

ผลงานเด่นหรือผลงานสำคัญที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. ชื่อผลงาน เรื่อง การพัฒนาความคิดเชิงระบบกับการขับเคลื่อนงานสู่องค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม
๒. นายชำนาญ แป้นหลง งานสารบรรณและการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอำนวยการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ
๓. สาระสำคัญของผลงานเด่นหรือผลงานสำคัญที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ในการขับเคลื่อนการทำงาน บุคลากรของหน่วยงานจะต้องมีศักยภาพในเชิงความคิด เพราะกระบวนการของความคิดที่จะเกิดจากสมองนั้นได้ถูกนำขึ้นมาวิเคราะห์ เพื่อให้ทุกคนนั้นสามารถที่จะนำความคิดมาใช้อย่างเต็มที่ในมิติต่างๆ ของการทำงาน และจากการประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ จะมีตัวชี้วัดเรื่องการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยหน่วยงานจะต้องมีหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าคนในองค์กรมีความสามารถในการคิดเชิงระบบ

๔. การนำไปใช้ประโยชน์

๑. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ และทักษะในการคิดเชิงระบบและความคิดเชิงสร้างสรรค์ไปใช้ในการพัฒนาตนเอง เพื่อนร่วมงาน ทั้งในชีวิตประจำวันและการทำงาน
๒. ผู้เข้ารับการอบรมเกิดความคิดเพื่อพัฒนาองค์กรในภาพรวมได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. หน่วยงานมีบุคลากรที่มีคุณภาพในเชิงความคิดอย่างเป็นระบบและความคิดเชิงสร้างสรรค์สามารถขับเคลื่อนงานสู่องค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม

๕. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค

เนื่องด้วยข้อจำกัดของงบประมาณ ระยะเวลาในการจัดฝึกอบรมมีจำนวนวันเวลา ไม่สอดคล้องกับเนื้อหาและหัวข้อที่จัดฝึกอบรม ทำให้วิทยากรไม่สามารถลงรายละเอียดจากในช่วงเวลาที่ผ่านมา กระทั่งการคลั่งได้

๖. ข้อเสนอแนะ

เห็นควรให้จัดทำแผนการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมเพื่อรองรับการพัฒนาที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
