

1. เรื่อง การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักส่งเสริมสุขภาพ
2. ชื่อ-นามสกุล นางสาวจุฑามาศ เกษมสุขสถาพร รักษาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
3. ชื่อหน่วยงาน กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
4. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนา ทั้งในด้าน พฤติกรรม ระบบงาน และการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐ โดยเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงาน ภาครัฐทุกหน่วยงาน ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 ที่เห็นชอบให้ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด 3 เครื่องมือ ดังนี้ 1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัด การแก้ไขปัญหาการทุจริต 2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อ หน่วยงานที่ประเมิน ใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และ ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน และ 3) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผย ข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ซึ่งถือเป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเพื่อพัฒนา ระบบราชการไทย ทั้งนี้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) หรือการประเมิน ITA ของประเทศไทยมีค่าคะแนนเพิ่มมากขึ้นทุกปี จาก การประเมิน ปี พ.ศ. 2566 มีคะแนนเฉลี่ย 90.20 ผ่านเกณฑ์ 85 คะแนน จำนวน 6,333 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 80.68 ซึ่งเป้าหมายในปี พ.ศ. 2570 กำหนดว่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทยจะต้องไม่น้อยกว่า 89 คะแนน โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานได้รับทราบถึงสถานะ และปัญหาในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร และนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง และพัฒนาองค์กรให้ดียิ่งขึ้น ให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการทั้งด้านการบริหารจัดการ การอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนที่ดีขึ้น

ทั้งนี้ การดำเนินการของสำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ดังกล่าว ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง โดยมีเป้าหมายเพื่อให้หน่วยงานมีกระบวนการในการเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใส และมีกระบวนการเพื่อป้องกันการทุจริตในส่วนราชการ รวมทั้งมีการสร้างความร่วมมือและการสร้าง เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและนำมาซึ่งประโยชน์ต่อประชาชนและ ประเทศชาติต่อไป

5. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ทำให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น
2. เพื่อนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ไปปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานและการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)
3. เพื่อศึกษาปัญหาและอุปสรรคของการนำแนวทางของ ITA ไปพัฒนาระบบการบริหารจัดการของสำนักส่งเสริมสุขภาพ

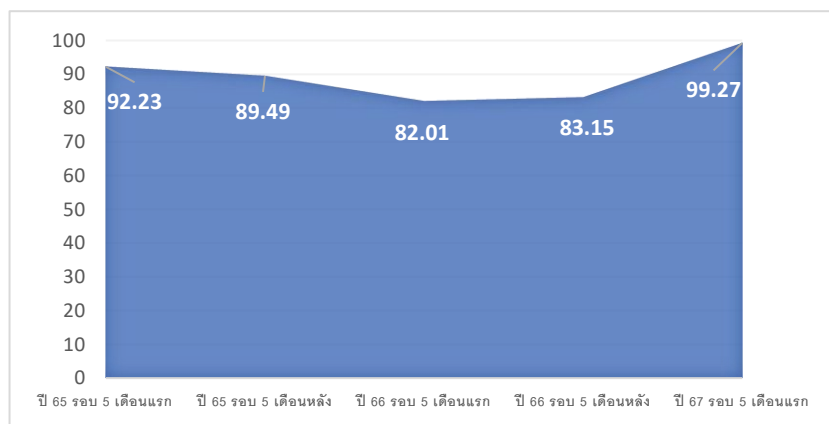
6. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงานตามกระบวนการ

1. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักส่งเสริมสุขภาพ
2. จัดประชุมคณะทำงานดำเนินงานขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักส่งเสริมสุขภาพ
3. ทบทวนและวิเคราะห์สถานการณ์คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน จากผลการสำรวจข้อมูลการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสฯ ผ่าน 3 เครื่องมือ ได้แก่ IIT, EIT และ OIT
4. กำหนดมาตรการ กลไก เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักส่งเสริมสุขภาพ
5. จัดทำแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักส่งเสริมสุขภาพ
6. ดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักส่งเสริมสุขภาพ
7. สื่อสารและประชาสัมพันธ์การดำเนินงานขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักส่งเสริมสุขภาพ รวมถึงข้อคำถามทั้ง 3 เครื่องมือ ได้แก่ IIT, EIT และ OIT
8. กำกับ ติดตามผล และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักส่งเสริมสุขภาพ

