

# เรื่อง การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

2. ชื่อ-นามสกุล นางนิริญา ธนธราธิคุณ นักวิชาการเผยแพร่

3. ชื่อหน่วยงาน กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

## 4. หลักงานและเหตุผล

สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย จัดทำโครงการ “พัฒนาบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนสำนักส่งเสริมสุขภาพ เป็นองค์กรหลักของประเทศในการส่งเสริมสุขภาพคนทุกช่วงชีวิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567” เพื่อเป็น องค์กรหลักเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ส่งเสริม สร้างข้อเสนอเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์และการขับเคลื่อนเพื่อการ ส่งเสริมสุขภาพ โดยมีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมสุขภาพคนทุกช่วงวัย โดยมีบทบาทภารกิจ หลักของงานส่งเสริมสุขภาพ (Backbone) ด้านการเสนอนโยบาย (Policy Advisor System Management) การ ประสานความร่วมมือกับเครือข่าย (Collaborative Partnership)ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพัฒนาและบูรณา การข้อมูล นวัตกรรม (Initiate High technical knowledge & innovation) และการสร้างความรอบรู้ด้าน สุขภาพ (Health Literacy) เพื่อการเป็นหน่วยงาน ที่มีภารกิจหลักในการออกแบบระบบส่งเสริมสุขภาพเพื่อการ อภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพคนทุกช่วงวัย (Health promotion system manager) ที่จะก้าวสู่การเป็น หน่วยงานหลักด้านการส่งเสริมสุขภาพ (Backbone) ของกรมอนามัย เพื่อคนทุกช่วงชีวิตสุขภาพดี ปี 2579 ตลอดจนสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมุ่งหวังให้การบริหารจัดการองค์กรของสำนักส่งเสริมสุขภาพ สามารถสนองตอบนโยบายของกรมอนามัย และมีการดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จตามภารกิจหลักของหน่วยงานอย่างมี คุณภาพและประสิทธิภาพ เพื่อพัฒนาศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิตให้สนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศ ตาม เป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี กระทรวงสาธารณสุขที่ว่า “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” ดังนั้นจึงมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งในการพัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุข เพื่อสนับสนุนการ ส่งเสริมสุขภาพคนไทยทุกกลุ่มวัยที่จะเป็นการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเชิงสังคม และระบบสุขภาพให้บรรลุ เป้าหมายและผลลัพธ์ตามแผนยุทธศาสตร์และส่งเสริมบทบาทของชุมชนในการเป็นเกราะป้องกันโรค ตลอดจน พัฒนาศักยภาพบุคลากร เครือข่าย เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนสามารถดูแลจัดการปัญหาสุขภาพด้วยตนเองได้

## 5. วัตถุประสงค์

เพื่อเพิ่มทักษะการบูรณาการการทำงานกับภาคีเครือข่าย การทำงานเป็นทีม (Teamwork) ส่งเสริม ค่านิยมองค์กร ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ตลอดจนสร้างความสุขความผูกพันความสามัคคีต่อ เพื่อนร่วมงานและองค์กร

## 6. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงานตามกระบวนการ

6.1 จัดทำแผนการดำเนินงาน เพื่อจัดทำโครงการ

6.2 จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนสำนักส่งเสริมสุขภาพเป็นองค์กรหลักของประเทศในการส่งเสริมสุขภาพคนทุกช่วงชีวิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

6.3 สำรวจความต้องการในการพัฒนาตนเองของบุคลากร

6.4 ปรับแผนกิจกรรมเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดประชุม

6.5 จัดทำหนังสือเชิญวิทยากร หนังสือเชิญเข้าร่วมการพัฒนาศักยภาพบุคลากร และหนังสือต่างๆ ถึงผู้ที่เกี่ยวข้อง

6.6 กำกับ ควบคุม การประชุมดังกล่าวในวันที่ 14-15 ธันวาคม 2566 ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต ททท.

