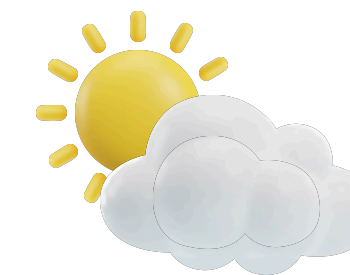




**องค์ความรู้หรือผลสำเร็จของการดำเนินงาน
ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักส่งเสริมสุขภาพ
ปีงบประมาณ 2569**

**คณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม
สำนักส่งเสริมสุขภาพ**





กระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 – 2570) รวมทั้งแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) เพื่อใช้เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงานภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรม



สำนักส่งเสริมสุขภาพให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต และการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เป็นสถานที่ทำงานที่น่าอยู่และเป็นองค์กรแห่งความสุข จึงได้จัดทำ**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569** โดยกำหนดกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ให้สอดคล้องกับ**หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”** เพื่อปลูกฝังค่านิยมที่ดีงามให้แก่บุคลากรและส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรมอย่างยั่งยืน

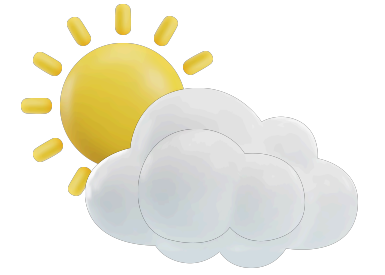
กิจกรรมภายใต้แผนส่งเสริมคุณธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปีงบประมาณ 2569

จำนวน 11 กิจกรรม



1. กิจกรรมส่งเสริมลดการใช้กระดาษ
2. กิจกรรมส่งเสริมการประหยัดพลังงานและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
3. กิจกรรมจิตอาสา “จัดทำปอมปอม เพื่อพัฒนาการเด็ก”
4. กิจกรรมทำบุญตักบาตในโอกาสต่างๆ
5. กิจกรรมบริจาคสิ่งของมูลนิธิต่างๆ
6. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล/หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม
7. กิจกรรมการทบทวนคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม
8. กิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ
9. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
10. กิจกรรมส่งเสริมความผูกพันในองค์กร
11. จัดทำช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร

ผลสำเร็จการดำเนินงานภายใต้แผนส่งเสริมคุณธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปีงบประมาณ 2569



ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- **ผู้บริหารทุกระดับ**ให้ความสำคัญและสนับสนุนการขับเคลื่อนงานองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านนโยบายและการมีส่วนร่วมในกิจกรรม
- มีการแต่งตั้ง**คณะกรรมการและคณะทำงาน**รับผิดชอบอย่างเป็นระบบ ส่งผลให้การขับเคลื่อนกิจกรรมเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ
- **บุคลากร**มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ
- มีการ**สื่อสาร**ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง



ข้อเสนอแนะ

- ควรพัฒนากิจกรรมให้มีความ**ต่อเนื่องและเชื่อมโยง**กับการทำงานประจำมากขึ้น เพื่อให้เกิดความยั่งยืนในการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร
- ส่งเสริมการ**มีส่วนร่วม**ของบุคลากรให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยยึดหลักความเท่าเทียม เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน และร่วมกันสร้างบรรยากาศการทำงานที่เปี่ยมสุขในองค์กร”
- **เพิ่มช่องทางการสื่อสาร**และเผยแพร่ผลสำเร็จของกิจกรรมให้บุคลากรรับทราบอย่างทั่วถึง



กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมลดการใช้กระดาษ

ประชาสัมพันธ์
กิจกรรมลดใช้กระดาษ สำนักส่งเสริมสุขภาพ

ตามแนวทางการส่งเสริมการนำคุณธรรม เพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่

กิจกรรมที่ 1 ○○○
ใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (E-Office) ในการดำเนินงาน หนังสือภายใน หนังสือเวียน

กิจกรรมที่ 2 ○○○
ส่งข้อมูลข่าวสารต่างๆ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ หรือจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ หรือ Line application

