

**รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ ตัวชี้วัด ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรม
และความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
รอบ ๕ เดือนหลัง (มีนาคม ๒๕๖๕ - กรกฎาคม ๒๕๖๕)**

สำนักส่งเสริมสุขภาพจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วยกิจกรรมทั้งหมดจำนวน ๑๑ กิจกรรม ซึ่งในรอบ ๕ เดือนหลัง คณะกรรมการจริยธรรมประจำหน่วยงาน และบุคลากรในหน่วยงาน ได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมฯ ดังนี้

ลำดับ ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน/เอกสารหลักฐาน	ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
1	การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล (รอบ 5 เดือนแรก)	ดำเนินการแล้วเสร็จ - มีการสร้างการรับรู้/เผยแพร่/อบรมให้ความรู้ ๒ เรื่อง ได้แก่ ๑) มาตรฐานทางจริยธรรม/ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ข้อบังคับจรรยาข้าราชการกรมอนามัย หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๓ หัวง ๒ เงื่อนไข การขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร และ ๒) ความรอบรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริตในการประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำกระบวนการปฏิบัติงานสำคัญ ตามเกณฑ์มาตรฐานการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงเพื่อสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต สำนักส่งเสริมสุขภาพ https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xcebmb๕๗๑dddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-F/IDC๒_๖/opdc_๒๕๖๕_idc๒-๖_๓๑.pdf	- มีการสร้างการรับรู้/เผยแพร่/อบรมให้ความรู้ ๑ ครั้ง - มีบุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๒๒.๕๕	เนื่องจากงบประมาณ ภาระหน้าที่ในสถานการณ์การระบาดของโควิด-๑๙ และระยะเวลาที่จำกัด จึงส่งผลให้บุคลากรไม่สามารถเข้าร่วมการประชุมได้ตามเป้าหมายร้อยละ ๘๐ จึงเสนอให้มีการจัดการประชุมอีกครั้งเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพที่มีการพัฒนาอยู่แล้วให้ดียิ่งขึ้น

ลำดับ ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน/เอกสารหลักฐาน	ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
2	การประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนคุณธรรมและ ต่อต้านทุจริต (รอบ 5 เดือนแรก)	<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> - พิธีประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ 2565 https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2565-F/IDC2_6/opdc_2565_idc2-6_15.png - สรุปกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ พร้อมภาพกิจกรรม https://hp.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/207881 - One-page พิธีประกาศเจตนารมณ์ https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2565-F/IDC2_6/opdc_2565_idc2-6_16.pdf - ลายมือชื่อบุคลากรที่เข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ทั้งรูปแบบออนไลน์และ on-site https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2565-F/IDC2_6/opdc_2565_idc2-6_26.pdf 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประกาศเจตนารมณ์ ๑ ครั้ง - มีบุคลากรเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ ร้อยละ ๘๕.๗๑ 	
3	การเสริมสร้างจิตสำนึก และความรอบรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันทุจริต แก่	<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการสร้างการรับรู้/เผยแพร่/อบรมให้ความรู้ ๒ เรื่อง ได้แก่ ๑) มาตรฐานทางจริยธรรม/ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ข้อบังคับจรรยา 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการสร้างการรับรู้/เผยแพร่/อบรมให้ความรู้ ๑ ครั้ง - มีบุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๒๒.๕๕ 	

ลำดับ ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน/เอกสารหลักฐาน	ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
	บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ - ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา/การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม - มาตรฐานทางจริยธรรม/ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ข้อบังคับจรรยาข้าราชการกรมอนามัย (รอบ 5 เดือนแรก)	ข้าราชการกรมอนามัย หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๓ ห่วง ๒ เงื่อนไข การขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร และ ๒) ความรอบรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริตในการประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำกระบวนการงานภารกิจสำคัญ ตามเกณฑ์มาตรฐานการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต สำนักส่งเสริมสุขภาพ https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-F/IDC๒_๖/opdc_๒๕๖๕_idc๒-๖_๓๑.pdf		
4	การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย (รอบ 5 เดือนแรก)	ดำเนินการแล้วเสร็จ https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-F/IDC๒_๖/opdc_๒๕๖๕_idc๒-๖_๓๖.pdf	- มีการดำเนินการเสนอชื่อบุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือก ๒ คน ไม่สามารถส่งผลงานเข้าประกวดในช่วงเวลาที่กำหนดได้ ๑ คน คงเหลือ ๑ คน - บุคลากรผ่านการคัดเลือกเป็นคนดีศรีอนามัย ๑ คน	- มีการดำเนินการเสนอชื่อบุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือก ๒ คน ไม่สามารถส่งผลงานเข้าประกวดในช่วงเวลาที่กำหนดได้ ๑ คน เนื่องจากติดราชการต่างจังหวัดในช่วงเวลาดังกล่าว
5	การประกวดหน่วยงานคุณธรรม (การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)	หน่วยงานสมัครเข้าร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรม และส่งชื่อผลงานประกวดหน่วยงานคุณธรรม (การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)	หน่วยงานส่งชื่อผลงานเข้าร่วมประกวดได้แก่ “สำนักส่งเสริมสุขภาพ องค์กรคุณธรรม ๔ มิติ”	

