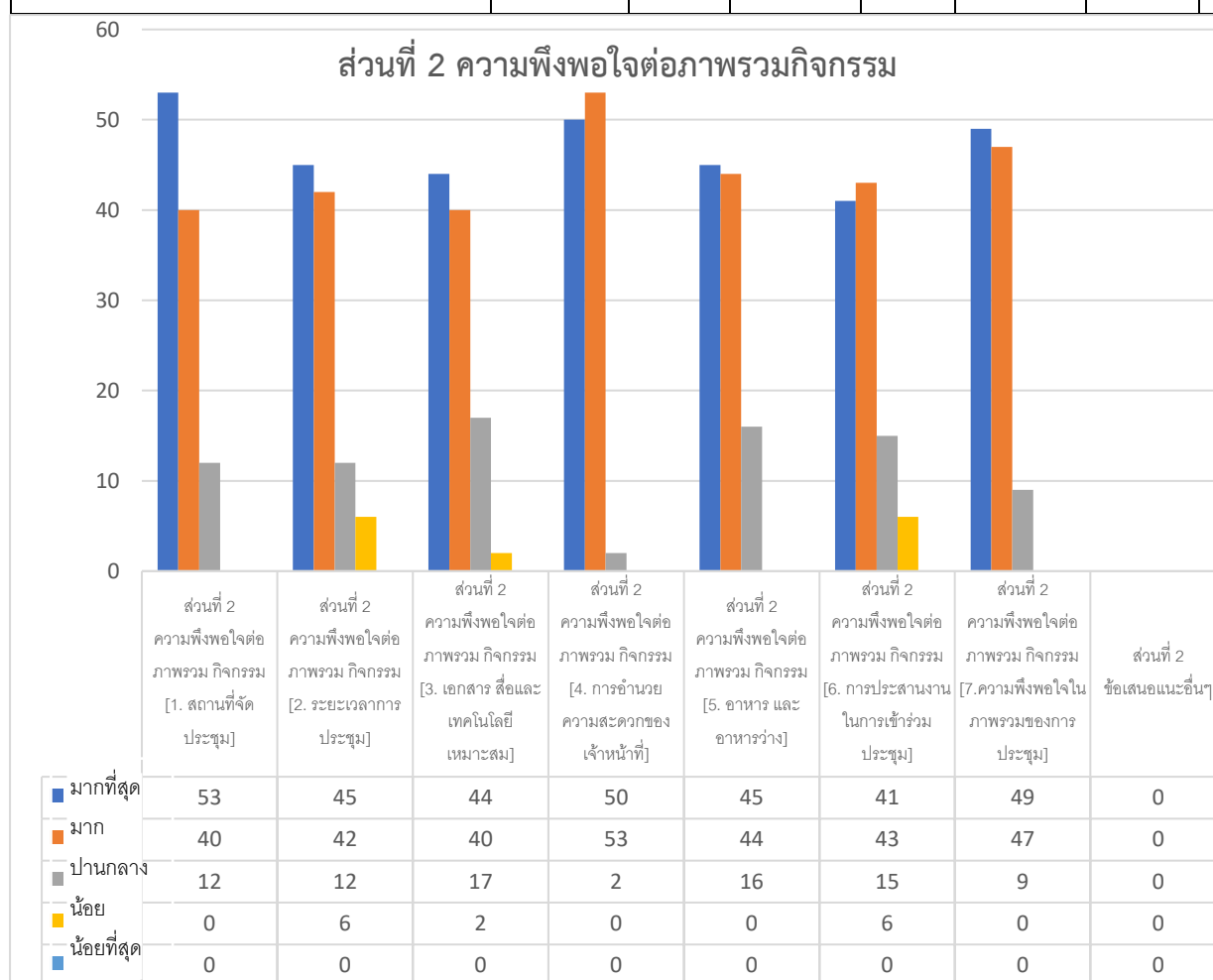
ส่วนที่ ๑ ความพึงพอใจต่อรูปแบบการอบรม และวิทยากร	ระดับความพึงพอใจ					รวม	คิดเป็น ร้อยละ
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑		
๑.๑ อภิปรายพร้อมนำเสนอ ผลการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน เป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติมุ่งสู่สุขภาพกลุ่ม วัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ความพึงพอใจ	๕๖	๓๗	๖	๐	๐	๙๙	๙๔.๒๙
- ความเข้าใจและสามารถนำไปปฏิบัติได้	๕๖	๓๗	๖	๐	๐	๙๙	๙๔.๒๙
๑.๒ แบ่งกลุ่ม - วิเคราะห์ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักส่งเสริมสุขภาพ และวิเคราะห์ ความต่อเนื่องสอดคล้องต่อคำของบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ การจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ความพึงพอใจ	๔๙	๔๒	๘	๐	๐	๙๙	๙๔.๒๙
- ความเข้าใจและสามารถนำไปปฏิบัติได้	๕๐	๔๑	๘	๐	๐	๙๙	๙๔.๒๙
๑.๓ อภิปรายและนำเสนอ ร่าง แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ความพึงพอใจ	๕๐	๓๖	๑๑	๒	๐	๙๙	๙๔.๒๙