กิจกรรมที่ 3 ○○○
ไม่ใช้กระดาษหน้าเดียวแล้วทิ้ง ให้ใช้กระดาษทั้ง 2 หน้า เพื่อความคุ้มค่า

กิจกรรมที่ 4 ○○○
ตรวจสอบรายละเอียดที่หน้าจอคอมพิวเตอร์ ให้ถูกต้องก่อนสิ่งพิมพ์ เพื่อลดปริมาณกระดาษ

คณะทำงาน ITA และชมรมจริยธรรม
สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปี 69

รับ-ส่งเอกสารด้วยระบบ E-office

หน้าจอสื่อส่ง สำนักส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มสนับสนุนการวิจัยนวัตกรรม และสื่อสารประชาสัมพันธ์ [หนังสือส่ง]

เอกสารเป็นรูปแบบดิจิทัล

วันที่ส่ง: 10/4/2569 10:27 น.
ผู้ส่ง: นางสาว กรณา อชินดิษฐ์ศิริพร สถาน: ส่งแล้ว

รายละเอียดเอกสาร

ชื่อความเร่ง: ปกติ ชื่อความลับ: ปกติ
เลขที่หนังสือ: สร0923.06/108 ลงวันที่: 10/4/2569

เรื่อง: ประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้สนใจส่งผลงานวิจัยเข้าร่วมงานเสวนาโครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ระดับ 4 ภาค ปี 2569 เรื่อง "การบูรณาการบทความของนักสาธารณสุขกับระบบสุขภาพของไทย"

จาก: นางสาว ศิวลา เม็กอุทัย หัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าศูนย์
เรียนถึง: หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้าศูนย์

คำสั่ง: -
คำสั่งเอกสารในระบบ: -

ประวัติการดำเนินการ

หนังสือรับ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์สาธิตสถาบันพัฒนาผู้ประกอบการ (ศูนย์ฝึกนักการตลาดหญิง) (ขอหนังสือรับ)
ข้อมูลเบื้องต้น
วันที่ส่ง: 10/4/2569 10:37 น. ผู้ส่ง: กรณา อชินดิษฐ์ศิริพร
เรียน (บุคคล/ส่วนงาน): -
เรื่อง: เพื่อโปรดพิจารณา
ผู้ลงนาม: -
รายละเอียดเพิ่มเติม: -
ดูประวัติการดำเนินการ
ข้อมูลการดำเนินการ
วันที่รับ: 10/4/2569 11:17 น. ผู้รับ: สิริชญา เพชรสงคราม

หนังสือรับ สำนักส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม (ขอหนังสือรับ)
ข้อมูลเบื้องต้น
วันที่ส่ง: 10/4/2569 10:37 น. ผู้ส่ง: กรณา อชินดิษฐ์ศิริพร
เรียน (บุคคล/ส่วนงาน): -
เรื่อง: เพื่อโปรดพิจารณา

แผนงาน-งบประมาณ สส. (47)

https://drive.google.com/drive/u/0/folders/17xQ8O5S8S8upCV1pQxZy8IRtWe4Ne3m

25 มี.ค.

aom

เรียนทุกท่าน คณะกรรมการ กวป. และผู้ที่เกี่ยวข้อง @All

ขอเชิญประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล ครั้งที่ 6/2569

ในวันพุธที่ 1 เมษายน 2569 เวลา 13.30 - 17.00 น. ณ ห้องประชุมกองกิจการทางกาย อาคาร 7 ชั้น 7 กรมอนามัย