ลำดับ ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน/เอกสารหลักฐาน	ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
9	<p>การเผยแพร่สื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต (รอบ 5 เดือนหลัง)</p>	<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประกอบด้วยเรื่อง 1. การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาเพื่อป้องกันการทุจริต 2. หลักแนวคิดของเศรษฐกิจพอเพียง (Sufficiency Economy) 3. วิถีวัฒนธรรม: การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านทุจริตในบุคคลและองค์กร 4. จิตอาสา 4 ประการ <ul style="list-style-type: none"> - ช่องทางการเผยแพร่ที่ 1 : เว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ คุณธรรมจริยธรรม https://hp.anamai.moph.go.th/th/ethics/download?id=96051&mid=36803&mkey=m_document&lang=th&did=29606 - ช่องทางการเผยแพร่ที่ 2 : Line Group สำนักส่งเสริมสุขภาพ ดังภาพ 	<p>มีช่องทางเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง</p> <p>ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย ๑ เรื่อง</p>	

ลำดับ ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน/เอกสารหลักฐาน	ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
10	<p>โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักส่งเสริมสุขภาพเพื่อ ยกระดับการรับรู้การ ป้องกันการทุจริต และ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รอบ 5 เดือนหลัง)</p>	<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการปรับกิจกรรมเนื่องจากงบประมาณในการดำเนินการไม่เพียงพอ จากเดิมโครงการพัฒนาบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพเพื่อยกระดับการรับรู้การป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็น การประชุมการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพเพื่อยกระดับการรับรู้การป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ 2565 รูปแบบ on-site และ online - ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประกอบด้วยเรื่อง <ol style="list-style-type: none"> 1. การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาเพื่อป้องกันการทุจริต 2. หลักแนวคิดของเศรษฐกิจพอเพียง (Sufficiency Economy) 3. วิถีวัฒนธรรม: การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านทุจริตในบุคคลและองค์กร 4. จิตอาสา 4 ประการ - มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 52.84 <p>https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tiny_mce/OPDC/OPDC2565-S/IDC2_6/opdc_2565_IDC2-6_14.pdf</p>	<p>มีการดำเนินการตามหลักคุณธรรม อย่างน้อย ๓ เรื่อง</p> <p>มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. การเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้ได้ จึงจำเป็นต้องปรับแผนเป็นการประชุมราชการ ซึ่งส่งผลให้มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมน้อยกว่าเป้าหมาย เนื่องจากสถานที่และอุปกรณ์มีจำกัด 2. สถานการณ์การระบาดของโควิด-19 สายพันธุ์ใหม่ที่มีการระบาดระลอกใหม่ ส่งผลให้บุคลากรไม่สามารถเข้าร่วมการประชุมได้อย่างเต็มที่ จึงจำเป็นต้องปรับรูปแบบการประชุมจากเดิมเป็นการประชุมเชิงปฏิบัติการรูปแบบ on-site เป็นการประชุมราชการ on-site และ online

ลำดับ ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน/เอกสารหลักฐาน	ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
11	การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ 2.6 ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินงาน คุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กองการเจ้าหน้าที่ เป็นผู้รวบรวม	

สรุปผลการดำเนินการการตอบแบบวัดการรับรู้ออนไลน์
เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนหลัง) มีนาคม – กรกฎาคม ๒๕๖๕
หน่วยงาน สำนักส่งเสริมสุขภาพ

