แบบฟอร์มที่ ๓

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อ กรมอนามัย **หน่วยงาน** สำนักส่งเสริมสุขภาพ **สถานที่ตั้ง** กรมอนามัย อาคาร ๗ ชั้น ๓

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวกรกมล ปรปักษ์ขาม **โทรศัพท์** ๐๒-๕๙๐-๔๖๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต						
๑. การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล	ดำเนินการแล้วเสร็จ - มีการสร้างการรับรู้/เผยแพร่/อบรมให้ความรู้ ๒ เรื่อง ได้แก่ ๑)มาตรฐานทางจริยธรรม/ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ข้อบังคับจรรยาข้าราชการกรมอนามัย หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๓ ห่วง ๒ เงื่อนไข การขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร และ ๒) ความรอบรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริตในการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำกระบวนงานภารกิจสำคัญ ตามเกณฑ์มาตรฐานการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงเพื่อสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต สำนักส่งเสริมสุขภาพ https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC	มีการสร้างการรับรู้/เผยแพร่/อบรมให้ความรู้ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	ไตรมาสที่ ๑ - ๒	ไตรมาสที่ ๒

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
	/OPDC๒๕๖๕-F/IDC๒_๖/opdc_๒๕๖๕_idc๒-๖_๓๑.pdf					
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร/เครือข่ายในการต่อต้านทุจริต						
๒. การประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริต	ดำเนินการแล้วเสร็จ - พิธีประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการป้องกัน การทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-F/IDC๒_๖/opdc_๒๕๖๕_idc๒-๖_๑๕.png - สรุปกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ พร้อมภาพกิจกรรม https://hp.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๐๗๘๘๑ - One-page พิธีประกาศเจตนารมณ์ https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC	มีการประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๑ ครั้ง	มีบุคลากรเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๑

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
	/OPDC๒๕๖๕-F/IDC๒_๖/opdc_๒๕๖๕_idc๒-๖_๑๖.pdf - ลายมือชื่อบุคลากรที่เข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ทั้งรูปแบบออนไลน์และ on-site https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-F/IDC๒_๖/opdc_๒๕๖๕_idc๒-๖_๒๖.pdf					
๓. การเสริมสร้างจิตสำนึกและความรอบรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ - ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน การรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา/การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม - มาตรฐานทางจริยธรรม/ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ข้อบังคับจรรยาข้าราชการกรมอนามัย	ดำเนินการแล้วเสร็จ - มีการสร้างการรับรู้/เผยแพร่/อบรมให้ความรู้ ๒ เรื่อง ได้แก่ ๑) มาตรฐานทางจริยธรรม/ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ข้อบังคับจรรยาข้าราชการกรมอนามัย หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๓ ห่วง ๒ เงื่อนไข การขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร และ ๒) ความรอบรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริตในการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำกระบวนงานภารกิจสำคัญ ตามเกณฑ์มาตรฐานการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงเพื่อสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต สำนักส่งเสริมสุขภาพ	มีการสร้างการรับรู้/เผยแพร่/อบรมให้ความรู้อย่างน้อย ๒ เรื่อง (ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันทุจริตและมาตรฐานทางจริยธรรม)	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรหน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม	-	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	ไตรมาสที่ ๑ : ๑ ครั้ง

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
	https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-F/IDC๒_๖/opdc_๒๕๖๕_idc๒-๖_๓๑.pdf					
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต						
๔. การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	ดำเนินการแล้วเสร็จ https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-F/IDC๒_๖/opdc_๒๕๖๕_idc๒-๖_๓๖.pdf	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกอย่างน้อย ๒ คน/หน่วยงาน	บุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกผ่านคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด (รอบ ๑) อย่างน้อย ๑ คน	-	ไตรมาสที่ ๑ - ๒	ไตรมาสที่ ๒
๕. การประกวดหน่วยงานคุณธรรม (การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)	หน่วยงานสมัครเข้าร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรม และส่งชื่อผลงานประกวดหน่วยงานคุณธรรม (การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ) https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-F/IDC๒_๖/opdc_๒๕๖๕_idc๒-๖_๑๘.pdf	หน่วยงานสมัครเข้าร่วมประกวด	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม ร้อยละ ๖๐ ของคะแนนการประเมิน	-	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	ไตรมาสที่ ๑