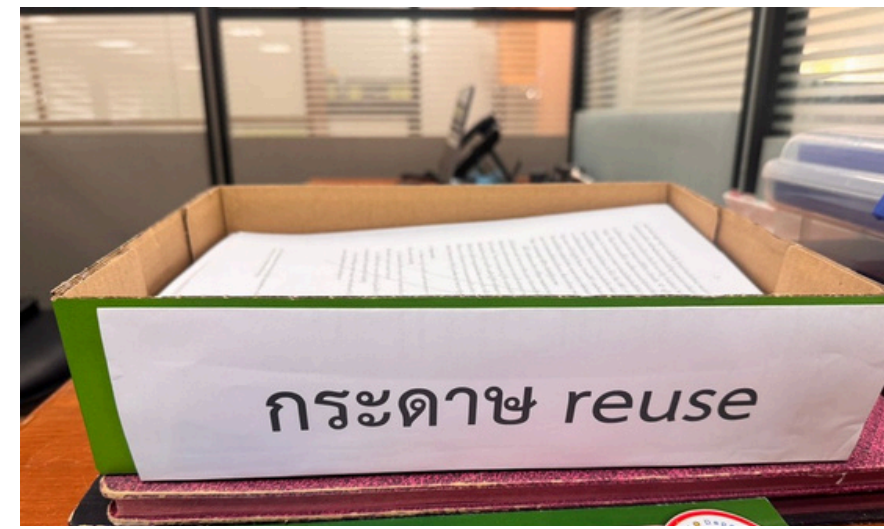
กลุ่มงานมีมติให้เลื่อนตามวาระ สามารถดูรายละเอียดได้โดยนิตย

Template ตามลิ้งค์ด้านล่างนี้ค่ะ (สามารถปรับให้ได้ตามความเหมาะสม)
https://www.canva.com/design/DAG7pLjNlHQ/bqZJTzAkmFjSEIzHp4wDg/edit?utm_content=DAG7pLjNlHQ&utm_campaign=designshare&utm_medium=link&utm_source=sharebutton

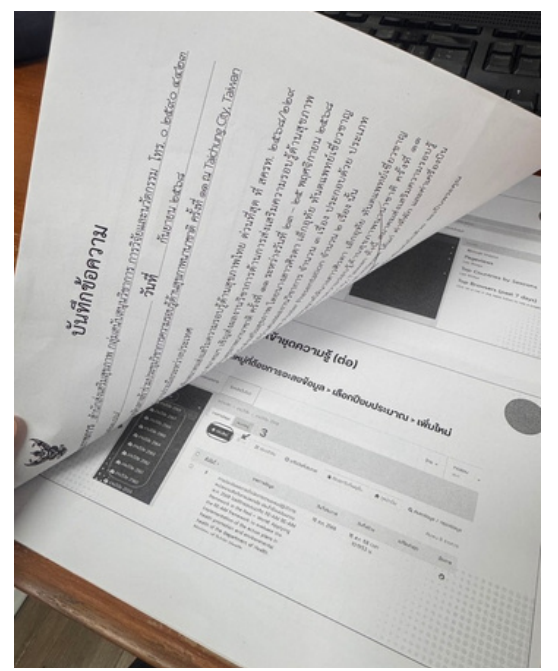
เอกสารประกอบการประชุม
<https://drive.google.com/drive/mobile/folders/1FUDK1u9kXPczlCeydKkUUpCkg&c295Se>

ขอไฟล์ที่แนบมาภายในวันที่ 30 มี.ค. 69 ขอขอบคุณ

ส่งข้อมูลข่าวสารผ่านระบบ Line



นำกระดาษที่ใช้แล้วกลับมาใช้ใหม่



ส่งเสริมให้บุคลากรปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงาน ทำให้เกิดความตระหนัก ในการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งช่วยลดปริมาณการใช้กระดาษในสำนักงาน

>>>> กิจกรรมที่ 2 ส่งเสริมการประหยัดพลังงานและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

ประชาสัมพันธ์
“กิจกรรมส่งเสริมการประหยัดพลังงานและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม”

ตามแนวทางการส่งเสริมการนำคุณธรรม เพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่

