



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมอนามัย กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๘๘๕

ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/๖๕๒๕๕ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมของบุคลากรกรมอนามัย ตามข้อบังคับกรมอนามัยว่าด้วย จรรยาข้าราชการกรมอนามัย (Dos & Don'ts)

เรียน ผู้บริหารกรมอนามัยทุกท่าน	ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
เลขานุการกรม	ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการกองทุกกอง	ผู้อำนวยการศูนย์ทุกศูนย์
ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม	ผู้อำนวยการสถาบันทุกสถาบัน

ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบให้ หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ โดยเป็นไปตามแนวทางและเครื่องมือการประเมิน ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ ๐๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

กรมอนามัย ขอส่งแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมของบุคลากรกรมอนามัย ตามข้อบังคับกรมอนามัยว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมอนามัย (Dos & Don'ts) และในรูปแบบสื่อ Info Graphic เพื่อให้ทุกหน่วยงานและบุคลากรทุกระดับในสังกัดกรมอนามัย ถือนปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป รายละเอียดตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งบุคลากรในหน่วยงานของท่าน รับทราบและถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัดต่อไป

นายสุวรรณชัย วัฒนาชิงเจริญชัย
อธิบดีกรมอนามัย



หรือ

<http://bit.ly/3n11VZa>

**แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมของบุคลากรกรมอนามัย
ตามข้อบังคับกรมอนามัยว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมอนามัย (Dos & Don'ts)**

๑. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข พนักงานจ้างเหมาบริการ และผู้ปฏิบัติงานอื่นที่อยู่ภายในสังกัดกรมอนามัย รักษาจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อบังคับกรมอนามัยว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓ อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ จึงมีแนวทางปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Dos)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
ข้อ ๑ ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	
<p>(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี ตระหนักถึงหน้าที่ โดยยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>(๒) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ จนงานสำเร็จ ถูกต้อง ตามเป้าหมาย และมาตรฐานของงาน</p> <p>(๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อผลงาน ตั้งอยู่บนความไม่ประมาท และปฏิบัติตามระเบียบ แบบแผนของทางราชการ</p> <p>(๔) รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น</p>	<p>(๑) หาทางปฏิเสธหรือบ่ายเบี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่ และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาใช้บริการ</p> <p>(๒) แสดงออกด้วยกิริยาอาการ หรือวาจาที่ไม่สุภาพ ต่อประชาชน หรือผู้มาติดต่อรับบริการ</p> <p>(๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้ งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหาย ที่อาจเกิดขึ้น</p>
ข้อ ๒ ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง	
<p>(๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือความถูกต้องชอบธรรม ตามหลักวิชาการ/วิชาชีพ กฎหมาย กฎระเบียบ กรอบนโยบาย และพระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(๒) กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณี que พบเห็น การกระทำผิด หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิด ความเสียหายแก่ทางราชการ หรือมีความเสี่ยง ต่อการทุจริต เพื่อปกป้องผลประโยชน์ของทางราชการ</p> <p>(๓) เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริต ประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่ รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย</p>	<p>(๑) ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ ไม่ถูกต้องชอบธรรม</p> <p>(๒) ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจจะเป็นเหตุ ให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของ ตนเองและราชการ</p> <p>(๓) ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อน หรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน</p>
ข้อ ๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้	
<p>(๑) ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ชอบ ด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย</p> <p>(๒) ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้ตนเองหรือผู้อื่น และไม่เปิดเผย ข้อมูลอันจะเป็นภัยต่อประชาชน และประเทศชาติ</p> <p>(๓) เปิดเผยหลักเกณฑ์ ข้อมูล ขั้นตอน ระยะเวลา และวิธีการปฏิบัติงานที่ได้กำหนดไว้ ตามกรอบของกฎหมาย ตามความเหมาะสมอย่างทั่วถึงและง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล</p>	<p>(๑) อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิด ระเบียบแบบแผนของทางราชการ</p> <p>(๒) แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบหรือกระทำการ อันสื่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>(๓) หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือ หน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ</p>

