

ชื่อหน่วย .....สำนักส่งเสริมสุขภาพ.....

รายงานผลการติดตามรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน  
สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุด.....๑ ตุลาคม ๒๕๖๖..... ถึง.....๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

| ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของ<br>รัฐหรือภารกิจตามแผนการดำเนินการ<br>ภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญของหน่วยงานของรัฐ<br>/ วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | การควบคุมภายในที่มีอยู่                                                                                                                                                                                                                                    | ความเสี่ยง<br>ที่ยังมีอยู่                                                                                                                                                                                                 | การปรับปรุงการควบคุม<br>ภายใน                                                                                                                                                                                                                                          | กำหนดเสร็จ/<br>ผู้รับผิดชอบ                                    | สถานะ<br>ดำเนินการ | วิธีการติดตามและ<br>สรุปผลการ<br>ประเมิน/ข้อคิดเห็น                                                                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>สำนักส่งเสริมสุขภาพ เป็นหน่วยงานที่มีพันธกิจในการพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของประเทศ ส่งเสริมการสร้างองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมได้มาตรฐานระดับชาติและนานาชาติ รวมทั้ง กำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม สนับสนุนการดำเนินงานด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม และให้บริการสาธิต และพัฒนาระบบสนับสนุนเขตบริการสุขภาพด้านวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> |                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                |                    |                                                                                                                                                             |
| <b>๑. กระบวนการบริหารงบประมาณ</b><br><b>วัตถุประสงค์</b><br>๑. เพื่อให้การบริหารงบประมาณมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณตามมติ ครม. และมาตรการของกรมอนามัย<br>๒. เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการ และมีผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามเป้าหมาย และถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง                                                                                                                                                                                   | ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล<br>๒. นำเรื่องการเบิกจ่ายงบประมาณเข้าวาระการประชุม<br>คณะกรรมการวางแผนและประเมินผล (กวป.) และประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำทุกเดือน เพื่อติดตามการใช้งบประมาณของกลุ่มต่างๆ<br>๓. มีการรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ | ๑. การเบิกจ่ายงบประมาณบางกิจกรรมยังไม่เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน<br>๒. เนื่องจากกิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างมีกระบวนการขั้นตอนค่อนข้างเยอะ เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการครบถ้วนถูกต้อง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการ | ๑. ให้กอง/กลุ่มงานเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงาน เพื่อให้สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามแผนงานที่กำหนด หากโครงการ/กิจกรรมที่มีความเสี่ยงที่จะเบิกจ่ายไม่ทันให้เร่งดำเนินการแก้ไข ปัญหาและวางแผนการดำเนินการล่วงหน้า<br>๒. จัดทำแผนปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ มี | ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗<br>กลุ่มอำนวยการ/<br>กลุ่มบริหาร<br>ยุทธศาสตร์ | ★                  | ๑. มีการกำกับติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณ โดยคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล (กวป.) ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ<br>๒. มีการติดตามผลการเบิกจ่ายงบประมาณในที่ประชุมสำนัก |



| ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐหรือภารกิจตามแผนการดำเนินการภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญของหน่วยงานของรัฐ / วัตถุประสงค์                                                                                                                                 | การควบคุมภายในที่มีอยู่                                                                                                                                                                                                  | ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่                                                                                                                                                    | การปรับปรุงการควบคุมภายใน                                                                                                                                                                                     | กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ                             | สถานะดำเนินการ | วิธีการติดตามและสรุปผลการประเมิน/ข้อคิดเห็น                                                                                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                         | <p>(รบก.) ของทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>๔. มีการรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (รบก.) ของทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>๕. จัดทำสรุปรายงานผลการเบิกงบประมาณทุกสิ้นเดือน</p> | <p>บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบ</p> <p>กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>จึงทำให้กระบวนการเบิกจ่ายค่อนข้างช้า</p> | <p>การศึกษา วิเคราะห์ความเป็นไปได้ของกิจกรรมที่จะดำเนินการ ตกผลึกการวางแผนการดำเนินงานตั้งแต่ต้น</p> <p>ปีงบประมาณ เพื่อไม่ให้เกิดการปรับแผนระหว่างปีงบประมาณยกเว้นกรณีจำเป็น เช่น เป็นนโยบายจากผู้บริหาร</p> |                                                     |                | <p>ส่งเสริมสุขภาพประจำทุกเดือน เพื่อติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ และการเบิกจ่ายงบประมาณ</p>                                      |
| <p>๒. กระบวนการงานส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>- งานด้านการพัฒนาองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของประเทศ</p> <p>- การส่งเสริมการยกระดับครอบครัว ชุมชนรอบรู้สุขภาพภายใต้วิถีชีวิตปกติใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> | <p>๑. เพิ่มช่องทางการจัดประชุมในรูปแบบ Online</p> <p>๒. ดำเนินการปรับแผนการดำเนินงาน/แผนกิจกรรมให้เหมาะสมกับสถานการณ์</p> <p>๓. วางแผนและประสานหน่วยงานกลุ่มเป้าหมาย และ</p>                                             | <p>๑. ความพร้อมของเครื่องมือสื่อสารในการเข้าร่วมประชุมในกรณีประชุมผ่านระบบ Online</p> <p>๒. การดำเนินงานไม่ปฏิบัติตามแผนที่วางไว้</p>                                     | <p>๑. ควรมีการเตรียมความพร้อมของระบบการสื่อสารในการประชุมผ่านระบบ Online</p> <p>๒. ควรมีการกำกับติดตามการดำเนินงานเป็นระยะ</p>                                                                                | <p>๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p> <p>กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์</p> | ★              | <p>๑. มีการสื่อสารและกำกับติดตามร'วมกันทั้งส่วนกลางและในระดับพื้นที่</p> <p>๒. มีการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย</p> |

| ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐหรือภารกิจตามแผนการดำเนินการภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญของหน่วยงานของรัฐ / วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | การควบคุมภายในที่มีอยู่                                                         | ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่ | การปรับปรุงการควบคุมภายใน | กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ | สถานะดำเนินการ | วิธีการติดตามและสรุปผลการประเมิน/ข้อคิดเห็น                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|------------------------|---------------------------|-------------------------|----------------|-------------------------------------------------------------------|
| <p><b>วัตถุประสงค์</b></p> <p>๑. เพื่อยกระดับการสร้างความรู้การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค ลดโรคNCDs สร้างความมั่นใจ สร้างความอบอุ่นของครอบครัว ชุมชนภายใต้วิถีชีวิตปกติใหม่</p> <p>๒. เพื่อให้ครอบครัว ชุมชนได้รับรู้ ตระหนัก และเข้าใจถึงสภาวะสุขภาพของตนเอง และสามารถตัดสินใจตามแนวทางการยกระดับครอบครัว ชุมชนรอบรู้สุขภาพภายใต้วิถีชีวิตปกติใหม่ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทางสุขภาพของตนเอง ครอบครัว ชุมชนและสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี</p> <p>๓. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานและพัฒนา ระบบเครือข่ายการยกระดับครอบครัว ชุมชนรอบรู้สุขภาพภายใต้วิถีชีวิตปกติใหม่</p> <p>๔. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการเข้าถึงข้อมูลด้านสุขภาพ การประเมินคัดกรองตนเอง การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ที่สะดวก รวดเร็ว เข้าถึงได้ง่ายแก่ครอบครัว</p> | <p>หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติการที่กำหนด</p> |                        |                           |                         |                | <p>๓. ผู้บริหารให้ความสำคัญ และมีการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง</p> |



| ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐหรือภารกิจตามแผนการดำเนินการภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญของหน่วยงานของรัฐ / วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | การควบคุมภายในที่มีอยู่ | ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่ | การปรับปรุงการควบคุมภายใน | กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ | สถานะดำเนินการ | วิธีการติดตามและสรุปผลการประเมิน/ข้อคิดเห็น |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|------------------------|---------------------------|-------------------------|----------------|---------------------------------------------|
| <p>ชุมชน ผ่านแพลตฟอร์ม Digital Health Literacy</p> <p>๕. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและแกนนำส่งเสริมสุขภาพครอบครัว ชุมชน โดยใช้ชุดความรู้สุขภาพ เพื่อดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพตามแนวทางการยกระดับครอบครัว ชุมชนรอบรู้สุขภาพภายใต้วิถีชีวิตปกติใหม่</p> <p>๖. เพื่อพัฒนาระบบข้อมูลสุขภาพและเทคโนโลยีให้มีความเชื่อมโยง และปลอดภัยตามลำดับชั้นของข้อมูลระหว่างกรมอนามัยกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้แก่หน่วยงานในกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๗. เพื่อให้ครอบครัว ชุมชน จัดบริการด้านสุขภาพและสิ่งแวดล้อมตามบริบทและความต้องการตามสภาพปัญหาของบุคคลและพื้นที่ ตามแนวทางการยกระดับ</p> |                         |                        |                           |                         |                |                                             |

| ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของ<br>รัฐหรือภารกิจตามแผนการดำเนินการ<br>ภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญของหน่วยงานของรัฐ<br>/ วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                         | การควบคุมภายในที่มีอยู่                                                                                                                                                | ความเสี่ยง<br>ที่ยังมีอยู่                                                                                                            | การปรับปรุงการควบคุม<br>ภายใน                                                                                                                                              | กำหนดเสร็จ/<br>ผู้รับผิดชอบ                                           | สถานะ<br>ดำเนินการ | วิธีการติดตามและ<br>สรุปผลการ<br>ประเมิน/ข้อคิดเห็น                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ครอบครัว ชุมชนรอบรู้สุขภาพภายใต้วิถีชีวิตปกติใหม่</p> <p>๘. เพื่อติดตาม ประเมินผล ถอดบทเรียนพื้นที่ที่มีการดำเนินงานที่ดี นำมาขับเคลื่อนและขยายผลรูปแบบการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในครอบครัว ชุมชนแบบบูรณาการ</p> <p>๙. เพื่อพัฒนารูปแบบ นวัตกรรม ครอบครัว ชุมชนรอบรู้สุขภาพภายใต้วิถีชีวิตปกติใหม่ และมีข้อเสนอเชิงนโยบาย</p>       |                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                            |                                                                       |                    |                                                                                                                                |
| <p><b>๓. กระบวนการงานวิจัย</b><br/><b>วัตถุประสงค์</b></p> <p>๑. เพื่อพัฒนาระบบและกลไกการสร้างหรือการพัฒนาศักยภาพความรู้/วิชาการ/งานวิจัย/นวัตกรรม</p> <p>๒. เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญด้านการจัดการองค์ความรู้/วิชาการ/งานวิจัย/นวัตกรรม</p> <p>๓. เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้/วิชาการ/งานวิจัย/นวัตกรรม</p> | <p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ(กพว.) สำนักส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>๒. มีการประชุม คณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ(กพว.) ประจำเดือน เพื่อติดตาม</p> | <p>๑. ขาดการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการพัฒนาระบบ กลไกและการพัฒนาสมรรถนะในด้านต่างๆ</p> <p>๒. บุคลากรไม่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะให้เกิด</p> | <p>๑. ให้ทุกกลุ่มงานมีส่วนร่วมในการกำหนดหัวข้อหรือความต้องการประเด็นที่จะมีการจัดความรู้</p> <p>๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการทำวิจัยที่สอดคล้องกับ</p> | <p>๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p> <p>กลุ่มสนับสนุนวิชาการการวิจัยและนวัตกรรม</p> | <p>★</p>           | <p>๑.บุคลากรให้ ความสำคัญในการเข้าร่วมกิจกรรม/การอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถด้านงานวิจัยมากยิ่งขึ้น</p> |



| ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐหรือภารกิจตามแผนการดำเนินการภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญของหน่วยงานของรัฐ / วัตถุประสงค์                  | การควบคุมภายในที่มีอยู่                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่                                                                                                                                                                  | การปรับปรุงการควบคุมภายใน        | กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ | สถานะดำเนินการ | วิธีการติดตามและสรุปผลการประเมิน/ข้อคิดเห็น                                                                                                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-------------------------|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>๔. เพื่อพัฒนาองค์กรสู่การเป็นศูนย์กลางทางความรู้และการพัฒนาผลงานวิชาการด้านการส่งเสริมสุขภาพที่ต่อยอดผลงานให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม</p> | <p>ความก้าวหน้าการพัฒนางานวิชาการ</p> <p>๓. มีแผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/ นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจสำนักส่งเสริมสุขภาพ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖)</p> <p>๔. รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/ นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของสำนักส่งเสริมสุขภาพ เป็นประจำทุกเดือน</p> | <p>ความเชี่ยวชาญในด้านต่างๆ</p> <p>๓. องค์กรขาดผลงานวิชาการด้านการส่งเสริมสุขภาพใหม่ๆ หรือมีผลงานด้านวิชาการจำนวนน้อย</p> <p>๔. ภาระงานที่เยอะทำให้เวลาในการทำงานวิจัยค่อนข้างจำกัด</p> | <p>ภารกิจ ด้านส่งเสริมสุขภาพ</p> |                         |                | <p>๒.ผู้บริหารให้ความสำคัญและมีการติดตามการดำเนินงานด้านวิชาการทุกเดือน</p> <p>๓. มีการประชุมทุกเดือนเพื่อติดตามความก้าวหน้าและให้ความช่วยเหลือ เมื่อเกิดปัญหาในแต่ละประเด็น</p> |

| ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของ<br>รัฐหรือภารกิจตามแผนการดำเนินการ<br>ภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญของหน่วยงานของรัฐ<br>/ วัตถุประสงค์                                                                                                                                   | การควบคุมภายในที่มีอยู่                                                                           | ความเสี่ยง<br>ที่ยังมีอยู่ | การปรับปรุงการควบคุม<br>ภายใน                                                                                                          | กำหนดเสร็จ/<br>ผู้รับผิดชอบ                                                                               | สถานะ<br>ดำเนินการ | วิธีการติดตามและ<br>สรุปผลการ<br>ประเมิน/ข้อคิดเห็น                                                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>๔. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>- จัดกิจกรรมขับเคลื่อนการพัฒนา<br/>ศักยภาพเด็กไทยด้านการศึกษาและ<br/>สาธารณสุขด้วยวิธีเฉพาะเจาะจง<br/>งบประมาณ ๔๐๐,๐๐๐.- บาท</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>๑. เพื่อใช้ในโครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กไทย<br/>ในศตวรรษที่ ๒๑</p> | <p>๑. มีการจัดทำแผนการ<br/>ปฏิบัติงานเพื่อกำหนด<br/>ขั้นตอนระยะเวลาให้<br/>เป็นไปตามที่วางไว้</p> | <p>ความเสี่ยงหมดไป</p>     | <p>๑. ให้เจ้าหน้าที่<br/>ผู้รับผิดชอบดูแลให้<br/>ถูกต้องครบถ้วน</p> <p>๒. หัวหน้าพัสดุกำกับดูแล<br/>การปฏิบัติงานอย่าง<br/>ใกล้ชิด</p> | <p>๓๐ กันยายน<br/>๒๕๖๗</p> <p>งานพัสดุและ<br/>ครุภัณฑ์<br/>กลุ่มอำนวยการ<br/>สำนักส่งเสริม<br/>สุขภาพ</p> | <p>★</p>           | <p>๑. มีการติดตาม/<br/>การสำรวจและ<br/>ตรวจสอบ<br/>เพื่อให้เป็นไป<br/>ตาม Timeline<br/>ที่กำหนดไว้</p> |

สถานะการดำเนินการ :

- ★ = ดำเนินการแล้ว เสร็จตามกำหนด
- ✓ = ดำเนินการแล้ว เสร็จล่าช้ากว่ากำหนด
- ✕ = ยังไม่ดำเนินการ
- = อยู่ระหว่างดำเนินการ

ชื่อผู้รายงาน.....

(นายปรกรณ์ ตุงคะเสรีรักษ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ

วันที่ ๑๕ / ๓.๑ / ๒๕๖๗