ปรับ
ปรับอุณหภูมิ 25 - 26 °C

ปิด
ปิดสวิตช์ ช่างพักเที่ยง และเครื่องใช้ไฟฟ้า เมื่อไม่ใช้งาน

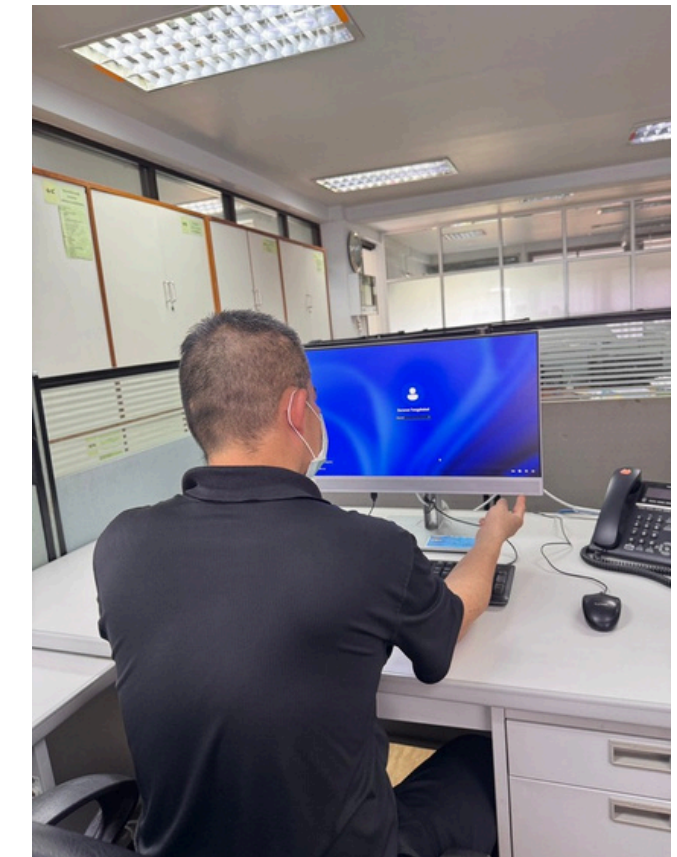
ถอด
ถอดปลั๊ก เครื่องใช้ไฟฟ้า ทุกชนิด หลังใช้งาน

พัก
พักหน้าจอ คอมพิวเตอร์หรือปิดจอ คอมพิวเตอร์ เมื่อไม่ใช้งาน

แยก
คัดแยกขยะถูกวิธี สร้างสิ่งแวดล้อมที่ดี อย่างยั่งยืน

รวมพลัง
ใช้เท่าที่จำเป็น คือ หัวใจ ของการอนุรักษ์พลังงาน

คณะทำงาน ITA และชมรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปี 69



ส่งเสริมให้บุคลากรมีความตระหนัก
ในการใช้พลังงานในสำนักงานอย่างคุ้มค่า
และมีประสิทธิภาพ และสร้างวัฒนธรรม
องค์กรด้านการอนุรักษ์พลังงานและ
สิ่งแวดล้อม



กิจกรรมที่ 3 จิตอาสา “จัดทำปอมปอม เพื่อพัฒนาการเด็ก”

กิจกรรม “จิตอาสา จัดทำปอมปอม เพื่อพัฒนาการเด็ก” จัดทำโดยศูนย์ 3 วัย ได้แก่ กลุ่มวัยเด็ก กลุ่มวัยทำงาน และกลุ่มผู้สูงอายุ เพื่อสนับสนุนคุณูปการของเล่นเพื่อส่งเสริมพัฒนาการเด็กในสถานการณ์ฉุกเฉิน หรือโอกาสพิเศษ ณ ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ (Elderly Day Center) บ้านรื่นรมย์ กรมอนามัย



ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกช่วงวัยในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม เกิดบรรยากาศองค์กรแห่งการแบ่งปันและจิตอาสา



กิจกรรมที่ 4 ทำบุญตักบาตในโอกาสต่างๆ



ร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรกรมอนามัย
บุคลากรได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนา
เกิดการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม
และค่านิยมที่ดีงาม



กิจกรรมที่ 5 บริจาคสิ่งของมูลนิธิต่างๆ



ขอเชิญร่วมแบ่งปันน้ำใจ บริจาคสิ่งของเพื่อมูลนิธิสงเคราะห์เด็ก พัทยา
 สานักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย จัดกิจกรรมรับบริจาคสิ่งของอุปโภคบริโภคเพื่อส่งมอบให้แก่มูลนิธิสงเคราะห์เด็ก พัทยา โดยเน้นรายการของใช้จำเป็นตามรายการ เพื่อสร้างรอยยิ้มและอนาคตที่ดีให้แก่วัยรุ่น