6.7 สรุปผลการดำเนินงานในรูปแบบ One Page ส่งเข้า Line Group สำนักส่งเสริมสุขภาพ และรายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุม คณะทำงานดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. และรายงานเป็นผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ในที่ประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพในลำดับต่อไป

## 7.สรุปและข้อเสนอแนะ

การประชุมในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพให้มีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจหลัก ด้านการส่งเสริมสุขภาพ (Backbone) ของกรมอนามัย ในการส่งเสริมสุขภาพคนทุกช่วงชีวิต เพิ่มทักษะ การบูรณาการการทำงานกับภาคีเครือข่าย การทำงานเป็นทีม (Teamwork) ส่งเสริมค่านิยมองค์กร ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส ตลอดจนสร้างความสุขความผูกพันความสามัคคีต่อเพื่อนร่วมงาน และองค์กร โดยกลุ่มเป้าหมายคือ บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพและหน่วยงานที่ร่วมดำเนินการและรับผลการประเมินตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ได้แก่ กองอนามัย มารดาและทารก กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น กองอนามัยวัยทำงาน และกองนวัตบริการสุขภาพะ จำนวน 40 คน

บุคลากรได้รับการอบรมด้านการพัฒนาสุขภาพจิตในการทำงาน ประเมินตนเองผ่านบททดสอบ เรียนรู้ตนเองผ่านจิตใจ เป็นการปรับพฤติกรรมความเครียด และสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้ลดภาวะทางจิต ในการดำเนินชีวิตปัจจุบันได้ อีกทั้งยังได้รับการพัฒนาบุคลิกภาพให้เหมาะสมกับการทำงาน เน้นการทำงานเป็นทีม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความถูกต้อง ความโปร่งใส มุ่งเน้นการทำงานอย่างมีขั้นตอน ตรวจสอบได้ และพัฒนาองค์กรไปสู่ความสำเร็จ

ผู้เข้าร่วมประชุมได้ประเมินความพึงพอใจและต้องการให้มีการจัดการอบรมเรื่องภาวะผู้นำเพิ่มเติมต่อยอดจากการดำเนินงานในครั้งนี้ คณะผู้จัดจึงได้จัดทำรายงานเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาในการอบรมในครั้งต่อไป

## 8.ช่องทางการเผยแพร่

เผยแพร่ในรูปแบบ One Page ใน Line Group สำนักส่งเสริมสุขภาพ



กรมอนามัย  
DEPARTMENT OF HEALTH

สำนักส่งเสริมสุขภาพ

# ภาพข่าวกิจกรรม

ฉบับที่ ๑๘/๑๒/๒๕๖๖

จัดทำโดย กลุ่มสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพฯ

การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ระหว่างวันที่ 14 – 15 ธันวาคม 2566 ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพฯ

เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2566 นายแพทย์ธีระยุทธ สาบุญกุล ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ เป็นประธานในพิธีเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต



## ผลการดำเนินงาน

การประชุมในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพให้มีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจหลัก ด้านการส่งเสริมสุขภาพ (Backbone) ของกรมอนามัย ในการส่งเสริมสุขภาพคนทุกช่วงชีวิต เพิ่มทักษะ การบูรณาการการทำงานกับภาคีเครือข่าย การทำงานเป็นทีม (Teamwork) ส่งเสริมค่านิยมองค์กร ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส ตลอดจนสร้างความสุขความผูกพัน ความสามัคคีต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร โดยกลุ่มเป้าหมายคือ บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพและหน่วยงานที่ร่วมดำเนินการและรับผลการประเมินตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ได้แก่ กองอนามัยโรคและทารก กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น กองอนามัยวัยทำงาน และกองนวัตบริการสุขภาพฯ จำนวน 40 คน



## ประโยชน์ที่ได้รับ

บุคลากรได้รับการอบรมด้านการพัฒนาสุขภาพจิตในการทำงาน ประเมินตนเองผ่านบททดสอบ เรียนรู้ตนเองผ่านจิตใจ เป็นการปรับพฤติกรรมความเครียด และสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้ลดภาวะทางจิตในการดำเนินชีวิตปัจจุบันได้อีกทั้งยังได้รับการพัฒนาบุคลิกภาพให้เหมาะสมกับการทำงาน เน้นการทำงานเป็นทีม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความถูกต้อง ความโปร่งใส มุ่งเน้นการทำงานอย่างมีขั้นตอน ตรวจสอบได้ และพัฒนาองค์กรไปสู่ความสำเร็จ



## การพัฒนาและต่อยอด

ผู้เข้าร่วมประชุมได้ประเมินความพึงพอใจและต้องการให้มีการจัดการอบรมเรื่องภาวะผู้นำเพิ่มเติมต่อยอดจากการดำเนินงานในครั้งนี้ คณะผู้จัดจึงได้จัดทำรายงานเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาในการอบรมในครั้งต่อไป



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

[www.anamai.moph.go.th](http://www.anamai.moph.go.th)