7. สรุปและข้อเสนอแนะ

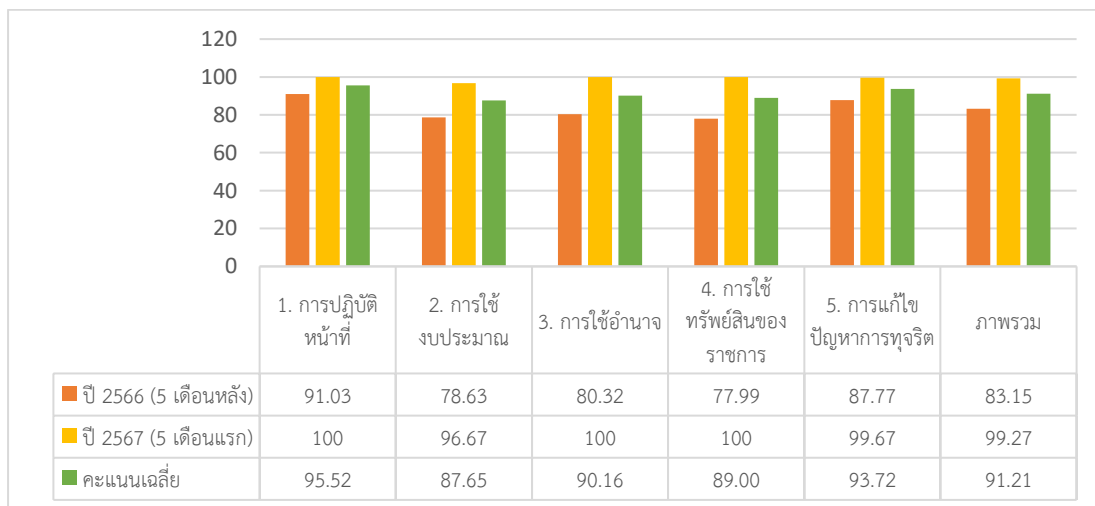
จากการทบทวนและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ในรอบ 5 เดือนแรก ประจำปีงบประมาณ 2567 พบว่า สำนักส่งเสริมสุขภาพมีผลการประเมินฯ ดังนี้

1. ระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (IIT) ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ รอบ 5 เดือนแรก ปีงบประมาณ 2565 – รอบ 5 เดือนแรก ปีงบประมาณ 2567