รายการสิ่งของที่เปิดรับบริจาค

- ผลิตภัณฑ์นมและอาหารแห้ง**
 - นมกล่อง 180 มล.
 - นมผง
 - นมที่มีรสหวาน
 - นมที่มีรสจืดหรือรสอ่อนสำหรับเด็ก
- เครื่องปรุงรสและน้ำดื่มปรุงรส**
 - น้ำดื่มขุ่น (ขวด PET 1 ลิตร)
 - ซอสถั่วเหลือง (600 มล.)
 - น้ำปลา (700 มล.)
- ของใช้จำเป็นและผลิตภัณฑ์ทำความสะอาด**
 - ผ้าเช็ดตัว
 - สบู่/แชมพู/ยาสีฟัน
 - ยาสีฟัน
 - น้ำยาล้างจาน

รายละเอียดการรับบริจาคและติดต่อสอบถาม

- ระยะเวลาการรับบริจาค**
สามารถรับบริจาคได้ตั้งแต่วันที่ 17 มิถุนายน 2569
- สถานที่รับบริจาค**
กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์และพัฒนากำหนด อาคาร 7 ชั้น 6 กรมอนามัย
- ข้อมูลติดต่อผู้ประสานงาน**
คุณเบญจ (โทร. 0 2590 4511) หรือ คุณดำ (โทร. 0 2590 4507)



จัดกิจกรรมบริจาคของใช้ที่ไม่ใช้แล้ว และเสื้อผ้าที่ไม่ใช้แล้ว และส่งมอบเสื้อผ้าและสิ่งของเครื่องใช้ให้กับศูนย์อนามัยที่ 6 9 และ 10 ที่ได้นำไปใช้ประโยชน์ต่อไป

บุคลากรมีโอกาสแบ่งปันและช่วยเหลือสังคม เกิดการปลูกฝังคุณธรรมด้านการให้ การเสียสละ และความเอื้อเฟื้อ เพื่อแผ่ สร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม



จัดกิจกรรมแบ่งปันน้ำใจ บริจาคสิ่งของอุปโภคบริโภค และส่งมอบให้แก่มูลนิธิสงเคราะห์เด็กพัทยา จังหวัดชลบุรี

>>>> กิจกรรมที่ 6 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม



มอบประกาศนียบัตรเพื่อยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ จำนวน 2 ด้าน ได้แก่

- ยกย่องเชิดชูเป็นบุคคลต้นแบบ **“Always On Time Award”** จำนวน 47 คน เพื่อส่งเสริมวินัยในการปฏิบัติงานและสร้างค่านิยมการตรงต่อเวลาในองค์กร
- ยกย่องบุคคลที่มีความเสียสละอันยิ่งใหญ่ จากการ**บริจาคร่างกายอวัยวะ และโลหิต** จำนวน 42 คน ซึ่งก่อให้เกิดประโยชน์ต่อวงการแพทย์และการช่วยเหลือชีวิตเพื่อนมนุษย์

ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ สำนักส่งเสริมสุขภาพ **“Always On Time Award”**