ส่วนที่ ๑ ความพึงพอใจต่อรูปแบบการอบรม และวิทยากร	ระดับความพึงพอใจ					รวม	คิดเป็น ร้อยละ
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑		
- ความเข้าใจและสามารถนำไปปฏิบัติได้	๔๔	๔๕	๘	๒	๐	๙๙	๙๔.๒๙
๑.๔ สรุปผลการวิเคราะห์ร่าง แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ความพึงพอใจ	๔๙	๓๗	๑๓	๒	๐	๑๐๑	๙๖.๑๙
- ความเข้าใจและสามารถนำไปปฏิบัติได้	๔๙	๔๒	๘	๒	๐	๑๐๑	๙๖.๑๙
๑.๕ สรุปผลการวิเคราะห์ ร่าง แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ความพึงพอใจ	๔๖	๔๐	๑๕	๐	๐	๑๐๑	๙๖.๑๙
- ความเข้าใจและสามารถนำไปปฏิบัติได้	๔๖	๔๐	๑๕	๐	๐	๑๐๑	๙๖.๑๙
คิดเป็นร้อยละ	๔๗.๑๔	๓๗.๘๑	๙.๓๓	๐.๗๖	๐.๐๐	๙๙.๘	๙๕.๐๔



จากการตอบแบบสอบถาม พบว่าผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจรูปแบบอบรม การอภิปราย การแบ่งกลุ่ม มีความเข้าใจและสามารถนำไปปฏิบัติได้ ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๑๔ ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๘๑

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อภาพรวมกิจกรรม	ระดับความพึงพอใจ					รวม	คิดเป็นร้อยละ
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑		
๑. สถานที่จัดประชุม	๕๓	๓๙	๑๒	๐	๐	๑๐๔	๔๙.๐๕
๒. ระยะเวลาการประชุม	๔๕	๔๑	๑๒	๖	๐	๑๐๔	๔๙.๐๕
๓. เอกสาร สื่อและเทคโนโลยีเหมาะสม	๔๔	๓๙	๑๗	๒	๐	๑๐๒	๔๗.๑๔
๔. การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่	๕๐	๕๒	๒	๐	๐	๑๐๔	๔๙.๐๕
๕. อาหาร และอาหารว่าง	๔๕	๔๓	๑๖	๐	๐	๑๐๔	๔๙.๐๕
๖. การประสานงานในการเข้าร่วมประชุม	๔๑	๔๒	๑๕	๖	๐	๑๐๔	๔๙.๐๕
๗.ความพึงพอใจในภาพรวมของการประชุม	๔๙	๔๖	๙	๐	๐	๑๐๔	๔๙.๐๕
คิดเป็นร้อยละ	๓๑.๑๔	๒๘.๗๖	๗.๙๐	๑.๓๓	๐.๐๐	๖๙.๑๔	



จากการตอบแบบสอบถาม พบว่าผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อภาพรวมกิจกรรม ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๑๔ ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๗๖

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ (ข้อมูลที่ได้นี้จะนำกลับมาเป็นแนวทางในการแก้ไขและปรับปรุงต่อไป)