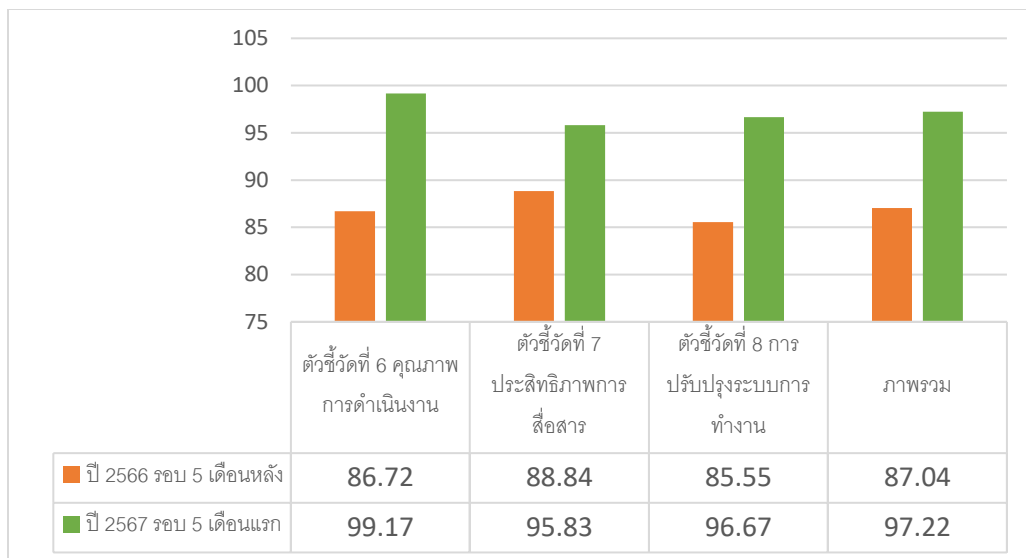


แนวโน้มคะแนนภาพรวมระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (IIT) ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ รอบ 5 เดือนแรก ปีงบประมาณ 2565 – รอบ 5 เดือนแรก ปีงบประมาณ 2567 พบว่า ปี 2567 รอบ 5 เดือนแรก บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพมีระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (IIT) มีคะแนนภาพรวมอยู่ที่ 99.27 คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคะแนนภาพรวมมากที่สุด รองลงมาคือ ปี 2565 รอบ 5 เดือนแรก ได้ 92.23 คะแนน และปี 2565 รอบ 5 เดือนหลัง ได้ 89.49 คะแนน ตามลำดับ

2. เปรียบเทียบผลคะแนนเฉลี่ยการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (IIT) ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ จำแนกรายตัวชี้วัด รอบ 5 เดือนหลัง ปีงบประมาณ 2566 และรอบ 5 เดือนแรก ปีงบประมาณ 2567 พบว่า สำนักส่งเสริมสุขภาพมีตัวชี้วัดที่ได้คะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การใช้งบประมาณ คะแนนเฉลี่ย 87.65 คะแนน รองลงมา คือ การใช้ทรัพย์สินของราชการ คะแนนเฉลี่ย 89.00 คะแนน และการใช้อำนาจ คะแนนเฉลี่ย 90.16 คะแนน ตามลำดับ



3. เปรียบเทียบผลคะแนนเฉลี่ยการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ จำแนกรายตัวชี้วัด รอบ 5 เดือนหลัง ปีงบประมาณ 2566 และรอบ 5 เดือนแรก ปีงบประมาณ 2567 พบว่า ภาพรวมคะแนนตัวชี้วัดเพิ่มขึ้นจาก 87.04 คะแนนเพิ่มเป็น 97.22 คะแนน ซึ่งทุกตัวชี้วัดมีคะแนนเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุดของรอบ 5 เดือนแรก ปีงบประมาณ 2567 คือ ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร (95.83 คะแนน) รองลงมาคือตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน (96.67 คะแนน) และตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน (99.17 คะแนน) ตามลำดับ



4. จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ พบว่า ในรอบ 5 เดือนแรก ปีงบประมาณ 2567 ผลคะแนนเฉลี่ยรวมของสำนักส่งเสริมสุขภาพ กองอนามัยมารดาและทารก กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น กองอนามัยวัยทำงาน และกองนวัตบริการสุขภาพะ เต็ม 40 คะแนน ได้ 40 คะแนนเต็ม

5. ตารางเปรียบเทียบผลคะแนนผลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) รอบ 5 เดือนหลัง ปีงบประมาณ 2566 และรอบ 5 เดือนแรก ปีงบประมาณ 2567

ITA	คะแนน IIT (ร้อยละ 30)	คะแนน EIT (ร้อยละ 30)	คะแนน OIT (ร้อยละ 40)	รวม (100 คะแนน)	คะแนนระดับ 5 (1 คะแนน)
ปี 2566 รอบ 5 เดือนหลัง	24.945	26.109	29.60	80.654	0.6
ปี 2567 รอบ 5 เดือนแรก	29.78	29.33	40.00	99.11	1

ข้อเสนอแนะ : ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงาน ITA และควรพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

8. ช่องทางการเผยแพร่

- เว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ
- ที่ประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ครั้งที่ 6/2567 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2567 ณ ห้องประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ชั้น 3 อาคาร 7 กรมอนามัย