

ชื่อส่วนงานย่อย.....สำนักส่งเสริมสุขภาพ
 รายงานการประเมินผลและการปรับปรุงการควบคุมภายใน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

กระบวนการปฏิบัติงาน/โครงการ/ กิจกรรม/ด้านของงานที่ประเมิน และวัตถุประสงค์ของงานที่ควบคุม (๑)	การควบคุมที่มีอยู่ (๒)	การประเมินผล การควบคุม (๓)	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่ (๔)	การปรับปรุงการควบคุม (๕)	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ (๖)	หมายเหตุ (๗)
<p>กระบวนการฝึกอบรม หลักสูตรพยาบาลส่งเสริมสุขภาพเพื่อ ขับเคลื่อนตำบลต้นแบบบูรณาการส่งเสริม สุขภาพ ๕ กลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาพยาบาลวิชาชีพให้มีความรู้ และทักษะในการประยุกต์ใช้ยุทธศาสตร์ การส่งเสริมสุขภาพตามสมรรถนะและ บทบาทของพยาบาลในการส่งเสริม สุขภาพในชุมชน ๒. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนตำบล ต้นแบบบูรณาการด้านการส่งเสริมสุขภาพ ๕ กลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อมสู่ เป้าหมายประชาชนในชุมชนมีสุขภาวะที่ดี ชุมชนเข้มแข็ง และพึ่งพาตนเองได้ ๓. เพื่อสนับสนุนนโยบายยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข มุ่งสู่เป้าหมายการ พัฒนาคนให้มีศักยภาพสูงในการพัฒนา ประเทศ</p>						

ชื่อส่วนงานย่อย.....สำนักส่งเสริมสุขภาพ
 รายงานการประเมินผลและการปรับปรุงการควบคุมภายใน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

กระบวนการปฏิบัติงาน/โครงการ/ กิจกรรม/ด้านของงานที่ประเมิน และวัตถุประสงค์ของงานที่ควบคุม (๑)	การควบคุมที่มีอยู่ (๒)	การประเมินผล การควบคุม (๓)	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่ (๔)	การปรับปรุงการควบคุม (๕)	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ (๖)	หมายเหตุ (๗)
<p>กระบวนการฝึกอบรม ขั้นตอนการดำเนินงานตาม SOP ขั้นตอนที่ ๑ หาความต้องการการอบรม ผู้รับผิดชอบวิเคราะห์และรวบรวมปัญหา ที่เกิดขึ้นที่ต้องการฝึกอบรม พิจารณา ปัญหา สำรวจความต้องการในการ ฝึกอบรม เพื่อนำมาวางแผนในการอบรม ให้ครอบคลุม เพื่อทราบว่าผู้เข้ารับการ อบรมต้องการเรียนรู้เรื่องใดบ้าง</p> <p>ขั้นตอนที่ ๒ จัดทำโครงการ ผู้รับผิดชอบจัดทำโครงการฝึกอบรม พร้อมทั้งรายละเอียดกิจกรรมที่ต้องทำ วัตถุประสงค์ในการอบรม กำหนดเนื้อหา/ หลักสูตรให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ กำหนดระยะเวลาและผู้เข้ารับการอบรมมี คุณสมบัติอย่างไร วิธีการฝึกอบรม วัน เวลา สถานที่ งบประมาณ วิธีการติดตาม/ ประเมินผล</p>	<p>- มีการประชุมเพื่อกำหนด บทบาทหน้าที่ประจำสาย งานพยาบาลวิชาชีพ โดยมี พยาบาลวิชาชีพที่ ปฏิบัติงานในหน่วยบริการ สุขภาพทั้ง ๓ ระดับ (ระดับ ปฐมภูมิ ทติยภูมิ ตติยภูมิ) ของกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๗๕ คน ร่วมกัน วิเคราะห์บทบาทหน้าที่/ สมรรถนะ</p> <p>ในการจัดทำโครงการอบรม เขียนหลักการและเหตุผล ให้ชัดเจน</p>	<p>การควบคุมที่มีอยู่ สามารถลดความเสี่ยง ได้</p> <p>การควบคุมที่มีอยู่ สามารถลดความเสี่ยง ได้</p>	<p>กลุ่มเป้าหมายมีความ หลากหลาย เช่น พื้น ฐานความรู้ ผู้เข้าร่วมประชุม มีความต้องการเรียนรู้ในการ อบรมในหัวข้อที่ต่างกันไป</p> <p>เนื่องจากทางผู้จัดการอบรม สนับสนุนเงินงบประมาณที่ ใช้ในการอบรมให้ทุกอย่าง จึงทำให้งบประมาณ อาจจะ ไม่เพียงพอ</p>	<p>อาจารย์มหาวิทยาลัยช่วยชี้แนะให้เนื้อหา การอบรมตรงกับหัวข้อการอบรม</p>	<p>มกราคม ๒๕๖๐/ กลุ่มพัฒนา ศักยภาพบุคลากร ทางกายภาพและ สาธารณสุข</p> <p>ตุลาคม ๒๕๖๐ - มีนาคม ๒๕๖๑/ กลุ่มพัฒนา ศักยภาพบุคลากร ทางกายภาพและ สาธารณสุข</p>	

