

ชื่อส่วนงาน...สำนักส่งเสริมสุขภาพ
 รายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน
 ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

องค์ประกอบของการควบคุมภายใน	ผลการประเมิน / ข้อสรุป
<p>๑.สภาพแวดล้อมการควบคุม</p> <p>๑.๑ ปรัชญาและรูปแบบการทำงานของผู้บริหาร ๑.๒ ความซื่อสัตย์และจริยธรรม ๑.๓ ความรู้ ทักษะ และความสามารถของบุคลากร ๑.๔ โครงสร้างองค์กร ๑.๕ การมอบอำนาจและหน้าที่ความรับผิดชอบ ๑.๖ นโยบายวิธีบริหารด้านบุคลากร ๑.๗ การติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑.๑ ผู้บริหารใช้หลักธรรมาภิบาลในการกำหนดทิศทางเป้าหมายการดำเนินงานขององค์กรที่ชัดเจน กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ที่สอดคล้องกับกรมอนามัย และมีการประกาศนโยบายสำนักส่งเสริมสุขภาพองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literate Organization) เพื่อสนับสนุนให้บุคลากร ภาควิชาเครือข่าย และประชาชนเข้าถึง เข้าใจข้อมูลความรู้สุขภาพระดับพื้นฐานที่จำเป็นได้ สร้างความตระหนักในการให้ความสำคัญกับสุขภาพ โดยการดำเนินงานมีการสื่อสารสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรในหน่วยงาน เช่น การประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ การประชุมคณะกรรมการ PMQA เป็นต้น</p> <p>๑.๒ หน่วยงานมีการดำเนินงานเรื่อง ความซื่อสัตย์และจริยธรรม โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ เรื่องการรับรู้เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรในหน่วยงานสังกัดกรมอนามัย และตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย นอกจากนี้ยังมีการดำเนินงานการขับเคลื่อนค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข และวัฒนธรรมองค์กร (MOPH to Health) เพื่อสร้างกรมอนามัย ๔.๐ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นระบบและเป็นรูปธรรม</p> <p>๑.๓ ผู้บริหารสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - อบรมโครงการพัฒนาความคิดเชิงระบบกับการขับเคลื่อนงานสู่องค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม - บุคลากรจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) และดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้ - ใ้หนักวิชาการมีงานวิจัย

องค์ประกอบของการควบคุมภายใน	ผลการประเมิน / ข้อสรุป
	<p>๑.๔ สำนักส่งเสริมสุขภาพ มีการแบ่งโครงสร้างขององค์กรอย่างชัดเจนครอบคลุมบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่มวัย, มีสายการบังคับบัญชาภายในองค์กรที่มีความชัดเจน, มีการมอบหมายงานตามลำดับความรับผิดชอบ</p> <p>๑.๕ สำนักส่งเสริมสุขภาพมีการมอบอำนาจและหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีคำสั่งแต่งตั้งรองผู้อำนวยการสำนัก ฯ เพื่อแบ่งเบาภาระของผู้ผู้อำนวยการสำนักฯ - คำสั่งแต่งตั้งหัวหน้ากลุ่มและหัวหน้างาน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของกลุ่ม - มีการแต่งตั้งคณะทำงานต่างๆ เช่น คณะทำงานติดตามการดำเนินงานประเมินผลการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง สำนักส่งเสริมสุขภาพ, คณะทำงานการดำเนินงานขับเคลื่อนสำนักส่งเสริมสุขภาพเป็นองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ, คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมกระทรวงสาธารณสุขและวัฒนธรรมองค์กร (MOPH to Health) เป็นต้น <p>๑.๖ มีการหมุนเวียนการทำงานของบุคลากรภายในสำนักฯ เพื่อให้บุคลากรมีความสามารถ ทำงานได้หลากหลายตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆที่เกี่ยวข้องตามภารกิจงาน และมีการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ประกาศให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ</p> <p>๑.๗ กำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานในการประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพเป็นประจำทุกเดือน, การรายงานผลการดำเนินงาน เรื่องการกำกับ ติดตามผลการเบิกจ่ายงบประมาณและผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ รายงานโครงการสำคัญโครงการพระราชดำริในระบบศูนย์ติดตามผลการดำเนินงานกรมอนามัย (DOC)</p>