1. นางอารีรา ทองเหม	24. น.ส.ทัศนีย์ แซ่โจ้ว
2. น.ส.ฉวีวรรณ ผลสด	25. นางสมลาษา อินทรแดง
3. น.ส.นฤมล สันหนู	26. น.ส.ปรีติญาพร หล้าสุด
4. น.ส.มาลินี อัดตาภูมิ	27. น.ส.ภัทรีดิษยา อินสาค
5. นายณกรณ์ พ่อมมา	28. นายนิรทวัฒน์ สังข์ทอง
6. นายธีรยุทธ อุ่นดีสุทธิรักษ์	29. น.ส.รารัตน์ ปิตลาคำ
7. น.ส.กรนิภา ทังโศบาล	30. นางสุวิมลพร เมืองแสน
8. น.ส.ดารณี หล่อป้ารุ่งหงส์	31. นางสาวละมัย ทองมุ่น
9. นางปวงรีย์ แจ่มพั่ง	32. นายอภัย ทองเกลี้ยง
10. น.ส.เสาวลักษณ์ กลิ่นสุวรรณ	33. นายธีรเดช เก็ดโกภา
11. น.ส.อังจรรภา แกรงกล้า	34. นายสิทธิโชค เกียรติวงศ์ครู
12. น.ส.สุชาดา จันทงเยาว์	35. นางสุรพร เกษอินทร์
13. นางวิมลรัตน์ มารีเลิศ	36. น.ส.มาณี เกตุศิลา
14. น.ส.กุสุมา ภูอินทร์	37. น.ส.ชานิกา เกตุศิลา
15. น.ส.กัญญาพัชร นิยะห์พจน์	38. น.ส.น้ำเพชร บุตรดีเยนา
16. นายสุพัฒน์ นิยะห์พจน์	39. น.ส.อุบลรัตน์ สิงห์วารี
17. น.ส.พรพรรณ สมพงษ์	40. นางสมพร สุขแก้วชัยภักดิ์
18. น.ส.อำพร คำแก้ว	41. นางกศิศาพร ชลาชนานานัน
19. น.ส.อนุสรณ์ ภูกิจนาค	42. น.ส.กาญจนา สำเร็จปัญญากุล
20. น.ส.อังจรรภา กลิ่นสุวรรณ	43. นางณัฐชา แก้วเหล็ก
21. น.ส.สุภาภัส สานเพียร	44. น.ส.อริษยา อินทภาค
22. น.ส.ณิชาภัทร แซ่เอง	45. นางสุนิษา อินต๊ะนา
23. นางกาญจนา ภูสีม่วง	46. น.ส.มนทิรา ชรินทร์ยา
	47. น.ส.ไฉลพร



เกิดแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน เช่น ความรับผิดชอบและการตรงต่อเวลา รวมถึงสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรพัฒนาตนเองด้านคุณธรรมและจริยธรรม ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยกย่องการทำความดี



กิจกรรมที่ 7 การทบทวนคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม

คำสั่งสำนักส่งเสริมสุขภาพ
ที่ ๑๖๖/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนาจการชมรมจริยธรรม
และคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่กรมอนามัยอนุมัติแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยขับเคลื่อนการดำเนินงาน
ชมรมจริยธรรม เพื่อกระตุ้นให้มีกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มศักยภาพ และประสิทธิภาพ
ของบุคลากรกรมอนามัย ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต และสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วม
ของบุคลากรกรมอนามัย ให้ความร่วมมือและยั่งยืน

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
ของสำนักส่งเสริมสุขภาพเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการอำนาจการ
ชมรมจริยธรรม และคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ โดยมีองค์ประกอบ
หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งสำนักส่งเสริมสุขภาพ ที่ ๑๑๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารชมรมจริยธรรม และคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการอำนาจการชมรมจริยธรรม และคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม
สำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนาจการชมรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ

๑.๑ องค์ประกอบ	
๑.๑.๑ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ	ประธาน
๑.๑.๒ รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ (ด้านบริหาร)	กรรมการ
๑.๑.๓ รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ (ด้านสนับสนุนการวิจัย และพัฒนาวิศวกรรม)	กรรมการ
๑.๑.๔ รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ (ด้านวิชาการ)	กรรมการ
๑.๑.๕ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ	กรรมการ
๑.๑.๖ หัวหน้ากลุ่มอำนาจการ	กรรมการ และเลขานุการ

๑.๒ หน้าที่และอำนาจ

๑.๒.๑ กำหนดทิศทางและนโยบายที่เป็นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และการ
ป้องกันการทุจริตของชมรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ

๑.๒.๒ กำกับ ติตตาม และสนับสนุนค่านโยบายที่เป็นการพัฒนาคุณธรรม
จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตของชมรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ

๒. คณะทำงาน...

