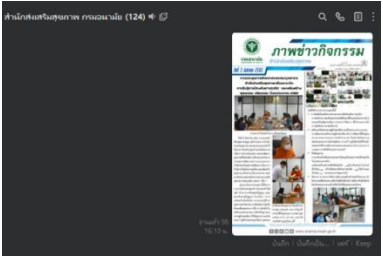


ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
	/OPDC๒๕๖๕- F/IDC๒_๖/opdc_๒๕๖๕_idc๒- ๖_๑๖.pdf - ลายมือชื่อบุคลากรที่เข้าร่วมการ ประกาศเจตนารมณ์ทั้งรูปแบบออนไลน์ และ on-site <a href="https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xcebmb๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-
F/IDC๒_๖/opdc_๒๕๖๕_idc๒-
๖_๑๖.pdf">https://hp.anamai.moph.go.th/web- upload/๔xcebmb๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad ๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC /OPDC๒๕๖๕- F/IDC๒_๖/opdc_๒๕๖๕_idc๒- ๖_๑๖.pdf					
๓. การเสริมสร้างจิตสำนึก และความรอบรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต แก่บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ - ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน การรับ ของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดอัน ควรได้ตามกฎหมายหรือโดย ธรรมจรรยา/การขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม - มาตรฐานทางจริยธรรม/ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ ข้อบังคับจรรยาข้าราชการกรม ออนามัย	ดำเนินการแล้วเสร็จ - มีการสร้างการรับรู้/เผยแพร่/อบรมให้ ความรู้ ๒ เรื่อง ได้แก่ ๑) มาตรฐานทาง จริยธรรม/ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน/ข้อบังคับจรรยาข้าราชการกรม ออนามัย หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๓ หัวง ๒ เงื่อนไข การขับเคลื่อนค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร และ ๒) ความรอบรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ทุจริตในการประชุมเชิงปฏิบัติการการ จัดทำกระบวนงานภารกิจสำคัญ ตาม เกณฑ์มาตรฐานการควบคุมภายในและ บริหารความเสี่ยงเพื่อสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต สำนัก ส่งเสริมสุขภาพ	มีการสร้างการรับรู้/ เผยแพร่/อบรมให้ ความรู้อย่างน้อย ๒ เรื่อง (ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกัน ทุจริตและมาตรฐาน ทางจริยธรรม)	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรหน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ประเมิน พฤติกรรมทาง จริยธรรม	-	ไตรมาสที่ ๑ - ๔ ไตรมาสที่ ๑ : ๑ ครั้ง	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
	<p>ช่องทางที่ ๑ http://๒๐๓.๑๕๗.๖๕.๒๕/complaint/register.php</p> <p>ช่องทางที่ ๒ https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xcebmb๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒๑๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-F/IDC๒_๖/opdc_๒๕๖๕_idc๒-๖_๒๕.pdf</p> <p>ช่องทางที่ ๓ ผ่านคณะทำงานการจัดการข้อร้องเรียนกรมอนามัย ปี ๒๕๖๔ โดยมีบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพร่วมเป็นคณะทำงาน https://hp.anamai.moph.go.th/th/ethics/download?id=๘๙๒๙๘&mid=๓๖๘๐๓&mkey=m_document&lang=th&did=๒๘๕๔๒</p>					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งและขยายการมีส่วนร่วมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต						
๘. การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	<p>๑. หน่วยงานมีการจัดตั้งชมรมจริยธรรมดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓๖๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tiny/mce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-F/IDC๒_๖/opdc_๒๕๖๕_idc๒-๖_๓๓.pdf</p> <p>๒. ดำเนินการเสนอผลงานเข้าร่วมประกวดแล้วเสร็จ ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานมีการเสนอผลงานเข้าร่วมประกวดองค์กรคุณธรรม ๑ เรื่อง</p> <p>https://hp.anamai.moph.go.th/th/ethics/download?id=๙๒๒๒๗&mid=๓๖๘๐๓&mkey=m_document&lang=th&did=๒๘๙๖๙</p> <p>๓. ผลการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ : สำนักส่งเสริมสุขภาพ ได้รับเกียรติบัตรในลำดับที่ ๘</p> <p>https://hp.anamai.moph.go.th/th/ethics/download?id=๙๖๐๕๗&mid=๓๖๘๐๓&mkey=m_document&lang=th&did=๒๘๖๑๑</p>	<p>หน่วยงานมีการจัดตั้งชมรมจริยธรรมของหน่วยงานภายใน</p> <p>ไตรมาส ๑ - ๒</p>	<p>ชมรมจริยธรรมเข้าร่วมประกวด/เสนอผลงานที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอย่างน้อย ๑ เรื่อง/๑ ครั้ง</p>	-	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	ไตรมาสที่ ๔

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
กลยุทธ์ที่ ๓ ผลิต/พัฒนา นวัตกรรมเทคโนโลยี ในการสื่อสารณะแก่เครือข่ายและประชาชน เพื่อป้องกันการทุจริต						
๙. การเผยแพร่สื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต	<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>- ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประกอบด้วยเรื่อง</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาเพื่อป้องกันการทุจริต 2. หลักแนวคิดของเศรษฐกิจพอเพียง (Sufficiency Economy) 3. วิถีวัฒนธรรม: การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านทุจริตในบุคคลและองค์กร 4. จิตอาสา 4 ประการ <p>- ช่องทางการเผยแพร่ที่ 1 : เว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ คุณธรรมจริยธรรม https://hp.anamai.moph.go.th/th/ethics/download?id=96051&mid=36803&mkey=m_document&lang=th&id=29606</p> <p>- ช่องทางการเผยแพร่ที่ 2 : Line Group สำนักส่งเสริมสุขภาพ ดังภาพ</p>	มีช่องทางเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม อย่างน้อย ๑ เรื่อง	-	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	ไตรมาสที่ ๔
						

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมคุณธรรมเฉพาะกาลที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และสถานการณ์ปัจจุบัน						
๑๐. โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักส่งเสริมสุขภาพเพื่อยกระดับ การรับรู้การป้องกันการทุจริต และ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ดำเนินการแล้วเสร็จ - มีการปรับกิจกรรมเนื่องจากงบประมาณ ในการดำเนินการไม่เพียงพอ จากเดิม โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักส่งเสริม สุขภาพเพื่อยกระดับการรับรู้การป้องกัน การทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็น การ ประชุม การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสำนัก ส่งเสริมสุขภาพเพื่อยกระดับการรับรู้การ ป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ 2565 รูปแบบ on-site และ online - ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากร สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประกอบด้วยเรื่อง 1. การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาเพื่อ ป้องกันการทุจริต 2. หลักแนวคิดของเศรษฐกิจพอเพียง (Sufficiency Economy) 3. วิถีวัฒนธรรม: การเสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตและการต่อต้านทุจริตใน บุคคลและองค์กร 4. จิตอาสา 4 ประการ - มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 52.84	มีการดำเนินการ ตามหลักคุณธรรม อย่างน้อย ๓ เรื่อง	มีบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	-	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	ไตรมาสที่ ๔

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
	https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/4xceb3b571ddb70741ad132d75876bc41d/tinymce/OPDC/OPDC2565-S/IDC2_6/opdc_2565_IDC2-6_14.pdf					
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)						
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนามาตรฐานการบริหารงานที่โปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)						
๑๑. การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป	คะแนนการประเมินโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (กรมอนามัย) (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	-	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	อยู่ระหว่างดำเนินการ

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ...สำนักส่งเสริมสุขภาพ..... ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....คน
- หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....คน