สำนักส่งเสริมสุขภาพ มีเป้าหมายการดำเนินงานเพื่อบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการดำเนินงานที่มุ่งประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวม ลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริต และผลักดันให้เกิดการพัฒนาปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดียิ่งขึ้น จึงส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับดำเนินการการตอบแบบวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนหลัง) มีนาคม – กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินระดับ ๕ เป็นการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน ที่ค่าน้ำหนักร้อยละ ๓๐ พร้อมเป้าหมายบุคลากรในหน่วยงานจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของบุคลากรทั้งหมด และต้องไม่น้อยกว่า ๒๕ คน

จากการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ภาพรวมสำนักส่งเสริมสุขภาพ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนแรก ดังเอกสารแนบที่ ๒ โดยแยกการวิเคราะห์รายตัวชี้วัด พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณมีแนวโน้มคะแนนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบ ๕ เดือนแรก มีคะแนนอยู่ที่ร้อยละ ๙๐.๑๔ แต่ในภาพรวมยังคงมีคะแนนต่ำกว่าทุกตัว นอกจากนี้ ในตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่ามีคะแนนอยู่ที่ร้อยละ ๙๐.๑๘ แต่ในส่วนของคะแนนตัวชี้วัดรายย่อยยังมีระดับการรับรู้ไม่ถึงร้อยละ ๙๐

จากระดับค่าเฉลี่ยรายย่อยตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ พบว่า มีแนวโน้มคะแนนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบ ๕ เดือนแรก จึงจะใช้แผนการดำเนินงาน/กิจกรรมการดำเนินงานแบบเดียวกับรอบ ๕ เดือนแรก และจากระดับค่าเฉลี่ยรายตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า มีคะแนน ๙๐.๑๘ แต่ในส่วนตัวชี้วัดรายย่อยทุกตัวมีการรับรู้ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ จึงแนวทางปรับเพิ่มกิจกรรมการประชาสัมพันธ์/สื่อสารภายในองค์กร ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดรอบ ๕ เดือนหลัง

เมื่อพิจารณาผลคะแนนร้อยละที่ได้จากการวัดการรับรู้ IIT ในรอบ ๕ เดือนแรก ดังเอกสารแนบที่ ๒ พบว่า บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพมีการรับรู้ดัชนีตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มากที่สุด โดยมีผลคะแนนอยู่ที่ร้อยละ ๙๖.๑๒ ขณะที่บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพมีการรับรู้ดัชนีตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ต่ำที่สุด อยู่ที่ร้อยละ ๙๐.๑๔ โดยสอดคล้องกับผลการวิเคราะห์สถานการณ์ช่องว่าง (Gap Analysis) การประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๕ เดือนหลัง) ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ซึ่งพบว่า ตัวชี้วัดที่เป็นช่องว่าง ซึ่งสำนักส่งเสริมสุขภาพจำเป็นต้องมีการปรับปรุงพัฒนา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ คือ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ พบว่า มีค่าเฉลี่ยของการรับรู้มีค่าต่ำที่สุดของทุกดัชนีของการรับรู้ ๑ เพียงร้อยละ ๗๖.๕๔

อย่างไรก็ตาม คณะทำงานขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม จึงร่วมกันวิเคราะห์ช่องว่างจากผลการประเมินการรับรู้ ๑ ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนแรก

ในการประชุมคณะทำงาน ฯ และมีมติเห็นชอบตรงกันว่า ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีคะแนนเฉลี่ยของระดับการรับรู้ IIT ที่ต่ำที่สุด ขณะที่ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นตัวชี้วัดย่อย คือ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก เป็นประเด็นที่ต้องหาแนวทางแก้ไขเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจากการดำเนินงานในรอบ ๕ เดือนแรก จึงได้ข้อสรุป ดังนี้

๑.๑ จากการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนแรก) ที่ได้มีการดำเนินงานด้านการสื่อสารและสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานอย่างเหมาะสม ต่อเนื่อง และทั่วถึง โดยผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่มงานได้มีการส่งเสริมและกระตุ้นให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในแผนงานด้านงบประมาณของหน่วยงานมากขึ้น โดยแผนงบประมาณมีการดำเนินงานตามแผนที่ได้กำหนดวัตถุประสงค์ไว้แล้ว นั้น คณะทำงาน ฯ มีมติเห็นชอบว่าควรดำเนินการต่อเนื่องต่อไป เนื่องจากผลคะแนนการรับรู้ IIT นั้น แสดงให้เห็นถึงแนวโน้มของการรับรู้ของบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพที่เพิ่มมากขึ้น และเพื่อให้บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

