

ชื่อส่วนงานย่อย.....สำนักส่งเสริมสุขภาพ

รายงานผลการติดตามรายงานการประเมินผลและการปรับปรุงการควบคุมภายใน - ระดับส่วนงานย่อย (รอบ ๖ เดือน)

สำหรับงวดปีสิ้นสุดวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

กระบวนกรปฏิบัติงาน/ โครงการ/กิจกรรม/ด้านของ งานที่ประเมินและวัตถุประสงค์ ของงานที่ควบคุม (๑)	การควบคุมที่มีอยู่ (๒)	การประเมินผล การควบคุม (๓)	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่ (๔)	การปรับปรุงการควบคุม (๕)	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ (๖)	สถานะ ดำเนินการ (๗)	วิธีการติดตามและ สรุปผลการประเมิน/ ข้อคิดเห็น (๘)
<p>กระบวนกรฝึกอบรม หลักสูตรพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ เพื่อขับเคลื่อนตำบลต้นแบบบูรณา การส่งเสริมสุขภาพ ๕ กลุ่มวัยและ อนามัยสิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาพยาบาลวิชาชีพให้มี ความรู้และทักษะในการประยุกต์ใช้ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมสุขภาพตาม สมรรถนะและบทบาทของพยาบาล ในการส่งเสริมสุขภาพในชุมชน ๒. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนตำบล ต้นแบบบูรณาการด้านการส่งเสริม สุขภาพ ๕ กลุ่มวัยและอนามัย สิ่งแวดล้อมสู่เป้าหมายประชาชนใน ชุมชนมีสุขภาวะที่ดี ชุมชนเข้มแข็ง และพึ่งพาตนเองได้ ๓. เพื่อสนับสนุนนโยบายยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข มุ่งสู่เป้าหมาย การพัฒนาคนให้มีศักยภาพสูงในการ พัฒนาประเทศ</p>							

ชื่อส่วนงานย่อย.....สำนักส่งเสริมสุขภาพ

รายงานผลการติดตาม รายงานการประเมินผลและการปรับปรุงการควบคุมภายใน - ระดับส่วนงานย่อย (รอบ ๖ เดือน)

สำหรับงวดปีสิ้นสุดวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

กระบวนการปฏิบัติงาน/ โครงการ/กิจกรรม/ด้านของ งานที่ประเมินและวัตถุประสงค์ ของงานที่ควบคุม (๑)	การควบคุมที่มีอยู่ (๒)	การประเมินผล การควบคุม (๓)	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่ (๔)	การปรับปรุงการควบคุม (๕)	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ (๖)	สถานะ ดำเนินการ (๗)	วิธีการติดตามและ สรุปผลการประเมิน/ ข้อคิดเห็น (๘)
<p>กระบวนการฝึกอบรม ขั้นตอนการดำเนินงานตาม SOP ขั้นตอนที่ ๑</p> <p>หาความต้องการการอบรม ผู้รับผิดชอบวิเคราะห์และรวบรวม ปัญหาที่เกิดขึ้นที่ต้องการฝึกอบรม พิจารณาปัญหา สำนวจความต้องการ ในการฝึกอบรม เพื่อนำมาวางแผนใน การอบรมให้ครอบคลุม เพื่อทราบว่า ผู้เข้ารับการอบรมต้องการเรียนรู้ เรื่องใดบ้าง</p>	<p>มีการประชุมเพื่อกำหนด บทบาทหน้าที่ประจำ สายงานพยาบาลวิชาชีพ โดยมี พยาบาลวิชาชีพที่ ปฏิบัติงานในหน่วย บริการสุขภาพทั้ง ๓ ระดับ (ระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิ ตติยภูมิ) ของ กระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๗๕ คน ร่วมกัน วิเคราะห์บทบาทหน้าที่/ สมรรถนะ</p>	<p>การควบคุมที่มีอยู่ สามารถลดความ เสี่ยงได้</p>	<p>กลุ่มเป้าหมายมีความ หลากหลาย เช่น พื้น ฐานความรู้ ผู้เข้าร่วม ประชุมมีความต้องการ เรียนรู้ในการอบรมใน หัวข้อที่ต่างกันไป</p>	<p>อาจารย์มหาวิทยาลัยช่วย ชี้แนะให้เนื้อหาการอบรมตรง กับหัวข้อการอบรม</p>	<p>มกราคม ๒๕๖๐/ กลุ่มพัฒนา ศักยภาพบุคลากร ทางการแพทย์ และสาธารณสุข</p>	<p>★</p>	<p>-</p>