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก						
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบ/มาตรฐาน/แนวทางการป้องกันการทุจริต และกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ						
๖. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	ดำเนินการแล้วเสร็จ - มีการประเมินความเสี่ยงและจัดทำมาตรการและแนวทางป้องกันการประเมินความเสี่ยงทุจริต https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-F/IDC๒_๖/opdc_๒๕๖๕_idc๒-๖_๒๘.pdf แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-F/IDC๒_๖/opdc_๒๕๖๕_idc๒-๖_๒๗.pdf	มีมาตรการ/แนวทางป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงร้อยละ ๘๐	-	ไตรมาสที่ ๑ – ๓	ไตรมาสที่ ๒
๗. การปรับปรุง/พัฒนาช่องทางที่สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฯ ๒ ช่องทาง ได้แก่	แสดงช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฯ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และการทุจริตของหน่วยงาน	-	ไตรมาสที่ ๑ – ๔	ไตรมาสที่ ๒

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
	ช่องทางที่ ๑ http://๒๐๓.๑๕๗.๖๕.๒๕/complaint/register.php ช่องทางที่ ๒ https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-F/IDC๒_๖/opdc_๒๕๖๕_idc๒-๖_๒๕.pdf ช่องทางที่ ๓ ผ่านคณะทำงานการจัดการข้อร้องเรียน กรมอนามัย ปี ๒๕๖๔ โดยมีบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพร่วมเป็นคณะทำงาน https://hp.anamai.moph.go.th/th/ethics/download?id=๘๙๒๙๘&mid=๓๖๘๐๓&mkey=m_document&lang=th&did=๒๘๕๔๒					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งและขยายการมีส่วนร่วมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต						
๘. การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	หน่วยงานมีการจัดตั้งชมรมจริยธรรมดำเนินการแล้วเสร็จ https://hp.anamai.moph.go.th/web-upload/๔xceb๓b๕๗๑ddb๗๐๗๔๑ad๑๓๒d๗๕๘๗๖bc๔๑d/tinymce/OPDC/OPDC๒๕๖๕-F/IDC๒_๖/opdc_๒๕๖๕_idc๒-๖_๓๓.pdf อยู่ระหว่างการดำเนินการเสนอผลงานเข้าร่วมประกวด	หน่วยงานมีการจัดตั้งชมรมจริยธรรมของหน่วยงานภายในไตรมาส ๑ - ๒	ชมรมจริยธรรมเข้าร่วมประกวด/เสนอผลงานที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย ๑ เรื่อง/๑ ครั้ง	-	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
กลยุทธ์ที่ ๓ ผลิต/พัฒนา นวัตกรรมเทคโนโลยี ในการสื่อสาธารณะแก่เครือข่ายและประชาชน เพื่อป้องกันการทุจริต						
๙. การเผยแพร่สื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	มีช่องทางเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย ๑ เรื่อง	-	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมคุณธรรมเฉพาะกาลที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และสถานการณ์ปัจจุบัน						
๑๐. โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักส่งเสริมสุขภาพเพื่อยกระดับการรับรู้การป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	อยู่ระหว่างดำเนินการ	มีการดำเนินการตามหลักคุณธรรมอย่างน้อย ๓ เรื่อง	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	อยู่ระหว่างการดำเนินการ

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)						
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนามาตรฐานการบริหารงานที่โปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)						
๑๑. การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป	คะแนนการประเมินโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (กรมอนามัย) (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	-	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	อยู่ระหว่างดำเนินการ

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....คน
- หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....คน