- อยากให้มีการจัดอบรมลักษณะนี้อีก

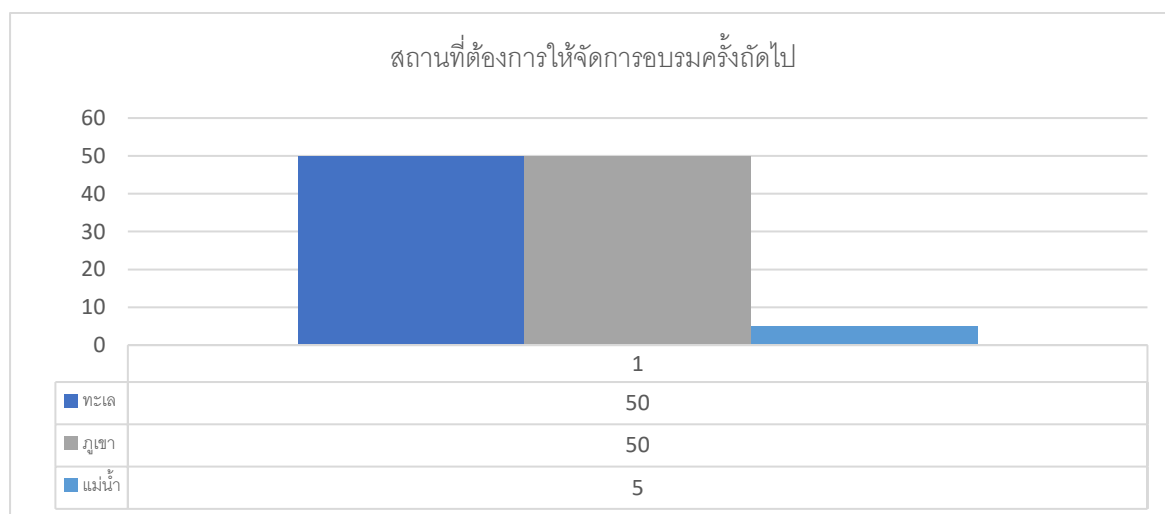
จากการตอบแบบสอบถาม พบว่าผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ ต้องการให้จัดอบรมลักษณะนี้อีก คิดเป็น ร้อยละ ๙๘.๑๐

ต้องการให้จัดหรือไม่	จำนวนผู้ตอบ	คิดเป็น
จัด	๑๐๓	๙๘.๑๐
ไม่จัด	๒	๑.๙๐
รวม	๑๐๕	

- สถานที่ที่ต้องการให้จัดอบรมครั้งถัดไป

จากการตอบแบบสอบถาม พบว่าผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ ต้องการให้จัดสถานที่เป็นทะเล และภูเขา มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๖๒

สถานที่	จำนวนผู้ตอบ	คิดเป็น	ระยะเวลา	จำนวนผู้ตอบ	
ทะเล	๕๐	๔๗.๖๒	๓ วัน ๒ คืน	๖๔	๖๐.๙๕
ภูเขา	๕๐	๔๗.๖๒	๒ วัน ๑ คืน	๓๔	๓๒.๓๘
แม่น้ำ	๕	๔.๗๖	๑ วัน	๒	๑.๙
รวม	๑๐๕		รวม	๑๐๐	๙๕.๒๓



- ระยะเวลาที่ต้องการให้จัด

จากการตอบแบบสอบถาม พบว่าผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ ต้องการให้จัดระยะเวลา ๓ วัน ๒ คืน ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๙๕ และ ๒ วัน ๑ คืน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๓๘

- กิจกรรมที่อยากให้จัด

กิจกรรมที่อยากให้จัด	จำนวนผู้ตอบ	คิดเป็น
ท่องเที่ยว	๔๙	๔๖.๖๗
สร้างความสัมพันธ์	๒๔	๒๒.๘๖
เล่นเกม	๑๔	๑๓.๓๓
เล่นเกม, สร้างความสัมพันธ์, ท่องเที่ยว, ฝึกทักษะ, ให้ความรู้	๖	๕.๗๑
สร้างความสัมพันธ์, ท่องเที่ยว	๓	๒.๘๖

กิจกรรมที่อยากให้จัด	จำนวนผู้ตอบ	คิดเป็น
ผสมกัน มั้ง กิจกรรมที่ต้องทำร่วมกัน เช่น แพน + ผู้บริหารอยู่ เพื่อฟัง วิจารณ์ ปรับและนำเสนอภายในช่วงที่ไป OD เลย	๓	๒.๘๖
เล่นเกม, สร้างความสัมพันธ์, ท่องเที่ยว	๓	๒.๘๖
เล่นเกม, สร้างความสัมพันธ์	๓	๒.๘๖
	๑๐๕	

จากการตอบแบบสอบถาม พบว่าผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ ต้องการให้จัดกิจกรรมท่องเที่ยว
ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๖๗ กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๘๖

ภาพการประชุมเชิงปฏิบัติการ
 โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยและกลุ่มพิเศษ
 แบบมีส่วนร่วมสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน
 ระหว่างวันที่ ๕ - ๖ กันยายน ๒๕๖๗
 ณ ไม้แก้วดำเนิน รีสอร์ท อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี





เอกสารประกอบการอบรม