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Dos)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
ข้อ ๔ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	
<p>(๑) ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ด้วยความรู้ความสามารถ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน รักษามาตรฐาน และคุณภาพของงาน</p> <p>(๒) มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี สร้างทีมงานให้มีความเข้มแข็ง รู้รักสามัคคีในการปฏิบัติหน้าที่และประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน และมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน</p> <p>(๓) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย อย่างแท้จริง</p>	<p>(๑) ไม่มีการปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจนกฎเกณฑ์ที่เป็นอุปสรรคต่อการบริการ ประชาชน</p> <p>(๒) ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปัดความรับผิดชอบ ของตนเองไปให้ผู้อื่น เมื่อเกิดข้อบกพร่องหรือ ผิดพลาดในการปฏิบัติงาน</p> <p>(๓) ปฏิเสธการตอบคำถามหรือช่วยเหลือประชาชน หรือผู้ร่วมงาน รวมถึง ไม่รับฟังความคิดเห็นของ ประชาชนหรือผู้มารับบริการ</p>
ข้อ ๕ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	
<p>(๑) ปฏิบัติหน้าที่หรือให้บริการอย่างเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด โดยไม่คำนึงถึงฐานะ ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ศาสนา สังคม การเมือง ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทรและมีจิตบริการ</p> <p>(๒) ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ด้วยความเสมอภาคเท่าเทียม เป็นธรรม รวดเร็ว ถูกต้อง ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>(๓) ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง</p>	<p>(๑) เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่างใน เรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือ สถานะทางเศรษฐกิจ และความเชื่อทางการเมือง</p> <p>(๒) กระทำการอันเป็นการช่วยเหลือ อุปถัมภ์ หรือ เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</p> <p>(๓) อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการเรียกรับ หรือรับทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใด จากผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ</p> <p>(๔) ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง แก่ประชาชน ผู้มาติดต่อรับบริการ หรือผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง</p>
ข้อ ๖ ยึดมั่นในสถาบันหลักและปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพลเมืองที่ดีของประเทศ	
<p>(๑) เคารพและจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และมีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับ เกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ</p> <p>(๒) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และ รักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีงาม และวางตัวเป็นกลางทางการเมือง</p> <p>(๓) คำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน เคารพในศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ และสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่น อย่างเท่าเทียมกัน ให้เกียรติ และเคารพความคิดเห็น ที่แตกต่าง</p> <p>(๔) สนับสนุนและมีส่วนร่วมในกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมจิตอาสาในโอกาสต่าง ๆ รวมทั้ง เป็นต้นแบบ ที่ดีในด้านต่าง ๆ เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป</p>	<p>(๑) แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือ ต้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสีย ต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ หรือกระทบกระเทือน ต่อความมั่นคงของชาติ</p> <p>(๒) แสดงกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติ ต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</p> <p>(๓) แสดงออกในเชิงลบหลู่ ดูแคลน ต้อยค่า ศาสนาใด ศาสนาหนึ่ง หรือขัดขวางการทำงานบำรุงศาสนา การปฏิบัติ ตามศาสนกิจทั้งปวง</p>

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Dos)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
ข้อ ๗ ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	
<p>(๑) น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพอมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>(๒) ช่วยกันดูแลรักษาทรัพย์สินของทางราชการ และใช้ทรัพยากรหรืองบประมาณของทางราชการอย่างประหยัด เป็นไปตามวัตถุประสงค์ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า และประโยชน์สุขของประชาชน</p> <p>(๓) ศึกษาหาความรู้ใหม่ ๆ ที่ทันต่อสถานการณ์ เพื่อเตรียมความพร้อม และใช้ประกอบการวางแผนที่ดี เมื่อเกิดผลกระทบ หรือการเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต</p>	<p>(๑) พุ่มเพื่อย หรือดำรงตนเกินฐานะานุรูปแห่งตน</p> <p>(๒) ใช้จ่ายงบประมาณหรือเบิกจ่ายงบประมาณเป็นเท็จ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง</p> <p>(๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยอคติ ใช้อารมณ์มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ มากกว่าใช้เหตุผล</p> <p>(๔) นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน</p>

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาของแต่ละหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข พนักงานจ้างเหมาบริการ และผู้ปฏิบัติงานอื่นที่อยู่ภายในสังกัดกรมอนามัยปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับกรมอนามัยว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓ รวมถึง ส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และพนักงานจ้างเหมาบริการ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี


 นายสุวรรณชัย วัฒนาซึ่งเจริญชัย
 อธิบดีกรมอนามัย