๑.๒. ควรประชาสัมพันธ์ถึงโอกาสและช่องทางในการสอบถามและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณมากขึ้น เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงช่องทางต่าง ๆ อย่างเหมาะสมและเข้ากับยุคสมัย และเพื่อสนับสนุนให้บุคลากรเล็งเห็นถึงความสำคัญของการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามหลักการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ทำช่องทางร้องเรียนภายในหน่วยงานให้ชัดเจน และประกาศให้ทราบโดยทั่วกันมากขึ้น และเพื่อสนับสนุนให้บุคลากรเล็งเห็นถึงความสำคัญของการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามหลักการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ทำกล่องร้องเรียนภายในหน่วยงานให้ชัดเจน ชั้น ๓ จำนวน ๑ จุด ดังภาพที่ ๓

ภาพที่ ๓ กล่องร้องเรียน/รับความคิดเห็นภายในหน่วยงาน ณ สำนักส่งเสริมสุขภาพ อาคาร ๗ ชั้น ๓ จำนวน ๑ จุด



๑.๓ ควรประชาสัมพันธ์ช่องทางและกระบวนการขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในสำนักส่งเสริมสุขภาพต่าง ๆ อย่างเหมาะสมและเข้ากับยุคสมัย เพื่อให้บุคลากรทราบถึงกระบวนการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน และเพิ่มความสะดวกในการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานมากขึ้น

จากผลการดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำนักรส่งเสริมสุขภาพจะดำเนินการทบทวนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานที่ผ่านมา ประกอบกับข้อมูลผลการประเมินการรับรู้ IIT ในรอบ ๕ เดือนหลัง ดังเอกสารแนบที่ ๓ และเอกสารแนบที่ ๔ เพื่อวิเคราะห์ประเด็นปัญหา/อุปสรรคจากการดำเนินงานและกำหนดมาตรการ/กลไกในการพัฒนาเพื่อขับเคลื่อน การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีงบประมาณถัดไปให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ ต่อไป

เอกสารแนบที่ ๑

แบบลงลายมือชื่อการตอบแบบวัดการรับรู้งานคุณธรรมความโปร่งใส (IIT) สำนักรส่งเสริมสุขภาพ ปี ๒๕๖๕

https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑d๑db๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-F/IDC๒_๖/opdc_๒๕๖๕_idc๒-๖_๔๕.pdf

เอกสารแนบที่ ๒

ผลการตอบแบบวัดการรับรู้งานคุณธรรมความโปร่งใส (IIT) สำนักรส่งเสริมสุขภาพ ปี ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือนแรก

https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑d๑db๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-F/IDC๒_๖/opdc_๒๕๖๕_idc๒-๖_๔๖.pdf

เอกสารแนบที่ ๓

แบบลงลายมือชื่อการตอบแบบวัดการรับรู้งานคุณธรรมความโปร่งใส (IIT) สำนักรส่งเสริมสุขภาพ ปี ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง

https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑d๑db๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-S/IDC๒_๖/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๖_๑๑.pdf

เอกสารแนบที่ ๔

ผลการตอบแบบวัดการรับรู้งานคุณธรรมความโปร่งใส (IIT) สำนักรส่งเสริมสุขภาพ ปี ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง

https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑d๑db๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-S/IDC๒_๖/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๖_๑๐.pdf

สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริต สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
รอบ ๕ เดือนหลัง

มาตรการที่ ๑ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมการป้องกันการทุจริต เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส (รอบ ๕ เดือนหลัง)

- มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

กิจกรรม

๑.๑ ดำเนินการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แล้ว ๑ ครั้ง (รอบ ๕ เดือนหลัง)

- รายงานการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รวมทั้งรายงานผลการวิเคราะห์ช่องว่าง (Gap Analysis) ทบทวนสถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยมีองค์ประกอบของข้อมูล ได้แก่ ผลผลิตและผลลัพธ์การดำเนินงานระดับ Le (Level) ของผลการดำเนินงานปัจจุบัน และข้อเสนอของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และมีมาตรการ กลไก การดำเนินงานที่สอดคล้องตามกลยุทธ์ PIRAB และมีการกำหนดประเด็นความรู้แก่ C/SH เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ๑ ฉบับ

Link: https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-S/IDC๒_๖/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๖_๐๓.pdf

๑.๒ จัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด ที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนหลัง)

- แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด ที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนหลัง) ๑ ฉบับ

Link: https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-S/IDC๒_๖/opdc_๒๕๖๕_IDC๒-๖_๐๔.pdf

