

1. เรื่อง: การวิเคราะห์สถานการณ์ ช่องว่าง (Gap Analysis) ของปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

2. ชื่อ-นามสกุล: นางสาวกรกมล ประปักษ์ขาม ตำแหน่ง: นักวิเคราะห์สัมพันธ

3. ชื่อหน่วยงาน: กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ

4. หลักงานและเหตุผล:

สำนักส่งเสริมสุขภาพ ในฐานะองค์กรหลักในการส่งเสริมสุขภาพเพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี เล็งเห็นถึงความสำคัญของการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส จึงได้กำหนดให้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (Internal Integrity Assessment : ITA) เป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาหน่วยงาน ตามที่กรมอนามัยได้มอบหมายให้หน่วยงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาการดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตให้บรรลุเป้าหมาย ตามยุทธศาสตร์ และคำเป้าหมายการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อบริหารจัดการและพัฒนาองค์กร ให้มีประสิทธิภาพในการดำเนินงานที่มุ่งประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวม ลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริต และยังเป็นการผลักดันให้เกิดทิศทางการพัฒนา ปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดียิ่งขึ้น ส่งผลให้ค่าคะแนนการประเมิน ITA ภาพรวมกรมอนามัย และการประเมินบุคลากรภายในหน่วยงาน (IIT) เพิ่มสูงขึ้น สะท้อนผลการดำเนินงานและการบริหารราชการขององค์กรตามหลักธรรมาภิบาล นั้น

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สำนักส่งเสริมสุขภาพจึงดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสเชิงรุก และพร้อมดำเนินการตามมาตรการด้านการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และนำแนวทางการขับเคลื่อน ITA มาเป็นกรอบในการบริหารจัดการและพัฒนาหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีวัตถุประสงค์ในการทบทวน วิเคราะห์สถานการณ์ผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา เพื่อจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการการดำเนินงาน และสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก ขับเคลื่อนมาตรการและการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และกำหนดแนวทางในการพัฒนาขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสระดับหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม

5. วัตถุประสงค์

เพื่อประกอบการทบทวน วิเคราะห์ เปรียบเทียบผลการดำเนินงาน และหาแนวโน้มของการดำเนินงานที่ส่งผลให้เกิดช่องว่างเพื่อนำเอาประเด็นที่เป็นอุปสรรคปัญหา และข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาพิจารณา กำหนดเป็นมาตรการและแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมต่อไป

6. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงานตามกระบวนการ

6.1 แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

6.2 ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อร่วมกันพิจารณาและวิเคราะห์สถานการณ์ ช่องว่าง (Gap Analysis) ของปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส สำนักส่งเสริมสุขภาพ จากรายงานข้อมูลการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ และร่วมกำหนดแผนขับเคลื่อนและปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต

6.3 จัดทำแผนขับเคลื่อนแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 5 เดือนแรก)

6.4 จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

6.5 ดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนและแผนปฏิบัติการ

6.6 สื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมตามแผนผ่านหนังสือเวียนและกรู๊ปไลน์สำนักส่งเสริมสุขภาพ

7.สรุปและข้อเสนอแนะ

บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพให้ความร่วมมือดี แต่กระบวนการหนังสือราชการส่งผลให้การดำเนินกิจกรรมตามแผนล่าช้า และมีการเปลี่ยนแปลงอำนาจการบริหาร ส่งผลให้กระบวนการดำเนินงานไม่ต่อเนื่อง

8.ช่องทางการเผยแพร่

https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tiny_mce/OPDC/OPDC2565-F/IDC2_6/opdc_2565_idc2-6_08.pdf