

เรื่อง การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีสมรรถนะงานวิจัยและนวัตกรรม

ชื่อ-นามสกุล.....นางสาวกรณิกา อนันต์สุทธิรักษ์.....

หน่วยงาน.....กลุ่มสนับสนุนวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย.....

Job	Critical Success	Practices	Key knowledges
แนวทางการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะงานวิจัยและนวัตกรรม	- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับงานวิจัยและนวัตกรรม - บุคลากร มีความต้องการพัฒนาตนเองและเห็นความสำคัญของการวิจัย - หลักสูตรและกิจกรรมตรงกับความต้องการของบุคลากร - ระบบพี่เลี้ยง/ที่ปรึกษาให้คำแนะนำอย่างใกล้ชิดตั้งแต่เริ่มจนจบโครงการ - มีเวลาและทรัพยากรเพียงพอ - มีช่องทางให้บุคลากรแลกเปลี่ยนประสบการณ์และเรียนรู้จากประสบการณ์จริง - การติดตามและประเมินผลต่อเนื่อง	- ศึกษาสถานการณ์งานวิชาการและงานวิจัยของบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ รวมทั้งปัญหาอุปสรรคและข้อจำกัด - รวบรวมองค์ความรู้ หรือแหล่งเรียนรู้ที่เกี่ยวข้องกับงานวิชาการและงานวิจัย เช่น 1) หลักสูตรการฝึกอบรม 2) งานสัมมนาวิชาการ 3) แหล่งทุนจากหน่วยงานภายนอก - จัดทำแนวทางการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะงานวิจัยและนวัตกรรม - เผยแพร่แนวทาง - ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง - สรุปผลการดำเนินงานเพื่อวางแผนขับเคลื่อนงานต่อไป	- ความรู้พื้นฐานด้านวิจัยและนวัตกรรม (เช่น หลักการและกระบวนการวิจัย ประเภทงานวิจัย) - สมรรถนะที่จำเป็นของบุคลากรด้านวิจัยและนวัตกรรม (เช่น การเขียนข้อเสนอโครงการ การออกแบบการวิจัย การเลือกเครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูล การใช้สถิติในการวิเคราะห์ข้อมูล การจัดทำรายงาน) - หลักจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (เช่น หลักการคุ้มครองสิทธิ ความปลอดภัยของอาสาสมัคร การขอความยินยอม)

คำอธิบาย :

1. JOB (งาน/กระบวนการ) หมายถึง งานหลักหรือกระบวนการที่รับผิดชอบในการดำเนินงาน ซึ่งอาจเป็นงานประจำหรือกิจกรรมเฉพาะด้าน ที่มีเป้าหมายชัดเจน และมีผลต่อความสำเร็จขององค์กร
2. Critical Success (ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่สำคัญ) หมายถึง เงื่อนไขหรือองค์ประกอบที่ต้องมีหรือจำเป็นต้องดำเนินการให้เกิดขึ้น เพื่อให้งานหรือโครงการประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ โดยหากขาดปัจจัยเหล่านี้ อาจทำให้งานไม่บรรลุผลตามเป้าหมาย

เหมาะสำหรับสายงานวิชาการ

10/9/68

๓. Practices (แนวทางปฏิบัติที่ใช้) หมายถึง วิธีการ ขั้นตอน หรือกิจกรรมที่ใช้ในการดำเนินงาน ซึ่งเป็นแนวปฏิบัติที่ช่วยสนับสนุนให้บรรลุปัจจัยแห่งความสำเร็จ (Critical Success) และช่วยให้งานดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ

- ๔. Key Knowledges (ความรู้สำคัญ) หมายถึง ความรู้ ทักษะ หรือความเข้าใจที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในแต่ละกระบวนการอย่างมีคุณภาพ โดยเป็นองค์ความรู้หลักที่บุคลากรควรมีหรือพัฒนาให้เกิดขึ้น เพื่อให้สามารถดำเนินงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิผล

ตัวอย่าง

Job	Critical Success	Practices	Key knowledges
กองบรรณาธิการ	คุณค่าของเนื้อหา (ประโยชน์ของ กลุ่มเป้าหมาย ความถูกต้อง) ตรงเวลา	• เรียนรู้ความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย • คัดสรรข้อมูลสร้างเนื้อหา • ออกแบบการนำเสนอควบคุมกระบวนการผลิต	• กลุ่มเป้าหมาย • การบริหารแหล่งข้อมูล • ทักษะการเขียนกระบวนการจัดทำสื่อสิ่งพิมพ์