- ๒ -

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ

๒.๑ องค์ประกอบ

๒.๑.๑ นางสาวศรिता เล็กสุทัย	ประธาน
หัวหน้ากลุ่มสนับสนุนการวิจัยนวัตกรรม และสื่อสารประชาสัมพันธ์	
๒.๑.๒ นางจวีญญา สะเวญรัมย์	รองประธาน
หัวหน้ากลุ่มอำนาจการ	
๒.๑.๓ นายธีรชัย บุญยสิทธิ์พรหม	คณะทำงาน
หัวหน้าศูนย์สาธิตสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย (ศูนย์เด็กเล็กทั่วโลกไทยเหนือ)	
๒.๑.๔ นางสาวปฐมมา เกตุสูงเนิน	คณะทำงาน
ศูนย์สาธิตสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย (ศูนย์เด็กเล็กทั่วโลกไทยเหนือ)	
๒.๑.๕ นายสุรัตน์ มิวสว่าง	คณะทำงาน
หัวหน้ากลุ่มอนามัยเด็กปฐมวัย และหัวหน้ากลุ่มอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น	
๒.๑.๖ นางสาวอลิสา ไหมพรหม	คณะทำงาน
กลุ่มอนามัยเด็กปฐมวัย	
๒.๑.๗ นายเนติ ภูประสม	คณะทำงาน
กลุ่มอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น	
๒.๑.๘ นางพรเสชา บรรหารศุภวาท	คณะทำงาน
หัวหน้ากลุ่มอนามัยวัยทำงาน	
๒.๑.๙ นางสาวจิรนิษฐ์ สุวโภกร	คณะทำงาน
กลุ่มอนามัยวัยทำงาน	
๒.๑.๑๐ นางสาวฉวีวรรณ ต้นทุศดา	คณะทำงาน
หัวหน้ากลุ่มอนามัยมารดา	
๒.๑.๑๑ นางเบญจวรรณ อิงหม	คณะทำงาน
กลุ่มอนามัยมารดา	
๒.๑.๑๒ นายธีรพงษ์ คำพิพ	คณะทำงาน
หัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน	
๒.๑.๑๓ นางบังอร สุภาเกตุ	คณะทำงาน
หัวหน้าศูนย์ประสานงานโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และโครงการที่เกี่ยวข้องกับ พระบรมวงศานุวงศ์ และส่งเสริมสุขภาพผู้มีความ หลากหลายทางเพศ และคนพิการ	

๒.๑.๑๔ นางสาว...

- ๓ -

๒.๑.๑๔ นางสาวณัฐ สันหนู คณะทำงาน |

ศูนย์ประสานงานโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และโครงการที่เกี่ยวข้องกับ พระบรมวงศานุวงศ์ และส่งเสริมสุขภาพผู้มีความ หลากหลายทางเพศ และคนพิการ

๒.๑.๑๕ นางสาวกรนิภา อนันต์สุทธิรักษ์ คณะทำงาน และเลขานุการ |

กลุ่มสนับสนุนการวิจัยนวัตกรรม และสื่อสารประชาสัมพันธ์

๒.๑.๑๖ นางสาวพรพรรณ สมพงษ์ คณะทำงาน |

กลุ่มอำนาจการ

๒.๑.๑๗ นายบิณฑ์วัฒน์ อินสาค คณะทำงาน |

กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน

๒.๒ หน้าที่และอำนาจ

๒.๒.๑ นำผลการประเมินความสุขขององค์กร (Happinometer) มาวิเคราะห์ และสังเคราะห์เพื่อนำมากำหนดทิศทาง/กิจกรรม ที่เป็นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริตของสมาชิกชมรม โดยเน้นการทำประโยชน์ของตนเอง หน่วยงาน และสังคม

๒.๒.๒ เสริมสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตของสมาชิกชมรม โดยเน้นการมีส่วนร่วม ความเสียสละ ความสามัคคี

๒.๒.๓ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๒.๔ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของสมาชิกชมรมอย่างต่อเนื่อง

๒.๒.๕ พัฒนาความรู้ความสามารถของสมาชิกชมรมให้ปฏิบัติงานอย่างมีระเบียบ วินัย มีกฎเกณฑ์กติกาในการปฏิบัติงาน มีความรับผิดชอบต่อนักที่มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมภิบาล

๒.๒.๖ พัฒนาพฤติกรรมบริการที่ดี ทั้งกาย วาจา ใจ

๒.๒.๗ ขับเคลื่อนการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม/องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพของสำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย

๒.๒.๘ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวทิพา ไกรธาก)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ



มีการทบทวนและปรับปรุงคำสั่งคณะทำงานให้เหมาะสมกับบริบทขององค์กร ส่งผลให้การขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรมเป็นระบบมีความชัดเจน และเกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงานมากยิ่งขึ้น



กิจกรรมที่ 8 ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม



**จัดประชุมคณะทำงานอำนวยการและคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง
เกิดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กร
รวมทั้งกำกับ ติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด**

>>>> กิจกรรมที่ 9 ประกาศเจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต



ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ พร้อมบุคลากร ร่วมประกาศเจตนารมณ์ จำนวน 4 ฉบับ ได้แก่

- ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy
- ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ประกาศเจตนารมณ์นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

สำนักส่งเสริมสุขภาพ ร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ 2569 ภายใต้แนวคิด “หยุดเจียบ หยุดโกง เปิดโปงคอร์รัปชัน” ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และป้องกันการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และคุกคามทางเพศในการทำงาน





กิจกรรมที่ 10 ส่งเสริมความผูกพันในองค์กร

กิจกรรมปีใหม่ 2569



กิจกรรมเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร การทำงานเป็นทีม



กิจกรรมแสดงความยินดี





กิจกรรมที่ 10 ส่งเสริมความผูกพันในองค์กร



จัดกิจกรรม "Songkran So Fresh! สุขภาพดี ไม่มีแพ้"

เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ ประจำปี 2569 เมื่อวันที่ 8 เมษายน 2569 ณ ลานเล่นเปลี่ยนโลก เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมไทย สร้างความสัมพันธ์อันดี และเสริมสร้างสุขภาพที่ดีแก่บุคลากร

กิจกรรมอวยพรวันเกิดประจำเดือน



กิจกรรม "สุขใจ ในสำนักฯ"

เชิญชวนชาวสำนักส่งเสริมฯ ร่วมกิจกรรมออกแบบ

Logo

โลโก้เนื่องในวาระครบรอบ 30 ปี

สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย

หมวดเขตส่งผลงาน	ประกาศผลและมอบรางวัล
15 มีนาคม 69	24 มีนาคม 69

รางวัลผลโหวตอันดับ 1
รับเงินรางวัล พร้อมใบประกาศ

1000 บาท

อันดับ 2 500 บาท
อันดับ 3 300 บาท

ร่วมส่งผลงาน และโหวดใช้คะแนนได้ที่
กลุ่มไลน์ "สุขใจในสำนักฯ"





กิจกรรมที่ 11 จัดทำช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร



สำนักส่งเสริมสุขภาพ

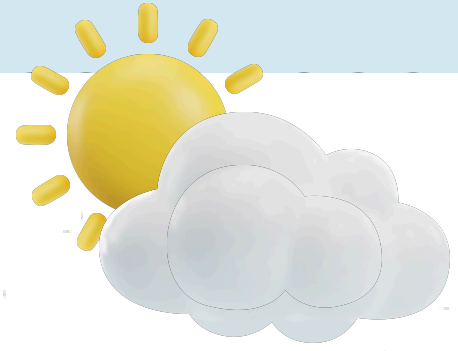


สำนักส่งเสริมสุขภาพ



Line สำนักส่งเสริมสุขภาพ

**การเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางต่าง ๆ
ช่วยให้บุคลากรรับทราบข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง เพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสารภายในองค์กร
และสนับสนุนการขับเคลื่อนกิจกรรมด้านคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง**



ข้อมูลเพิ่มเติมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ



เว็บไซต์ องค์กรคุณธรรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ

<https://shorturl.at/bhBtz>





**คณะกรรมการอำนวยการ
และคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม
สำนักส่งเสริมสุขภาพ**

